РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Министерство на труда и социалната политика

ОТЧЕТ

за изпълнението на програмния бюджет на Министерство на труда и социалната политика Към 30.06.2026 г.

АВГУСТ 2026 г.

1051 София, ул. "Триадица" № 2,
Тел.: (+3592) 8119-443, e-mail: mlsp@mlsp.government.bg
www.mlsp.government.bg

Сертифицирани системи за управление | ISO 9001:2015 ISO/IEC 27001:2022

СЪДЪРЖАНИЕ

Използвани съкращения ... 3

Въведение ... 6

I. ОТЧЕТ НА ОСНОВНИТЕ ПАРАМЕТРИ НА БЮДЖЕТА ... 7

А. Описание на приходите по бюджета ... 7

Б. Описание на разходите по бюджета на МТСП по области на политики и бюджетни програми ... 9

II. ПРЕГЛЕД НА НАСТЪПИЛИТЕ ПРЕЗ ОТЧЕТНИЯ ПЕРИОД ПРОМЕНИ В ОРГАНИЗАЦИОННАТА СТРУКТУРА ... 13

III. ПРЕГЛЕД НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ПОЛИТИКИТЕ НА МТСП ... 16

1. Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция ... 16

2. Политика в областта на трудовите отношения ... 18

3. Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете ... 22

4. Политика в областта на хората с увреждания ... 28

5. Политика в областта на социалното включване ... 31

6. Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции ... 36

IV. ПРЕГЛЕД НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА БЮДЖЕТНИТЕ ПРОГРАМИ ... 50

1. Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труда” ... 50

2. Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция“53

3. Бюджетна програма „Осигуряване на подходящи условия на труд” ... 57

4. Бюджетна програма „Социални помощи“ ... 64

5. Бюджетна програма „Равнопоставеност на жените и мъжете” ... 72

6. Бюджетна програма „Подкрепа на и за хората с увреждания” ... 76

7. Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“ ... 85

8. Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“ ... 95

9. Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“ ... 101

10. Бюджетна програма „Администрация” ... 104

11. Справка за общите разходи по бюджетните програми ... 123

Използвани съкращения

АЗ	Агенция по заетостта
АИКБ	Асоциация на индустриалния капитал в България
АКСУ	Агенция за качеството на социалните услуги
АСП	Агенция за социално подпомагане
АУАН	Акт за установяване на административно нарушение
АХУ	Агенция за хората с увреждания
БЗР	Безопасност и здраве при работа
БКС	Българска стопанска камара
БТПП	Българска търговско-промишлена палата
ВРБ	Второстепенен разпоредител с бюджет
ДАБ	Държавна агенция за чужденците
ДАБЧ	Държавна агенция за българите в чужбина
ДАЗД	Държавна агенция за закрила на детето
ДБ	Държавен бюджет
ДБТ	Дирекция „Бюро по труда“
ЕИП	Европейско икономическо пространство
ЕР	Експертиза на работоспособността
ЕК	Европейската комисия
ЕС	Европейски съюз
ЕСФ	Европейски социален фонд
ЗА	Закон за администрацията
ЗВВ	Закон за военноинвалидите и военнопострадалите
ЗВВРБ	Закон за ветераните от войните на Република България
ЗВО	Закон за висшето образование
ЗДБРБ	Закон за държавния бюджет на Република България
ЗДОИ	Закон за достъп до обществена информация
ЗЗБУТ	Закон за здравословни и безопасни условия на труд
ЗЗДет.	Закон за закрила на детето
ЗЛП	Закон за личната помощ
ЗМДВИП	Закон за мерките и действията по време на извънредното положение
ЗНЗ	Закон за насърчаване на заетостта
ЗОП	Закон за обществените поръчки
ЗПССИ	Закон за предприятията на социалната и солидарна икономика
ЗПФ	Закон за публичните финанси
ЗРЖМ	Закон за равнопоставеност на жените и мъжете
ЗСПД	Закон за семейни помощи за деца
ЗСУ	Закон за социалните услуги
ЗСП	Закон за социалното подпомагане
ЗТМТМ	Закон за трудовата миграция и трудовата мобилност
ЗУКТС	Закон за уреждане на колективните трудови спорове
ЗХУ	Закон за хората с увреждания
ЗЧРБ	Закон за чужденците в Република България
ИА ГИТ	Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда”
КЗД	Комисия за защита от дискриминация
КНСБ	Конфедерация на независимите синдикати в България
КРИБ	Конфедерация на работодателите и индустриалците в България
КТД	Колективни трудови договори
КТ „Подкрепа”	Конфедерация на труда „Подкрепа“
КТС	Колективни трудови спорове
КУТ/ГУТ	Комитет/Група по условия на труд

МВнР	Министерство на външните работи
МВР	Министерство на вътрешните работи
МЕ	Министерство на енергетиката
МИДТ	Министерство на иновациите и дигиталната трансформация
МЗ	Министерство на здравеопазването
МЗХ	Министерство на земеделието и храните
МИИИ	Министерство на икономиката, инвестициите и индустрията
МК	Министерство на културата
ММС	Министерство на младежта и спорта
МОН	Министерство на образованието и науката
МОСВ	Министерство на околната среда и водите
МОТ	Международна организация по труда
МП	Министерство на правосъдието
МРЗ	Минимална работна заплата
МРРБ	Министерство на регионалното развитие и благоустройството
МС	Министерския съвет
МТ	Министерство на туризма
МТС	Министерство на транспорта и съобщенията
МТСП	Министерство на труда и социалната политика
МФ	Министерство на финансите
НАП	Национална агенция за приходите
НАПОО	Национална агенция за професионално образование и обучение
НЕЛК	Национална експертна лекарска комисия
НЗОК	Национална здравноосигурителна каса
НИПА	Национален институт за помирение и арбитраж
НОИ	Национален осигурителен институт
НПВУ	Национален план за възстановяване и устойчивост
НПДНРЖМ	Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете
НПИЕГМ	Национален план за изпълнение на Европейската гаранция за младежта
НПО	Неправителствена организация
НСДГ	Национална стратегия за дългосрочна грижа
НСНРЖМ	Национална стратегия за насърчаване равнопоставеността на жените и мъжете
НСИ	Национален статистически институт
НСОРБ	Национално сдружение на общините в Република България
НСРЖМ	Национален съвет по равнопоставеността на жените и мъжете
НССЕИВ	Национален съвет за сътрудничество по етническите и интеграционните въпроси
НСТМТМ	Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност
НСТС	Национален съвет за тристранно сътрудничество
ОИСР	Организация за икономическо сътрудничество и развитие
ООН	Организация на обединените нации
ПАМ	Принудителни административни мерки
ППЗЗДет.	Правилник за прилагане на Закона за закрила на детето
ППЗСПД	Правилник за прилагане на Закона за семейни помощи за деца
ППЗСП	Правилник за прилагане на Закона за социалното подпомагане
ППЗСУ	Правилник за прилагане на Закона за социалните услуги
ППЗХУ	Правилник за прилагане на Закона за хората с увреждания
ПРБ	Първостепенен разпоредител с бюджет
П РЧР	Програма „Развитие на човешките ресурси”

СЕВ	Съвет по европейски въпроси
СН	Структура за наблюдение
СНД	Структура за наблюдение и докладване
СРМ	Свободни работни места
ССЕВ	Система за сигурно електронно връчване
СТСВ	Служби по трудови и социални въпроси
ТЕЛК	Териториална експертна лекарска комисия
УМБАЛ	Университетска многопрофилна болница за активно лечение
УПМСНА	Устройствен правилник на Министерския съвет и неговата администрация
ФСЗ	Фонд „Социална закрила“
ФУТ	Фонд „Условия на труд“
ЦРЧРРИ	Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи

Въведение

Настоящият отчет за изпълнението на политиките и програмите в програмния формат на бюджет на МТСП за първото полугодие на 2026 година е изготвен на основание чл. 133, ал. 3 от Закона за публичните финанси и Указания на министъра на финансите БЮ № 3 от 10.07.2026 г. за формата, съдържанието и сроковете за изпълнението на програмните бюджети за първото полугодие на 2026 г. от първостепенните разпоредители с бюджет, които прилагат програмен формат на бюджет.

Съгласно РМС № 478/24.062026 г. за утвърждаване на класификация на областите на политики/функционалните области и бюджетните програми от компетентността и отговорността на съответния ПРБ с бюджет, чийто бюджет се включва в държавния бюджет, с изключение на ПРБ с бюджет по бюджетите на Народното събрание и на Съдебната власт за периода 2026-2030 г., програмният формат на бюджет на МТСП се структурира в 6 политики и 10 програми, включително и програма „Администрация“:

1. **ПОЛИТИКА № 1: ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА ПАЗАРА НА ТРУДА, СВОБОДНОТО ДВИЖЕНИЕ НА РАБОТНИЦИ И ТРУДОВАТА МИГРАЦИЯ**
   - БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА: АКТИВНА ПОЛИТИКА НА ПАЗАРА НА ТРУДА
   - БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА: СВОБОДНО ДВИЖЕНИЕ НА РАБОТНИЦИ И ТРУДОВА МИГРАЦИЯ
2. **ПОЛИТИКА № 2: ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА ТРУДОВИТЕ ОТНОШЕНИЯ**
   - БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА: ОСИГУРЯВАНЕ НА ПОДХОДЯЩИ УСЛОВИЯ НА ТРУД
3. **ПОЛИТИКА № 3: ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА СОЦИАЛНОТО ПОДПОМАГАНЕ И РАВНОПОСТАВЕНОСТТА НА ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ**
   - БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА: СОЦИАЛНИ ПОМОЩИ
   - БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА: РАВНОПОСТАВЕНОСТ НА ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ
4. **ПОЛИТИКА № 4: ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА ХОРАТА С УВРЕЖДАНИЯ**
   - БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА: ПОДКРЕПА НА И ЗА ХОРАТА С УВРЕЖДАНИЯ
5. **ПОЛИТИКА № 5: ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА СОЦИАЛНОТО ВКЛЮЧВАНЕ**
   - БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА: ПОДКРЕПА ЗА ДЕЦАТА И СЕМЕЙСТВАТА
6. **ПОЛИТИКА № 6: ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА ЖИЗНЕНОТО РАВНИЩЕ, ДЕМОГРАФСКОТО РАЗВИТИЕ И СОЦИАЛНИТЕ ИНВЕСТИЦИИ**
   - БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА: НАСЪРЧАВАНЕ, КООРДИНАЦИЯ И МОНИТОРИНГ НА ДЕМОГРАФСКОТО РАЗВИТИЕ, ЖИЗНЕНОТО РАВНИЩЕ И ДОХОДИТЕ ОТ ТРУД
   - БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА: НАСЪРЧАВАНЕ, РАЗВИТИЕ И МОНИТОРИНГ НА СОЦИАЛНАТА ИКОНОМИКА И КОРПОРАТИВНАТА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ
7. **БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА: АДМИНИСТРАЦИЯ**

Структурата на отчета е съобразена с примерната структура, съгласно Указанията на министъра на финансите БЮ № 3/10.07.2026 г. Отчетът съдържа информация за приходите, събрани (администрирани) по бюджета на МТСП и разходите, извършени по програмите, съставящи програмния бюджет на министерството към 30.06.2026 г. В отчета се съдържа и информация за степента на изпълнение на целите в съответните области на политики, ползите/ефектите и планираните целеви стойности по показатели за изпълнение. Отчетът на

всяка отделна програма съдържа консолидирана информация за всички разходи, извършени и финансирани от бюджета на МТСП, както и от други бюджети, фондове и сметки, допринасящи за изпълнението на целите на програмата.

Отчетът показва и степента на достигане на планираните целеви стойности по показатели за изпълнение на програмите и включените в тях продукти/услуги и е структуриран в четири части. **В първа част** е представена отчетна информация за основните параметри на бюджета, в т.ч. отчет на приходите, отчет на разходите по бюджета на МТСП и консолидирани разходи по бюджета на МТСП по области на политики, както и отчет на източниците на финансиране на консолидираните разходи. Отчетът на разходите по бюджетните програми към 30.06.2026 г. отговаря на съпоставимата информация от периодичните отчети (тримесечната информация за разходите по бюджетни програми), които ПРБ представят в Министерството на финансите съгласно чл. 133, ал. 2 от ЗПФ в съответствие с указанията на МФ – БЮ № 1/02.04.2026 г. Информацията е съгласувана и с отчетите за касовото изпълнение, счетоводната отчетност и останалата отчетна информация, представена в Министерството на финансите за съответния отчетен период. **Във втора част** е представено състоянието на организационната структура. **Третата част** съдържа информация за степента на изпълнение на политиките по бюджета на МТСП, както и степента на достигане на очакваните ползи/ефекти за обществото чрез преглед на показателите за изпълнение, определени целеви стойности и отчетни данни за тяхното изпълнение, извършен е и преглед на промените в нормативната уредба, повлияли върху постигнатите резултати. **Четвъртата част** отразява изпълнението на бюджетните програми и съдържа информация за изпълнението на целите на всяка програма и на постигнатите резултати, по показателите за тяхното изпълнение, както и справка за общите разходи по бюджетните програми.

ДОПЪЛНИТЕЛНА ИНФОРМАЦИЯ ЗА БЮДЖЕТА НА МТСП МОЖЕ ДА БЪДЕ НАМЕРЕНА НА ИНТЕРНЕТ СТРАНИЦАТА НА МИНИСТЕРСТВОТО: HTTPS://MLSP.GOVERNMENT.BG/, КАТЕГОРИИ: ДОКУМЕНТИ/ПРОГРАМЕН БЮДЖЕТ НА МТСП И ОТЧЕТИ.

I. ОТЧЕТ НА ОСНОВНИТЕ ПАРАМЕТРИ НА БЮДЖЕТА

А. ОПИСАНИЕ НА ПРИХОДИТЕ ПО БЮДЖЕТА

Приложение № 1

Отчет на приходите по бюджета към 30 юни 2026 г.

ПРИХОДИ (в евро)	**Отчет към 30 юни 2026 г.**
Общо приходи:	**15 829 777**
Данъчни приходи	
Неданъчни приходи	**15 829 777**
Приходи и доходи от собственост	-3 971
Държавни такси	13 933 198
Глоби, санкции и наказателни лихви	2 519 254
Приходи от концесии	
Други	-618 704
Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми	

Приходи и доходи от собственост - (-) 3 971 евро, в т.ч.:
- приходи от продажба на услуги, стоки и продукция, формирани основно от стопанската дейност на ЦРЧРРИ, предоставени нощувки, храна и транспорт при провеждане на обучения, семинари, конференции и други инициативи, намалени с разходите за закупуване на хранителни продукти, съгласно т. 7.24 от ДДС 20/2004 г.;
- приходи от наеми на имущество (Администрацията на МТСП, ИА „Главна инспекция по труда“, Държавната агенция за закрила на детето и Агенция по заетостта);
- приходи от лихви по текущи банкови сметки /във валута/(Администрацията на МТСП и ЦРЧРРИ).

Приходи от държавни такси - 13 933 198 евро, в т.ч.:
- приходи от такси за административни и други услуги и дейности по Закона за социалните услуги, администрирани от Агенция за социално подпомагане;
- приходи от такси по чл. 161, ал. 1 от Закона за социалните услуги за издаване и подновяване на лицензи за предоставяне на социални услуги, реализирани от Агенцията за качеството на социалните услуги;
- приходи от държавни такси за разрешения за работа на чужденци в Р България и такси, събирани за регистрация при извършване на посредническа дейност по наемане на работа по Закона за насърчаване на заетостта, реализирани от Агенцията по заетостта.

Глоби, санкции и наказателни лихви - 2 519 254 евро, в т.ч.:
- приходи от събрани суми от издадени и влезли в сила наказателни постановления/ ИА Главна инспекция по труда“/;
- приходи от констатирани нарушения по изпълнението на договори по ЗНЗ и съдебни обезщетения, администрирани от Агенция по заетостта, и глоби и санкции поради неизпълнение на договори по активните политики на Агенция за хората с увреждания;
- събрани лихви от Агенция за социално подпомагане за надвзети помощи и получени приходи от неустойки по договори за изпълнение;
- глоби и имуществени санкции по наказателни постановления и сключени споразумения за приключване на административнонаказателни производства, отчетени от Агенцията за качеството на социалните услуги.

Други приходи - (-) 618 704 евро, в т.ч.:
- съгласно указание на министъра на финансите ДДС №12/10.12.2009 г., във връзка с поемането от НАП на дейността на АДВ от 01.01.2010 г., събраните суми от НАП от издадени и влезли в сила НП от ИА „Главна инспекция по труда“ са отчетени като други приходи със знак минус;
- считано от 01.07.2019 г. по транзитната сметка на ИА „Главна инспекция по труда“ се събират компенсационни вноски от работодатели, съгласно чл. 38, ал. 6 от Закона за хората с увреждания;
- събрани такси по Закона за достъп на обществена информация, възстановени суми по изпълнителни дела и съдебни разноски, присъдени юрисконсултски възнаграждения, приходи от предаване на вторични суровини;
- внесен данък върху приходите от стопанска дейност;
- приходи от застрахователни обезщетения /ИА „Главна инспекция по труда“, Агенция по заетостта и Агенция за социално подпомагане/.

Б. ОПИСАНИЕ НА РАЗХОДИТЕ ПО БЮДЖЕТА НА МТСП ПО ОБЛАСТИ НА ПОЛИТИКИ И БЮДЖЕТНИ ПРОГРАМИ

Приложение № 2а

Отчет на разходите по бюджета на ПРБ по области на политики и бюджетни програми

Класификационен код*	РАЗХОДИ (в евро)	Отчет към 30 юни 2026 г.
	Общо разходи по бюджета на ПРБ	**608 242 042**
1500.01.00	**Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция**	**31 848 895**
1500.01.01	Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труда“	31 763 514
1500.01.02	Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция“	85 381
1500.02.00	**Политика в областта на трудовите отношения**	**8 459 617**
1500.02.01	Бюджетна програма „Осигуряване на подходящи условия на труд“	8 459 617
1500.03.00	**Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете**	**91 223 954**
1500.03.01	Бюджетна програма „Социални помощи“	91 135 101
1500.03.02	Бюджетна програма „Равнопоставеност на жените и мъжете“	88 853
1500.04.00	**Политика в областта на хората с увреждания**	**281 984 367**
1500.04.01	Бюджетна програма „Подкрепа на и за хората с увреждания“	281 984 367
1500.05.00	**Политика в областта на социалното включване**	**190 116 822**
1500.05.01	Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“	190 116 822
1500.06.00	**Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции**	**327 194**
1500.06.01	Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“	150 561
1500.06.02	Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“	176 633
1500.07.00	**Бюджетна програма „Администрация“**	**4 281 193**

* Класификационен код съгласно РМС № 478/24.06.2026 г.

Приложение № 2б

Отчет на консолидираните разходи по бюджетните програми в рамките на съответните области на политики

Код*	ОБЛАСТИ НА ПОЛИТИКИ И БЮДЖЕТНИ ПРОГРАМИ	Консолидирани разходи			Ведомствени разходи			Администрирани разходи		
	на Министерство на труда и социалната политика (в евро)	Общо разходи	*По бюджета на ПРБ*	*По други бюджети и сметки за средства от ЕС*	Общо ведомствени	*По бюджета на ПРБ*	*По други бюджети и сметки за средства от ЕС*	Общо администрирани	*По бюджета на ПРБ*	*По други бюджети и сметки за средства от ЕС*
1500.00.00	**Общо разходи**	**1 412 824 149**	**608 242 042**	**804 582 107**	**94 408 762**	**94 408 762**	**0**	**1 318 415 387**	**513 833 280**	**804 582 107**
1500.01.00	**Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция**	**204 196 667**	**31 848 895**	**172 347 772**	**22 244 836**	**22 244 836**	**0**	**181 951 831**	**9 604 059**	**172 347 772**
1500.01.01	Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труда“	200 362 525	31 763 514	168 599 011	22 159 455	22 159 455	0	178 203 070	9 604 059	168 599 011
1500.01.02	Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция“	3 834 142	85 381	3 748 761	85 381	85 381	0	3 748 761	0	3 748 761
1500.02.00	Политика в областта на трудовите отношения	28 610 371	8 459 617	20 150 754	8 008 252	8 008 252	0	20 602 119	451 365	20 150 754
1500.02.01	Бюджетна програма „Осигуряване на подходящи условия на труд“	28 610 371	8 459 617	20 150 754	8 008 252	8 008 252	0	20 602 119	451 365	20 150 754
1500.03.00	**Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете**	**114 412 622**	**91 223 954**	**23 188 668**	**20 395 575**	**20 395 575**	**0**	**94 017 047**	**70 828 379**	**23 188 668**
1500.03.01	Бюджетна програма „Социални помощи“	114 323 769	91 135 101	23 188 668	20 306 722	20 306 722	0	94 017 047	70 828 379	23 188 668
1500.03.02	Бюджетна програма „Равнопоставеност на жените и мъжете“	88 853	88 853	0	88 853	88 853	0	0	0	0
1500.04.00	**Политика в областта на хората с увреждания**	**836 994 461**	**281 984 367**	**555 010 094**	**10 445 043**	**10 445 043**	**0**	**826 549 418**	**271 539 324**	**555 010 094**
1500.04.01	Бюджетна програма „Подкрепа на и за хората с увреждания“	836 994 461	281 984 367	555 010 094	10 445 043	10 445 043	0	826 549 418	271 539 324	555 010 094
1500.05.00	**Политика в областта на социалното включване**	**219 265 963**	**190 116 822**	**29 149 141**	**28 729 929**	**28 729 929**	**0**	**190 536 034**	**161 386 893**	**29 149 141**
1500.05.01	Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“	219 265 963	190 116 822	29 149 141	28 729 929	28 729 929	0	190 536 034	161 386 893	29 149 141
1500.06.00	**Политика в областта на жизненото равнище,**	**605 188**	**327 194**	**277 994**	**303 934**	**303 934**	**0**	**301 254**	**23 260**	**277 994**

	демографското развитие и социалните инвестиции									
1500.06.01	Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“	230 225	150 561	79 664	150 561	150 561	0	79 664	0	79 664
1500.06.02	Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“	374 963	176 633	198 330	153 373	153 373	0	221 590	23 260	198 330
1500.07.00	**Бюджетна програма „Администрация“**	**8 738 877**	**4 281 193**	**4 457 684**	**4 281 193**	**4 281 193**	**0**	**4 457 684**	**0**	**4 457 684**

Приложение № 3

Финансиране на консолидираните разходи

Финансиране на консолидираните разходи, обхванати в програмния бюджет (в евро)	Отчет към 30 юни 2026 г.
Общо консолидирани разходи:	**1 412 824 149**
Общо финансиране:	**1 412 824 149**
Бюджет на ПРБ	**608 242 042**
Други бюджети и сметки за средства от ЕС, в т.ч. от:	**804 582 107**
· Централен бюджет, в т.ч.:	
- Държавни инвестиционни заеми	
· Сметки за средства от ЕС (ССЕС на НФ и на ДФЗ), в т. ч.:	323 385 536
- Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027 г.	*182 969 953*
- Механизъм за възстановяване и устойчивост	*118 613 345*
- Програма за храни и основно материално подпомагане 2021-2027 г., финансирана от ЕСФ+	*21 802 238*
· Други програми и инициативи, по които Република България е страна-партньор	
· Други програми и други донори по бюджета на ПРБ	
· Други бюджетни организации, включени в консолидираната фискална програма	
· Други, в т.ч. предоставени трансфери за други бюджети за сметка на разходи по бюджета на МТСП	481 196 571
- Предоставени трансфери на министерства, ведомства и общини за Разходи за квалификация и програми за безработни съгласно Националния план за действие по заетостта	*4 921 888*
- Предоставени трансфери на министерства, ведомства и общини от Администрацията на МТСП по проект "Красива България"	*2 098 630*
- Предоставени трансфери на общини за Целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа	*1 568 218*
- Предоставени трансфери на Министерство на отбраната за Помощи за диагностика и лечение ПМС №17 от 2007 г.	*18 526*
- Предоставени трансфери на общини по проекти по Закона за хората с увреждания	*52 394*
- Предоставени трансфери на общини по Механизъм лична помощ	*461 682 233*
- Предоставени трансфери на общини за приемни семейства по Закона за закрила на детето	*10 854 682*

II. ПРЕГЛЕД НА НАСТЪПИЛИТЕ ПРЕЗ ОТЧЕТНИЯ ПЕРИОД ПРОМЕНИ В ОРГАНИЗАЦИОННАТА СТРУКТУРА

През първото полугодие на 2026 г. в организационната структура и щатната численост на персонала на администрацията на МТСП не са извършени промени.

Числеността на персонала в организационните структури и административните звена на администрацията на Министерството на труда и социалната политика е 389 щатни бройки (съгласно Постановление № 202 от 06.10.2025 г. на Министерски съвет, обн., ДВ бр. 84 от 10.10.25 г., в сила от 10.10.2025 г.), разпределени както следва:

АДМИНИСТРАТИВНИ ЗВЕНА/ДЛЪЖНОСТИ	Щатни бройки
Политически кабинет	**9**
Главен секретар	**1**
Инспекторат	**10**
Финансов контрольор	**1**
Длъжностно лице по защита на личните данни	**1**
Служител по сигурността на информацията	**1**
Служител по мрежова и информационна сигурност	**1**
Дирекция „Вътрешен одит”	**10**
ОБЩА АДМИНИСТРАЦИЯ – общо:	**62**
Дирекция „Правно обслужване и обществени поръчки“	12
Дирекция „Комуникационни и информационни системи“	9
Дирекция „Административно обслужване и човешки ресурси“	14
Дирекция „Финанси“	21
Дирекция „Връзки с обществеността и протокол“	6
СПЕЦИАЛИЗИРАНА АДМИНИСТРАЦИЯ – общо:	**293**
Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти”	180
Дирекция „Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции“	15
Дирекция „Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд”	20
Дирекция „Политика на пазара на труда”	20
Дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи”	16
Дирекция „Социално включване”	19
Дирекция „Европейски въпроси и международно сътрудничество”	23
ОБЩО:	389

Към министъра на труда и социалната политика, в качеството му на първостепенен разпоредител с бюджет, функционират ***общо 10 второстепенни разпоредители с бюджет*** **с** численост 7 787 щатни бройки (общо 8 176 щатни бройки на МТСП и ВРБ), както следва:

- **АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА** – изпълнява държавната политика по насърчаване на заетостта, защитата на пазара на труда, професионалното ориентиране, обучението на възрастни и извършването на посредническите услуги по заетостта. Утвърдената численост на персонала е ***2209 щатни бройки*** (*ПМС №202 от 06.10.2025 г.)*.

- **АГЕНЦИЯ ЗА СОЦИАЛНО ПОДПОМАГАНЕ** – изпълнява държавната политика в областта на социалното подпомагане. Утвърдената численост на персонала е ***4625 щатни бройки (****ПМС № 202 от 06.10.2025 г)*.

- **ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“** – осъществява цялостен контрол за спазване на трудовото законодателство във всички отрасли и дейности, включително по изплащане на неизплатени трудови възнаграждения и обезщетения след прекратяване на трудовото правоотношение, както и специализираната контролна дейност по спазването на законодателството, свързано с изпълнението на държавната служба, и на правата и задълженията на страните по служебното правоотношение. Утвърдената численост на персонала е ***650 щатни бройки*** (*ПМС №202 от 06.10.2025 г.).*

- **ДЪРЖАВНА АГЕНЦИЯ ЗА ЗАКРИЛА НА ДЕТЕТО** – специализиран орган на Министерския съвет за ръководство, координиране и контрол на дейностите по закрила на детето. Утвърдената численост на персонала е ***65 щатни бройки*** (*ПМС №202 от 06.10.2025 г.*).

- **АГЕНЦИЯ ЗА ХОРАТА С УВРЕЖДАНИЯ** – отговаря за изпълнение на държавната политика за интеграция на хората с увреждания. Утвърдената численост на персонала е ***24 щатни бройки*** (*ПМС №202 от 06.10.2025 г.).*

- **АГЕНЦИЯ ЗА КАЧЕСТВОТО НА СОЦИАЛНИТЕ УСЛУГИ** – новосъздадена структура от 2020 г. за осъществяване на контрол и мониторинг на предоставянето на социалните услуги и лицензиране на доставчиците на социални услуги. Утвърдената численост на персонала е ***101 щатни бройки*** (*ПМС №202 от 06.10.2025 г.).*

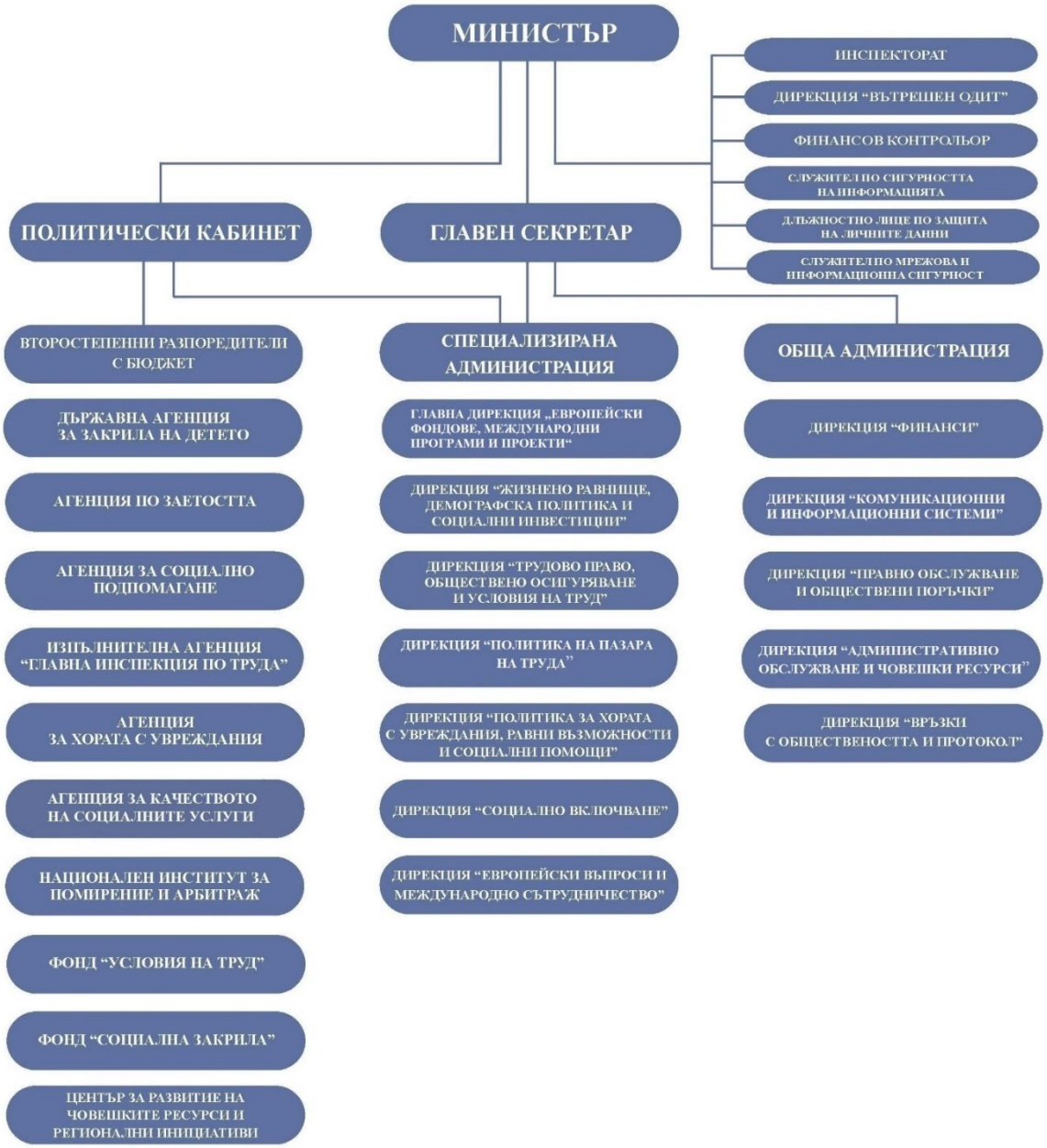
- **НАЦИОНАЛЕН ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ** – административна структура със статут на изпълнителна агенция с основна дейност посредничество и арбитраж за доброволно уреждане на колективни трудови спорове между работници и работодатели по смисъла на Закона за уреждане на колективните трудови спорове. Утвърдената численост на персонала е ***10 щатни бройки*** (*ПМС №202 от 06.10.2025 г.).*

- **ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ** – административна структура по чл. 60 от ЗА към министъра на труда и социалната политика, с основен предмет на дейност обучения на служители от системата на министерството, администрацията на централната и местна власт, социални партньори и неправителствени организации, по теми от компетентността на министъра на труда и социалната политика. Утвърдената численост на персонала е ***85 щатни бройки*** (*ПМС №202 от 06.10.2025 г.).*

- **ФОНД „СОЦИАЛНА ЗАКРИЛА“** – административна структура към министъра на труда и социалната политика, с основен предмет на дейност финансиране на дейности и мероприятия, свързани с провежданите политики в областта на социалното подпомагане. Утвърдената численост на персонала е ***12 щатни бройки***.

- **ФОНД „УСЛОВИЯ НА ТРУД“** – административна структура към министъра на труда и социалната политика, с основен предмет на дейност финансиране на дейности и мероприятия за подобряване на условията на труд. Утвърдената численост на персонала е ***6 щатни бройки***.

Организационната структура на МТСП е представена в следната форма:


МИНИСТЪР
ИНСПЕКТОРАТ
ДИРЕКЦИЯ "ВЪТРЕШЕН ОДИТ"
ФИНАНСОВ КОНТРОЛЬОР
СЛУЖИТЕЛ ПО СИГУРНОСТТА НА ИНФОРМАЦИЯТА
ДЛЪЖНОСТНО ЛИЦЕ ПО ЗАЩИТА НА ЛИЧНИТЕ ДАННИ
СЛУЖИТЕЛ ПО МРЕЖОВА И ИНФОРМАЦИОННА СИГУРНОСТ
ПОЛИТИЧЕСКИ КАБИНЕТ
ГЛАВЕН СЕКРЕТАР
ВТОРОСТЕПЕННИ РАЗПОРЕДИТЕЛИ С БЮДЖЕТ
ДЪРЖАВНА АГЕНЦИЯ ЗА ЗАКРИЛА НА ДЕТЕТО
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
АГЕНЦИЯ ЗА СОЦИАЛНО ПОДПОМАГАНЕ
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"
АГЕНЦИЯ ЗА ХОРАТА С УВРЕЖДАНИЯ
АГЕНЦИЯ ЗА КАЧЕСТВОТО НА СОЦИАЛНИТЕ УСЛУГИ
НАЦИОНАЛЕН ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ
ФОНД "УСЛОВИЯ НА ТРУД"
ФОНД "СОЦИАЛНА ЗАКРИЛА"
ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ
СПЕЦИАЛИЗИРАНА АДМИНИСТРАЦИЯ
ГЛАВНА ДИРЕКЦИЯ „ЕВРОПЕЙСКИ ФОНДОВЕ, МЕЖДУНАРОДНИ ПРОГРАМИ И ПРОЕКТИ"
ДИРЕКЦИЯ "ЖИЗНЕНО РАВНИЩЕ, ДЕМОГРАФСКА ПОЛИТИКА И СОЦИАЛНИ ИНВЕСТИЦИИ"
ДИРЕКЦИЯ "ТРУДОВО ПРАВО, ОБЩЕСТВЕНО ОСИГУРЯВАНЕ И УСЛОВИЯ НА ТРУД"
ДИРЕКЦИЯ "ПОЛИТИКА НА ПАЗАРА НА ТРУДА"
ДИРЕКЦИЯ "ПОЛИТИКА ЗА ХОРАТА С УВРЕЖДАНИЯ, РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ И СОЦИАЛНИ ПОМОЩИ"
ДИРЕКЦИЯ "СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ"
ДИРЕКЦИЯ "ЕВРОПЕЙСКИ ВЪПРОСИ И МЕЖДУНАРОДНО СЪТРУДНИЧЕСТВО"
ОБЩА АДМИНИСТРАЦИЯ
ДИРЕКЦИЯ "ФИНАНСИ"
ДИРЕКЦИЯ "КОМУНИКАЦИОННИ И ИНФОРМАЦИОННИ СИСТЕМИ"
ДИРЕКЦИЯ "ПРАВНО ОБСЛУЖВАНЕ И ОБЩЕСТВЕНИ ПОРЪЧКИ"
ДИРЕКЦИЯ "АДМИНИСТРАТИВНО ОБСЛУЖВАНЕ И ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ"
ДИРЕКЦИЯ "ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕНОСТТА И ПРОТОКОЛ"

III. ПРЕГЛЕД НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ПОЛИТИКИТЕ НА МТСП

1. Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция

а) Описание на степента на изпълнение на заложените стратегически и оперативни цели, допринасящи за нейното постигане

Политиката в областта на пазара на труда е насочена основно към активиране на безработните, за бързо устройване на нова работа и намаляване на продължителността на безработицата; активиране на неактивни, в т.ч. обезкуражени лица; повишаване на квалификацията и уменията на заети и безработни лица чрез обучения, търсени на пазара на труда, и осигуряване на заетост на безработни лица от неравнопоставените групи на пазара на труда.

Лицата от неравнопоставените групи се включват в обучения, програми и мерки за заетост, съобразно плановете им за действие. Изпълнението на програми и мерки за заетост и обучение, финансирани със средства от държавния бюджет, съдейства за възстановяване на трудовите навици на лица с дълъг престой без работа, предоставя възможност на включените лица да придобиват доходи от труд и включване в обучение по търсени професии на пазара на труда. Активната политика на пазара на труда изпълнява и много важна социално-преразпределителна функция, особено по отношение на групите в неравностойно положение на пазара на труда. За тези групи (продължително безработни, безработни младежи, лица над 55 год., хора с увреждания и др.) участието в програмите и мерките за заетост и обучение е възможност за трудова интеграция и превенция на изпадането в бедност и социална изолация.

До приемането на Закона за държавния бюджет за 2026 г. нови договори за заетост и обучение на безработни лица са сключвани само по определените програми и мерки в Закона за събирането на приходи и извършването на разходи през 2026 г. до приемането на Закона за държавния бюджет на Република България за 2026 г., Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2026 г. и Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2026 г. (обн., ДВ, бр. 113 от 23.12.2025 г., изм. и доп., бр. 30 от 27.03.2026 г.). Сключените през 2025 г. договори за заетост и обучение на безработни лица продължават своето действие.

В областта на свободното движение на работници и трудовата миграция действията са насочени към осигуряване на работна сила за сектори и икономически дейности, където е идентифициран недостиг на кадри, като се използват възможностите за насърчаване на свободното движение на работници в ЕС и механизмите на трудовата миграция, включително чрез спогодби за регулирането ѝ.

Политиката на България в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция е обвързана с националния интерес на страната и е съобразена с произтичащите от членството ѝ в ЕС ангажименти, както и с новите тенденции в глобален и регионален план. Специализираните дейности на МТСП за осъществяване на европейската координация в тази област по своя характер са хоризонтални политики, взаимосвързани с редица други политики и програми.

б) Описание на степента на достигане на очакваните полза/ефект за обществото и резултати, относими към съответната област на политика

- ***Отчет на показателите за полза/ефект***

Приложение №4

1500.01.00 Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция	**Мерна единица**	**Целева стойност**	**Отчет към 30 юни 2026 г.**
Показатели за полза/ефект			

1. Равнище на регистрираната безработица	%	5,6	5.3
2. Регистрирани безработни лица	ср. мес. бр.	160 000	150 258
3. Регистрирани продължително безработни лица	ср. мес. бр.	33 000	35 992
4. Регистрирани безработни младежи (15-29 г. (вкл.)	ср. мес. бр.	17 900	17 720
5. Брой заети и безработни, включени в курсове за обучение на възрастни със средства от ДБ	брой	6 000	1 200
6. Брой наети на работа лица по програми и мерки	брой	6 000	5 039
7. Разрешен достъп до българския пазар на труда на работници - граждани на трети държави – положителни становища/разрешения: за „Единно разрешение за пребиваване и работа", за упражняване на висококвалифицирана заетост във връзка с издаване на „Синя карта на ЕС", за работа на командировани лица, за лица, преместени при вътрешнокорпоративен трансфер и за сезонни работници. (минимален брой годишно)	брой	25 000	19 022
8. Регистрирана краткосрочна заетост на граждани на трети държави	брой	20 000	15 111

- ***Кратко описание на показателите за полза/ефект***

Изпълнението на програми и мерки за заетост и обучение оказва въздействие на индивидуално ниво – съдейства за възстановяване трудовите навици на лица с дълъг престой без работа, предоставя възможности за придобиване на доходи от труд и на професионален опит и/или обучение по търсени професии на пазара на труда, но също така влияе върху социално-икономическата ситуация: способства за намаляване равнището на регистрирана безработица, както и за намаляване броя на регистрираните безработни лица, вкл. от неравнопоставените групи на пазара на труда. Изпълнението на програмите и мерките за заетост и/или обучение, финансирани със средства от държавния бюджет, допринася за постигане на посочените в приложение № 5 показатели, а именно:

- Равнището на регистрираната безработица за периода 01-06.2026 г. е 5.3%;
- Броят на регистрираните в бюрата по труда безработни лица през отчетния период е 150 258 (ср. мес. брой). Регистрираните продължително безработни лица за периода са 35 992 (ср. мес. брой), а регистрираните безработни младежи до 29 г. са 17 720 (ср. мес. брой);
- Броят на заетите и безработните лица, включени в курсове за обучение на възрастни със средства от държавния бюджет е 1 200;
- През отчетния период по програми и мерки за обучение и заетост общо в заетост са участвали 5 039 лица;
- За отчетния период 142 068 лица са включени в индивидуално професионално ориентиране и 13 866 са включените в групово професионално ориентиране
- Политиката в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция допринася за повишаване на ефективността и ефикасността на управлението на трудовата имиграция и за задоволяване на потребностите на пазара на труда от работна сила.

- ***Други институции, допринесли за постигането на ползата/ефекта***

Изпълнението на заложените цели в политиката по заетостта не може да бъде постигнато без обединяването на усилията на различни институции в страната. Постигането на целите на политиката по заетостта е тясно свързано с цялостната политика на правителството за постигане на икономически растеж и за изпълнение на европейските цели за заетост.

За постигането на ползата/ ефекта са допринесли редица институции в системата на МТСП (изпълнителните агенции към министъра на труда и социалната политика - АЗ, АСП, ИА ГИТ, както и ЦРЧРРИ), други министерства и ведомства с компетенции в областта на трудовата миграция (МВР, МВнР, МЗ, МОН, МК, ДАБЧ, ДАБ, ДАЗД) и други институции, като НАП, НСИ, НОИ.

- ***Източници на информация за данните по показателите за полза/ефект***

Административната статистика на Агенцията по заетостта е източник на подробна информация, която позволява да се извършва текущия мониторинг на политиката по заетостта и професионалната квалификация. Данни за въздействие на политиката се осигуряват от Националния статистически институт, чрез провеждане на регулярни статистически изследвания.

Информация в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция се набавя от МТСП, АЗ, СТСВ, НАП, НОИ, НЗОК, НСИ и други отговорни институции.

в) Отговорност за изпълнение на целите в съответната област на политика

Отговорен за изпълнение на политиката е ресорният заместник-министър на труда и социалната политика.

г) Преглед на настъпили промени на нормативната уредба през отчетния период

През месец януари се проведоха обществени консултации по проект на Закон за изменение и допълнение на ЗТМТМ с цел привеждане на българското законодателство с изискванията на Директива 2014/36/ЕС на Европейския парламент и на Съвета от 26 февруари 2014 г. относно условията за влизане и престой на граждани на трети държави с цел заетост като сезонни работници с цел прекратяване на Процедура на ЕК за нарушение № 2023/2017 за неправилно транспониране на Директивата. Законопроектът предвиждаше и промени за достъпа до пазара на труда за граждани на трети държави с Единно разрешение за пребиваване и работа.

Обществени консултации бяха проведени през месец май и по проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на ППЗТМТМ с цел децентрализация на процеса по процедурите от компетентностите на Агенцията по заетостта (АЗ) и за дигитализация на процеса по подаване на декларации за регистрация на сезонна заетост до 90 дни на граждани на трети държави посредством „Платформата за производство за издаване на разрешения за пребиваване и работа“.

Министерският съвет одобри Проекта на Спогодба между правителството на Република България и правителството на Република Узбекистан за регулиране на трудовата миграция като основа за водене на преговори и за упълномощаване на министъра на труда и социалната политика да подпише спогодбата.

Достигането на поставените цели в политиката в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция се осъществява чрез изпълнение на комплексни действия чрез програма „Активна политика на пазара на труда” (АППТ) и програма „Свободно движение на работници и трудова миграция”.

2. Политика в областта на трудовите отношения

а) Описание на степента на изпълнение на заложените стратегически и оперативни цели, допринасящи за нейното постигане

Стратегическата цел на политиката в областта на трудовите отношения на МТСП съчетава три основни стратегически направления: повишаване на качеството и сигурността на труда; усъвършенстване на пенсионната система и защита на правата на българите зад граница в областта на социалната сигурност.

Стратегическата цел се реализира в съответствие с принципите на социалното партньорство, пазарната икономика, устойчивото развитие и гарантирането на достоен труд. За постигането ѝ, през първото полугодие на 2026 г. се реализираха дейности в следните приоритетни направления: развитие на законодателството в съответствие с правото на Европейския съюз и принципите на по-доброто регулиране; повишаване на качеството на контрола по спазване на трудовото законодателство; повишаване на доходите на пенсионерите и гарантиране на всички социалноосигурителни плащания; подобряване на условията на труд в предприятията и на мотивацията и производителността на работната сила; усъвършенстване и развитие на социалния диалог и съдействие за уреждане на колективни трудови спорове.

Конкретните мерки за постигане на стратегическата и оперативните цели се изпълняват по Програма 1500.02.01 „Осигуряване на подходящи условия на труд“.

Политиката в областта на трудовите отношения поставя акцент върху гарантирането на сигурни и безопасни условия на труд. Активно се работи за осъществяване на съвкупност от правни, организационни, технически и трудово-медицински мерки, насочени към подобряване на благосъстоянието на работещите и удовлетвореността им от работата. Целенасоченото изпълнение на планираните мерки даде резултати, които показват:

- тенденция за задържане на броя на злополуките на работното място на нива, които през последните години варират с не повече от 10%;
- недопускане увеличаването на разходите на работодателите за осигуряване и застраховане на работниците и служителите за трудова злополука и професионална болест;
- създаване на единна правна рамка за гарантиране трудовите и осигурителните права на работещите;
- подобряване благосъстоянието на работещите и на удовлетвореността им от работата.

По оперативни данни на Националния осигурителен институт (НОИ) през първото шестмесечие на 2026 г.[1] в страната са регистрирани общо 1469 трудови злополуки (1439 за първото полугодие на 2025[2] г.). От тях:

- 1189 злополуки са станали по време и във връзка, или по повод на извършваната работа, както и при всяка работа, извършвана в интерес на предприятието (чл. 55, ал. 1 от Кодекса за социално осигуряване (КСО)), при 1180 бр. за същия период през 2025 г.);
- общо 21 случая са с летален изход, като 16 от тях са по чл. 55, ал. 1 от КСО; за сравнение, през първото полугодие на 2025 г., техният брой е 29, респективно 23;
- не е регистрирана злополука с резултат трайно намалена работоспособност /инвалидност за пострадалия (1 бр. през първото полугодие на 2025 г.)..

В сравнение с първото полугодие на 2025 г. при злополуките, станали по време и във връзка, или по повод на извършваната работа (по чл. 55, ал. 1 на КСО) – има *увеличение* с 9 броя, или с около 0.7 %. Същевременно, независимо от абсолютния брой декларирани злополуки, следва да се има предвид и високото ниво на заетост, което води до реално спадане на честотата на злополуките. Не се регистрира и нарастване на тежестта на травматизма в сравнение с първото шестмесечие на 2025 г., показател за която са *намаленият брой на смъртните злополуки.* В резултат на трудови злополуки на работното място през първото шестмесечие на 2026 г. са загубени 52 814 работни дни при 51 761 през 2025 г.

Статистиката показва, че през първото полугодие на 2026 г. икономическите дейности с най-голям общ брой регистрирани трудови злополуки на работното място са: „Търговия на дребно, без търговия с автомобили и мотоциклети” – 133 бр. (116 бр. през първото полугодие на 2025 г.); „Сухопътен транспорт“ – 107 бр. (94 бр. през първото полугодие на 2025 г.); „Държавно управление“ – 71 бр. (63 бр. през първото полугодие на 2025 г.) и „Търговия на едро, без търговията с автомобили и мотоциклети” – 47 бр. (53 бр. през първото полугодие на 2025 г.). В сектор „Строителство“ общият брой злополуки е 88, в т.ч. в: „Строителство на сгради“ – 30; в „ Строителство на съоръжения“ – 29 и в „Специализирани строителни дейности“ – 29 бр. За сравнение общият брой на злополуките в сектора през първото полугодие на 2025 г. е 99 бр. За разлика от горните икономически дейности, в които има увеличение на броя на злополуките, в традиционно *рисковите строителни дейности следва да се отбележи спад на злополуките*, принос за който вероятно има и инспекционната дейност чрез ежегодните инспекционни кампании в сектора. Тревожно високи се задържат нивата на травматизма в сухопътния транспорт, където ръстът на злополуките е близо 14 %. Причините са многопосочни и еднакви с причините за общия травматизъм от пътно-транспортни произшествия (ПТП) в страната, при

1 Информацията е актуална към дата 15.7.2026 г.

2 Информацията е актуална към дата 15.7.2025 г.

които се отбелязват и същите тревожни тенденции. Така до месец юни 2026 г. на територията на страната са настъпили общо 3032 тежки ПТП, при които са загинали 219 и са ранени 3759 участници в движението по пътищата, от които 830 тежко, а 2929 леко. Спрямо същия период на 2025 г. ТПТП и загиналите през 2026 г. са повече съответно с 3 и 32 души.

Смъртни трудови злополуки на работното място са регистрирани в 10 икономически дейности (13 през 2025 г.): 4 (спрямо 7 за същия период през 2025 г.) са смъртните трудови злополуки на работното място в „Сухопътен транспорт“ по 2 бр. – в „Строителство на жилищни и нежилищни сгради“ и „Строителство на съоръжения“. В останалите сектори със смъртен травматизъм на работното място, броят на злополуките е по 1.

б) Описание на степента на достигане на очакваните полза/ефект за обществото и резултати, относими към съответната област на политика

Заложените за 2021 г. целеви стойности на показателите за изпълнение на политиката и текущото им изпълнение са представени в приложение 4.

- ***Отчет на показателите за полза/ефект***

Приложение №4

1500.02.00. Политика в областта на трудовите отношения *Показатели за полза/ ефект*	**Мерна единица**	**Целева стойност[3]**	**Отчет към 30 юни 2026 г.**
1. Утвърдени нови и актуализирани нормативни актове в областта на трудовите и осигурителните отношения	брой	15	9
2. Среден размер на пенсиите	евро	543,57	517,08
3. Сключени спогодби за социална сигурност и административни споразумения за тяхното прилагане	брой	1	0
4. Запазване под 12% на работещите при неспазени хигиенни норми в проверените предприятия с данни за условия на труд спрямо общия брой работещи в тези предприятия	% спрямо общия брой работещи в проверените предприятия	под 12%	4 %
5. Задържане/намаляване честотата на трудовите злополуки	коефициент на честота средно за страната	под 1,00	Неприложимо[4] 1 189 (Брой)
6. Намаляване/задържане броя на трудовите злополуки довели до трайна неработоспособност или смърт	брой	под 120	16

- ***Кратко описание на показателите за полза/ефект***

Брой нови и актуализирани нормативни актове – чрез показателя се отчита усъвършенстването и степента на съответствие на нормативните актове с правото на Европейския съюз, конвенциите и препоръките на Международната организация на труда (МОТ) и развитието на трудовите и осигурителните отношения в страната.

Среден размер на пенсиите – отчита нарастването на доходите на пенсионерите на годишна база.

Сключени спогодби за социална сигурност – показателят отчита разширяването на обхвата на защитата на осигурителните права на българските граждани в страни извън ЕС.

Показателят, свързан с *дела на работещите при неспазени норми за условия на труд*, се определя като процент спрямо всички работещи в проверените от инспекцията по труда предприятия. Изборът на този индикатор отчита изпълнението на задълженията на работодателите за осигуряване на подходящи условия на труд и възможностите за въздействие чрез методите на контрола по прилагане на законодателството. Работещите при условия на труд, неотговарящи на хигиенните норми и изисквания, установени в периода 01.01.2026 г. –

3 Показателите в колоната са на годишна база

4 Показателят се отчита на годишна база Коефициент на честота (Кч) – брой признати трудови злополуки на 1000 осигурени лица.

30.06.2026 г. са 4% от заетите по трудови правоотношения в проверените предприятия с установени данни за факторите на работната среда.

Данните за *показателите, свързани с трудовите злополуки* се предоставят от НОИ и се набират и отчитат по методики, осигуряващи сравнимост с данните на ЕВРОСТАТ, и позволяват да се отчитат тенденции за: степента на професионалните рискове и повишаване на защитата на работещите; броя на лицата, напускащи предприятията поради преждевременно пенсиониране (инвалидност); осигурителната и застрахователната тежест и др.

➢ ***Други институции, допринесли за постигането на ползата/ефекта***

Разработването и провеждането на политиката в областта на трудовите отношения се осъществява в сътрудничество с признатите за представителни на национално равнище организации на работодателите и на работниците и служителите. За постигане целите на политиката допринасят всички участници в процеса на труда. В областта на осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд, политиката се реализира в тясно сътрудничество с Министерството на здравеопазването, във връзка със законово определените компетенции на министъра на здравеопазването в Закона за здравословни и безопасни условия на труд (ЗЗБУТ), както и с други заинтересовани министерства и ведомства.

При реализиране на своите правомощия ИА ГИТ осъществява тясно взаимодействие с други администрации (НАП, НОИ, МВР, ИАГ и др.), което се изразява в обмен на информация и предприемане на съвместни действия.

➢ ***Източници на информацията за данните по показателите за полза/ефект***

Информацията, необходима за отчитане изпълнението на показателите за полза/ефект, се набира от информационните системи на НОИ, НСИ и ИА ГИТ.

в) Отговорност за изпълнение на целите в съответната област на политика

Отговорността за изпълнение на политиката по трудовите отношения е възложена на министъра на труда и социалната политика.

г) Преглед на настъпили промени на нормативната уредба през отчетния период

През отчетния период са настъпили промени в нормативната уредба, както следва:

- Решение № 485 на Министерския съвет от 1 юли 2026 г. за одобряване на проекта на Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2026 г.;
- Постановление № 72 на Министерския съвет от 24 юни 2026 г. за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост (обн, ДВ, бр. 58 от 26 юни 2026 г.);
- Постановление № 63 на Министерския съвет от 20 май 2026 г. за изменение на Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж (обн., ДВ, бр. 47 от 22 май 2026 г.);
- Решение № 214 на Министерския съвет от 12 март 2026 г. за одобряване на финансиране на държавното обществено осигуряване за 2026 г. за еднократно изплащане на допълнителна сума към пенсиите за април 2026 г.;
- Решение № 220 на Министерския съвет от 18 март 2026 г. за промени в състава на Надзорния състав на Националния осигурителен институт;
- Решение № 425 на Министерския съвет от 29 май 2026 г. за промени в състава на Надзорния съвет на Националния осигурителен институт;
- Решение №194 от 17.02.2026 г. на Министерския съвет за приемане на План за насърчаване на колективното договаряне за периода 2026-2030 г.
- Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 10 от 2003 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на канцерогени, мутагени или токсични за репродукцията вещества при работа (обн.,ДВ, бр. 33 от 3.04.2026 г., в сила от 9.04.2026 г.).
- Наредба за изменение на Наредба № 8 от 26.11.2007 г. за условията и реда за финансиране на диагностиката на професионалните болести от фонд "Условия на труд" - 24.03.2026 г. (обн., ДВ, бр. 29 от 24.03.2026 г., в сила от 1.01.2026 г.).

3. Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете

а) Описание на степента на изпълнение на заложените стратегически и оперативни цели, допринасящи за нейното постигане

Стратегическа цел на политиката в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете е оптимизиране на системата за социална подкрепа на най-уязвимите групи от населението чрез по-добра целенасоченост и контрол върху отпускането на социалните помощи, повишаване на ефективността на програмите и дейностите за социално подпомагане, усъвършенстване на нормативната уредба и насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в различни сфери на обществения живот.

За постигането на тази стратегическа цел МТСП дефинира две оперативни цели:

- Подобряване целенасочеността на социалните помощи;
- Подпомагане функционирането на националния институционален механизъм, координиране работата по основни документи и изпълнение на национални и международни ангажименти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете.

Първата оперативна цел се изпълнява чрез програма „Социални помощи“. Политиката в областта на социалното подпомагане е насочена към гарантиране на задоволяването на основните жизненоважни потребности на хората, изпаднали в критична ситуация, като се прилага ясен, точен и обективно обоснован механизъм, доказал във времето своята ефективност за идентифициране на рисковите групи. В областта на социалното подпомагане са предоставени социални помощи за най-уязвимите рискови групи от населението. Необходимите финансови средства за подпомагане на правоимащите семейства са осигурени от централния бюджет за 2025 г.

Направените нормативни промени в периода 15.12.2022 – 02.06.2023 г. засегнаха всички актове, свързани със социалното подпомагане - ЗСП, ППЗСП и Наредба № 07-5/2008 г. за условията и реда за отпускане на целева помощ за отопление (Наредбата). Така се изпълниха ангажиментите по ПВУ във връзка с реформата на схемата за минимален доход. Помощите се обвързаха с линията на бедност, с което се увеличава техният размер, осигурява се регулярната им актуализация и се разширява обхватът на правоимащите.

Месечните социални помощи през 2026 г. са обвързани с линията на бедност 390,63 евро и база за определяне 30% от тази линия, с което се създаде възможност за разширяване на обхвата на подпомаганите и увеличаване на размера на помощите в съответствие и с ангажиментите по НПВУ.

В условията на бежанска криза във връзка с войната в Украйна се създаде необходимата организация за предоставяне на еднократна финансова помощ на разселените лица и семейства от Украйна. Съгласно изпълнение на разпоредбите на чл. 2, ал. 1 от Закона за социално подпомагане (ЗСП), чужденците с разрешение за дългосрочно или постоянно пребиваване в Република България, чужденците, на които е предоставено убежище, статут на бежанец или хуманитарен статут, и чужденците, ползващи се от временна закрила, и лицата, за които това е предвидено в международен договор, по който Република България е страна, имат право на социални помощи. Правото на социално подпомагане на чужденците, ползващи се от временна закрила е регламентирано и в чл. 39 от Закона за убежището и бежанците (ЗУБ). Лицата, ползващи се с временна закрила имат право на социални помощи по реда на ЗСП и Правилника за неговото прилагане (ППЗСП).

Втората оперативна цел се изпълнява чрез програма „Равнопоставеност на жените и мъжете“. В областта на равнопоставеността на половете и антидискриминацията се изпълняваха дейности с цел насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в различни области на обществения живот и недискриминацията. МТСП изпълнява функции и ангажименти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията, произтичащи от Закона за равнопоставеност на жените и мъжете (обн. ДВ, бр. 33 от 26 април 2016 г.), Правилника за

устройството, организацията и дейността на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС, Устройствения правилник на Министерството на труда и социалната политика, Стратегическия и Оперативен план на МТСП.

Равнопоставеност на жените и мъжете в България се постига чрез прилагане на единна, последователна и устойчива държавна политика, което е и целта на Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2021-2030 г., приета с РМС № 969 от 30 декември 2020 г. и действащият към момента Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2025-2026 г. (Приет с Решение на МС № 291 от 8 май 2025 г.). Стратегията и планът, чрез който тя се изпълнява, са част от реализацията за отключващите условия за средствата от Европейския съюз (РМС № 368 от 25.06.2019 г.).

Равнопоставеност на жените и мъжете в България се постига чрез прилагане на единна, последователна и устойчива държавна политика, което е и целта на Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2021-2030 г., приета с РМС № 969 от 30 декември 2020 г. и действащият към момента Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2025-2026 г. (Приет с Решение на МС № 291 от 8 май 2025 г.). Стратегията и планът, чрез който тя се изпълнява, са част от реализацията за отключващите условия за средствата от Европейския съюз (РМС № 368 от 25.06.2019 г.).

Изготвен е проект Доклад за равнопоставеността на жените и мъжете в България за 2025 г. в изпълнение на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2021-2030 г. За разработването на доклада е координирано събирането на информация от ангажираните национални институции и организации. Събраната информация е обобщена, допълнена е с информация по компетентност от отдел РВАСП и с отчет за дейността на НСРЖМ. Посредством това е осъществен контрол и мониторинг на изпълнението на Националната стратегия. Документът отразява резултатите от изпълнението на политиките в пет приоритетни области: равнопоставеност на жените и мъжете на пазара на труда и равна степен на икономическа независимост, намаляване на разликите по пол в заплащането и доходите, насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в процесите на вземане на решения, борба с насилието и защита и подкрепа на жертвите, преодоляване на стереотипите по пол в различни сфери на обществения живот и на сексизма. Акцент в доклада е поставен върху изпълнението на Закона за равнопоставеност между мъжете и жените, който регламентира институционалната рамка, стратегическите и оперативни документи за управление на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете. Докладът отчита също дейността на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към Министерския съвет, който е орган за осъществяване на консултации, сътрудничество и координация между централните и териториалните органи на изпълнителната власт и структурите на гражданското общество. Проекта на Доклад е качен за обществено обсъждане на Портала за обществени консултации на МС.

На национално и областно ниво продължи работата и комуникацията с координаторите по равнопоставеност на жените и мъжете, които участват в разработването и провеждането на цялостната националната политика по равнопоставеност на жените и мъжете. В съответствие с чл. 16 от Закона за равнопоставеност на жените и мъжете е организирана и проведена процедура за получаване на Отличителен знак от институциите/организациите със значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България за 2026 г. Постъпилите кандидатури са одобрени на неприсъствено заседание на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС, което се проведе на 8 април 2026 г.

На 28 май 2026 г. в сградата на МТСП е проведено тържествено връчване на Отличителния знак за значими постижения в изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете с участието на представители на политическия кабинет и специализираните дирекции в МТСП, всички отличени институции и организации, и др. Събитието е широко популяризирано сред медиите.

Проведени са две неприсъствени заседания на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС на 8 април 2026 г. и 9 април 2026 г.

Осъществена е работа по транспонирането на директива (ЕС) 2022/2381 на ЕП и на Съвета от 23 ноември 2022 г. за подобряване на баланса между половете сред директорите на дружества, регистрирани на фондовата борса и за свързаните с това мерки, за целите на която е изготвен проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за равнопоставеност на жените и мъжете. Законопроектът беше одобрен с Решение на Министерския съвет № 867 от 16.12.2024 г. и внесен в 51-то Народно събрание на 16 декември 2024 г. (със сигнатура 51-402-01-24). Законопроектът беше приет на първо четене от 51-то Народно събрание на 09.10.2025 г.

С оглед конституирането на 52-то Народното събрание, законопроектът и материалите към него са съгласувани за втори път по реда на чл. 32, ал. 1, 5 и 6 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация. Проектът на Закон за изменение и допълнение на Закона за равнопоставеност на жените и мъжете е съгласуван и подкрепен и в Работна група № 13 „Социална политика и заетост“, и в Националния съвет за равнопоставеността на жените и мъжете към МС.

Осъществена е и работа по транспонирането на Директива (ЕС) 2023/970 на ЕП и на Съвета от 10 май 2023 г. за укрепване прилагането на принципа на равно заплащане на жените и мъжете за равен труд или за труд с равна стойност чрез прозрачност в заплащането и механизми за прилагане. Изготвен е проект за изменение и допълнение на Закона за защита от дискриминация.

Законопроектът беше качен за обществено обсъждане на Портала за обществени консултации на МС. Изготвен е пакет от документи за съгласуване по реда на чл. 32 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация.

Фонд „Социална закрила“ (ФСЗ) е второстепенен разпоредител с бюджет по бюджета на Министерството на труда и социалната политика, създаден на основание чл. 25 от Закона за социално подпомагане. ФСЗ реализира своята дейност по финансиране на целеви социални програми в подкрепа на лица и семейства от уязвими социални групи, целеви програми в областта на социалното приобщаване; проекти в подкрепа за осъществяването на социалната дейност и/или за постигане на социалните цели на социални предприятия, вписани в регистъра на социалните предприятия; проекти за изграждане на нова, реконструкция и модернизация на съществуващата материална база за предоставяне на социални услуги.

Освен утвърдените направления, по които работи ФСЗ се приемат допълнителни програми в зависимост от конкретните приоритети.

Дейностите за предоставяне на продуктите/услугите по програмата към Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете са свързани с финансирането на проекти и с отпускане на средства за социална подкрепа на лица и семейства при кризисни ситуации.

б) Описание на степента на достигане на очакваните полза/ефект за обществото и резултати, относими към съответната област на политика

Ползите и ефектът за обществото от провежданата политика в областта на социалното подпомагане е осигуряване на подкрепа на най-уязвимите социални групи.

Очакваните ползи/ефект от изпълнението на дейностите на ФСЗ, подкрепящи политиката са:

- подобряване на материалната база за предоставяне на социални услуги;
- социална защита и подпомагане на групи в неравностойно социално положение;
- активизиране на общините при предоставяне на социални услуги и реализиране на целеви социални програми;
- повишаване на възможностите (финансови, организационни, експертни) на организациите, кандидатстващи с проекти;
- подобряване качеството на условията на живот на групите в неравностойно положение.

В областта на равнопоставеността на жените и мъжете ползите и ефектът за обществото от провежданата политика е създаването на условия за равнопоставено участие на жените и мъжете във всички сфери на обществения живот, за недопускане на дискриминация и по-добро функциониране на националния институционален механизъм по равнопоставеност на жените и мъжете.

- ***Отчет на показателите за полза/ефект***

Приложение №4

1500.03.00 Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете ***Показатели за полза/ ефект***	**Мерна единица**	**Целева стойност**	**Отчет към 30 юни 2026 г.**
1. Месечни помощи	ср. месечен брой лица и семейства	67 148	41 468 (в т.ч. 45 на украински граждани)
2. Еднократни помощи	брой случаи	15 000	3 801 (в т.ч. 27 броя заповеди за отпускане на помощта на украински граждани)
3. Целеви помощи за наеми по ЗСП	ср. месечен брой случаи	265	60
4. Целеви средства за болнична медицинска помощ за диагностика и лечение (ПМС № 17/2007 г.)	брой лица	5 500	1 804
5. Целеви помощи за отопление	брой лица и семейства	415 808	549 (изплатени суми на лицата за отоплителен сезон 2025/2026 г. (приемането на заявления-декларации за отопление за отопл. сезон 2025/2026 г. стартира на 01.07.2025 г.)
6. Целеви помощи за ветерани от войните, военноинвалиди и военнопострадали	ср. месечен брой лица	3 500	1 356
7. Целева помощ за безработен член на семейството, получаващ месечна помощ по чл. 9, започнал работа (чл. 11а от ППЗСП)	брой лица	7 000	2 891
8. Месечна целева помощ за младежи от 18 и 21-годишна възраст, напуснали за първи път услуга за резидентна грижа (чл. 16в от ППЗСП)	брой лица	300	3
9. Целеви помощи за посрещане на великденските и коледните празници	брой лица	520 000	5
10. Целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа,	брой проекти	98	106
11. Лица, бенефициенти на целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа, вкл. лица, бенефициенти по проект	брой лица	14 895	19 884
12. Проведени заседания на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС (НСРЖМ), организационно и техническо обезпечени от Секретариата на Съвета	брой проведени заседания на НСРЖМ	4 заседания	4 заседания
13. Координация на разработването и наблюдение на изпълнението на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете, планове, доклади и други документи	брой проведени дейности *(изготвени документи и др.)*	1 документ	Изготвен е проект на Доклад за равнопоставеността на жените и мъжете за 2025 г. Изготвен е проект на Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2027-2028 г.

14. Изпълнение на национални и международни ангажименти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията (*участия в национални и международни инициативи – съвети, работни групи, комисии, комитети, форуми, обучения и други; изготвени документ – доклади, становища, попълнени въпросници, указания и др.*)	брой изпълнени ангажименти	10 участия на ниво ЕС, Съвет на Европа, др.; 10 доклада от участия	6 заседания на ниво ЕС, 2 Доклада

➢ ***Кратко описание на показателите за полза/ефект***

• *Месечните социални помощи* допълват доходите на лицата до определен диференциран доход и се отпускат след проверка на техния доходен и имуществен статус, възраст, семейно положение, учебна и трудова заетост. Като база за определяне размера на месечните помощи служи линията на бедност, като са променени индивидуалните проценти и са оптимизирани рисковите групи при определяне на диференцирания доход за различните категории лица или семейства, кандидатстващи за отпускане на месечна помощ по реда на чл. 9 от ППЗСП. Промените са в сила от 01.06.2023 г.

• *Еднократните помощи* са предназначени за: задоволяване на инцидентно възникнали здравни, образователни, комунално-битови и други жизненоважни потребности на лицата и семействата и се отпускат веднъж в годината, до трикратния размер на ЛБ; за издаване на лична карта до основата за подпомагане по чл. 9, ал. 2 и за лечение в чужбина.

• *Целевите социални помощи* се отпускат за заплащане на наем на общински жилища на самотни родители и самотно живеещи възрастни хора над 70 години.

• *Целевите средства за диагностика и лечение* в болнични заведения на български граждани с прекъснати здравноосигурителни права се предоставят съгласно ПМС № 17/2007 г. и са предназначени за български граждани, които нямат доход и/или лично имущество, което да им осигурява лично участие в здравноосигурителния процес. От правото се ползват и лицата, за които това е предвидено в международен договор, по който Република България е страна, както и чужденците с разрешение за дългосрочно или постоянно пребиваване в Република България; на които е предоставено убежище, статут на бежанец или хуманитарен статут и ползващи се от временна закрила.

• *Целева помощ за отопление* имат право да получават лицата и семействата, чийто средномесечен доход за предходните 6 месеца преди месеца на подаване на заявление-декларация е по-нисък от индивидуално определен диференциран доход за отопление и отговарят на условията по чл. 10 и 11 от Правилника за прилагане на Закона за социално подпомагане (ППЗСП). Диференцираният доход за отопление е индивидуалната граница за достъп до целева помощ за отопление за всяко лице съобразно възрастта, семейното положение и здравословното състояние, определена по реда на чл. 2, ал. 4 от Наредба № РД 07-5 от 16.05.2008 г. за условията и реда за отпускане на целева помощ за отопление на лица и семейства през отоплителния сезон. Той се определя от основата за подпомагане, чийто месечен размер е 30 процента от линията на бедност за съответната година, коригирана със съответния процент за групата, към която принадлежи лицето.

• *Целеви средства и помощи на ветераните от войните, военноинвалидите и военнопострадалите* са за лекарствени продукти и дентална помощ на ветераните от войните; за безплатно пътуване, телефонни услуги и лекарствени продукти на военноинвалидите и военнопострадалите (по ЗВВРБ и ЗВВ);

• *Целева помощ по реда на чл. 11а,* когато безработно лице или безработен член на семейството, получаващо месечна помощ по чл. 9, започне работа, има право на целева помощ за срок от 3 последователни месеца в рамките на една календарна година, считано от месеца следващ месеца на започването на работа.

• *Месечна целева помощ за младежи от 18 и 21-годишна възраст, напуснали за първи път услуга за резидентна грижа* - на основание чл.16в от ППЗСП1, за покриване на първоначалните потребности на младежите от 18- до 21- годишна възраст, които до навършване на тази възраст са ползвали социална или интегрирана здравно-социална услуга за резидентна грижа и я напускат за първи път, се отпуска месечна целева помощ в размер на линията на бедност за съответната година. Помощта се отпуска на лицата, които са регистрирани в дирекция "Бюро по труда" до

един месец от напускането на социалната или интегрираната здравно-социална услуга за резидентна грижа.

• *Целева програма за отпускане на средства за социална подкрепа* на лица и семейства при кризисни ситуации като наводнение, земетресение, пожар или друго бедствие – на основание чл. 27, ал.1, т. 1 от ЗСП. Средства се отпускат за закупуване на оборудване и обзавеждане на пострадалото при възникналата кризисна ситуация жилище.

• *Целевите социални програми и проекти* в областта на социалното включване и социалната подкрепа, които се реализират в изпълнение на приоритетите на Министерството на труда и социалната политика.

• Дейност на консултативния орган за политиката за равенство на жените и мъжете *Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС (НСРЖМ към МС).* Осъществено е административното и техническо обслужване на дейността на НСРЖМ към МС. Проведени са заседания, по време на които са осъществени консултативни дейности – избор на носителите на Отличителен знак за значими постижения в областта на равнопоставеността на жените и мъжете в България, преглед и одобрение на Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2025-2026 г. и др.

➢ ***Други институции, допринесли за постигането на ползата/ефекта***

За изпълнението на политиката в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете МТСП си сътрудничи и координира своите действия с различни институции – МС, МФ, МОН, МРРБ, МП, МЗ, МИИИ, МЕ, МТ, МК, ММС, МОСВ, МЗХ, МО, МТС, МВР, МВнР, НОИ, НСИ, ДАБ, ДАЗД, НКБТХ, АСП, АХУ, АЗ, КЗД, ФСЗ, териториални органи на изпълнителната власт, социални партньори, Национално сдружение на общините в Република България, неправителствени организации и др.

Дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи" в МТСП извършва общ мониторинг по програмата и предоставя методологическа подкрепа по изпълнението на политиката.

➢ ***Източници на информацията за данните по показателите за полза/ефект***

Данните се събират и обработват от АСП на база на подадени заявления-декларации за месечни, еднократни и целеви помощи, които АСП ежемесечно събира и анализира.

Данните се събират и обработват от ФСЗ на база на подадени заявления за отпускане на помощи, внесени проекти за предоставяне на социални услуги и проекти в областта на социалното подпомагане и сключени договори.

Източник на информацията за дейностите по равнопоставеност на жените и мъжете, както и за дейността на НСРЖМ е МТСП.

в) Отговорност за изпълнение на целите в съответната област на политика

Отговорността за изпълнение на политиката по социална закрила и равни възможности е възложена на заместник-министър на труда и социалната политика. Отговорни административни структури по реализиране на политиката са АСП, ФСЗ и дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи" в МТСП.

г) Преглед на настъпили промени на нормативната уредба през отчетния период

През отчетния период е издадена заповед на министъра на труда и социалната политика № РД-01-213/09.07.2025 г. за отоплителен сезон 2025/2026 г., с която месечният размер на целевата помощ е актуализиран на 62 евро (121,34 лв.), т.е. 310,20 евро (606,70 лв.) за целия отоплителен сезон

4. Политика в областта на хората с увреждания

а) Описание на степента на изпълнение на заложените стратегически и оперативни цели

Стратегическите приоритети на МТСП в областта на политиката за правата на хората с увреждания са насочени към „Гарантиране на социалните права на хората с увреждания за подобряване на качеството на живот и превенция от социалното изключване“ и „Подобряване изпълнението на политиката в областта на правата на хората с увреждания“. За социалното приобщаване на хората с увреждания се реализират мерки и дейности за създаване на условия и гаранции за равнопоставеност и упражняване на права, при стриктното придържане към индивидуалния подход при определяне на потребностите от адекватна подкрепа за пълноценно и ефективно участие на хората с увреждания и техните семейства в обществения живот, както и при изпълнение на националните ангажименти по прилагане на изискванията на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания. В тази връзка стратегическите цели в областта са „Гарантиране на достъпа до ефективна социална подкрепа“, „Повишаване на възможностите за водене на независим начин на живот в условия на достъпна среда и улесняване включването в общността чрез осигуряване на достъпа до лична помощ“, „Гарантиране на активното участие на организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност за активно участие в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания“, „Анализиране на политиките за хората с увреждания за постигане на балансираност и съгласуваност в институционалните действия за осигуряване на по-адекватна публична подкрепа“ и „Засилване и укрепване на координацията и взаимодействието в областта на политиката за правата на хората с увреждания чрез изпълнение на национални и международни ангажименти“.

За постигане на посочените стратегически цели за периода са заложени конкретни оперативни цели, както следва:

- Осигуряване на финансова подкрепа за хората с увреждания;
- Осигуряване на асистентска подкрепа за хората с увреждания;
- Осигуряване на безвъзмездна преводаческа услуга от и на български жестов език за глухите и сляпо-глухите лица;
- Осигуряване на възможности за заетост на хората с увреждания в обичайна, специализирана и защитена работна среда;
- Предоставяне на възможности за изграждане на достъпна среда за хората с увреждания;
- Подпомагане на мобилността и условията на живот;
- Изпълнение на финансовия ангажимент в подкрепа на неправителствения сектор в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания;
- Изпълнение на ангажимента по администриране на консултативния процес при формиране на политиката за правата на хората с увреждания между представителите на държавата и представители на неправителствения сектор, ангажирани в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания;
- Обезпечаване на законодателството в областта на правата на хората с увреждания;
- Изпълнение на националните ангажименти по прилагане на изискванията на Конвенцията за правата на хората с увреждания на ООН.

Тези цели са пряко обвързани с ангажиментите на държавата за предоставяне на подкрепа както на самите хора с увреждания под формата на целенасочена финансова подкрепа, асистентска подкрепа за подобряване на автономността и воденето на независим начин на живот и подкрепа за подпомагане на достъпната среда и мобилността, така и с подкрепа за работодателите на хора с увреждания и за организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност.

През отчетния период продължи изпълнението на Плана за действие за изпълнение на заключителните препоръки към Република България, отправени от Комитета на ООН за правата на хората с увреждания (2021-2026), приет с Решение № 110 на Министерския съвет от 12.02.2021 г.

б) Описание на степента на достигане на очакваните полза/ефект за обществото и резултати, относими към съответната област на политика

Ползите за обществото от реализирането на политиката за правата на хората с увреждания са свързани със създаването на условия и гаранции за равнопоставеност и пълноценно участие на хората с увреждания във всички области на обществения живот, както и упражняване на техните права чрез осигуряване на социално-икономическа подкрепа за тях и техните семейства под формата на финансова подкрепа – месечна и целева, подкрепа за работодателите на хора с увреждания, с цел интегрирането им в обичайна, специализирана и защитена работна среда, както и за включването им в мероприятия за социална интеграция, реализирани от организациите на и за хората с увреждания. Поставен е специален фокус върху достъпността и мобилността.

- ***Отчет на показателите за полза/ефект***

Приложение №4

1500.04.00 Политика в областта на хората с увреждания **Показатели за полза/ефект**	**Мерна единица**	**Целева стойност**	**Отчет към 30 юни 2026 г.**
1. Месечна финансова подкрепа за хора с трайни увреждания	ср. месечен брой лица	791 590	756 574
2. Финансова подкрепа под формата на целеви помощи за хора с трайни увреждания	ср. месечен брой лица	2 000	3 333
3. Механизъм лична помощ	ср. месечен брой лица	87 600	84 237
4. Целева помощ за безвъзмездна преводаческа услуга по Закона за българския жестов език	брой издадени заповеди	1 000	465
5. Подкрепени работни места за хора с трайни увреждания по реда на Национална програма за заетост на хората с увреждания (чл. 44 ЗХУ)	брой	500	163
6. Разкрити нови работни места за хора с увреждания по чл. 49 ЗХУ	брой	30	30
7. Работни места с осигурени и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд	брой	360	360
8. Технологично обновени специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания	брой	10	12
9. Хора с увреждания, включени в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция	брой	3 600	0
10. Хора с увреждания, стартирали самостоятелна стопанска дейност	брой	27	8
11. Културни, исторически и спортни обекти, адаптирани за хора с увреждания	брой	15	0
12. Преференция за възстановяване на внесени осигурителни вноски от работодатели	брой	100	116
13. Организации/работодатели, на които е извършен мониторинг, спрямо общия брой, подлежащи на такъв	процент	100	65
14. Създадени центрове за защитена заетост	брой	4	3
15. Финансиране на дейности за изграждане на достъпна жилищна среда за хора с увреждания и осигуряване на лична мобилност (чл. 56, ал. 1 ЗХУ)	брой	70	60
16. Организации на и за хора с увреждания с призната национална представителност и с осигурена финансова подкрепа под формата на субсидия	брой	20	20

- ***Кратко описание на показателите за полза/ефект***

Осигуряване на финансова подкрепа за хората с увреждания чрез изплащане на *месечна финансова подкрепа*, съобразно степента на увреждане, и *финансова подкрепа под формата на целеви помощи*, съобразно вида на увреждане и при съобразяване с нормативно заложените изисквания.

През отчетния период са създадени условия за заетост на хората с увреждания в обичайна, специализирана и защитена работна среда. Стремежът от прилагането на регламентираните насърчителни режими в тази сфера е към увеличаване на нивата на икономическа активност и заетостта на хората с увреждания за постигане на дългосрочна социализация.

Реализират се мерки за подкрепа на работодателите за финансиране на дейности за осигуряване на достъп до съществуващи или разкрити нови работни места за хора с трайни увреждания в трудоспособна възраст; за приспособяване на съществуващите работни места; за оборудване на новите работни места, съобразно нуждите и характера на заболяването на работника или служителя; за квалификация и преквалификация, съответно обучение за професионално и служебно развитие.

Други мерки в подкрепа на стопанската инициатива в интерес на хората с увреждания са свързани посредством финансиране на проекти за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност, целеви проекти и програми на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания, проекти за създаване на центрове за защитена заетост и други.

Осъществява се контрол по целесъобразното разходване на предоставените финансови средства.

➢ ***Други институции, допринесли за постигането на ползата/ефекта по отношение на показателите***

Подкрепата на хората с увреждания се осъществява в тясно взаимодействие на дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи” в МТСП с всички останали ангажирани институции: АСП и нейните териториални структури – дирекции „Социално подпомагане” и Регионалните дирекции за социално подпомагане; АХУ; ФСЗ; Проект „Красива България“ и други.

➢ ***Източници на информацията за данните по показателите за полза/ефект***

Информацията се набира предимно от собствени източници, което до голяма степен гарантира качеството на данните по целевите стойности на показателите за изпълнение. Изградените информационни бази данни на АСП и АХУ е един ефикасен инструмент за представяне на още по-качествена и съдържателна от гледна точка аналитичност информация.

в) Отговорност за изпълнение на целите в съответната област на политика

Отговорни за изпълнението на целите по програмата са ресорният заместник-министър на труда и социалната политика, директорът на дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи” в МТСП, изпълнителните директори на АСП, АХУ и ФСЗ и ръководителят на Проект „Красива България“.

г) Преглед на настъпили промени на нормативната уредба през отчетния период

Въздействието в сферата на жизненият стандарт и социалната закрила продължи да бъде сред основните акценти в законодателството за правата на хората с увреждания и сред приоритетите през разглеждания период. В тази връзка през отчетния период, хората с увреждания, подпомагани по реда на приложимото социално законодателство, продължават да получават помощта, от която се нуждаят, съгласно нормативната уредба.

През първото полугодие на 2026 г. е прието Постановление на Министерския съвет (ПМС) № 31 от 11 февруари 2026 г. за изменение на ПМС № 34 от 2025 г. за определяне на условията и реда за предоставяне и финансиране на високотехнологични помощни средства в рамките на инвестиция „Предоставяне на помощни средства на лица с трайни увреждания“ по Националния план за възстановяване и устойчивост на Република България. С извършените промени е удължен срокът за предоставяне на високотехнологичните помощни средства до 30 юни 2026 г., също така

са превалутирани от лева в евро сумите, до които се заплащат високотехнологичните помощни средства по инвестицията.

5. Политика в областта на социалното включване

а) Описание на степента на изпълнение на заложените стратегически и оперативни цели

За постигане на целите на политиката за социално включване се прилагат редица законодателни мерки и се изпълняват стратегически документи и планове, приети на национално ниво, сред които Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030 (НСНБНСВ 2030) (приета с Решение № 976 на Министерския съвет от 31.12.2020 г., изменена и допълнена с Решение № 368 на Министерския съвет от 02.06.2022 г.). Стратегията посочва визията, целите, приоритетните направления и мерките за развитие на политиката за намаляване на бедността и социалното изключване в България до 2030 г. Ключовите приоритети на политиката за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване са: устойчива интеграция на пазара на труда на неактивни и безработни лица, в т.ч. продължително безработни; равен достъп до качествено предучилищно и училищно образование; равен и ефективен достъп до качествено здравеопазване; достъпни и качествени социални и интегрирани услуги и интегрирана подкрепа; ефективна и целенасочена финансова и материална подкрепа на нуждаещите се; осигурена достъпност на средата – физическа, архитектурна, институционална, информационна и достъпност на транспорта и транспортните услуги; подобрени жилищни условия на уязвими групи и подкрепа на бездомните; работа в партньорство и прилагане на иновативни подходи при провеждане на интегрирани политики за социално включване и социални иновации.

В изпълнение на Плана за действие за прилагане на Европейския стълб на социалните права и европейската цел за намаляване на бедността до 2030 г. е приета Национална цел за намаляване на броя на лицата в риск от бедност или социално изключване до 2030 г. със 787 000 души и специфична подцел за намаляване на броя на децата под 18 години в риск от бедност или социално изключване със 196 750 лица (25% от общата национална цел). Планирането и изпълнението на конкретните мерки по отделните приоритети се реализира от различни ведомства и институции, в рамките на различни бюджетни програми, включително и с подкрепата на Европейските фондове. Политиката в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция, политиката в областта на трудовите отношения, политиката в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете, политиката в областта на хората с увреждания, политиката в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции и съответните бюджетни програми също имат принос към изпълнението на общите цели и приоритети на политиката по социално включване.

С Решение на Министерския съвет № 879 от 09.11.2022 г. е приет План за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030), който обхваща водещите мерки за намаляване на бедността сред децата и насърчаване на тяхното социално включване в областта на ранното детско развитие, образованието, здравеопазването, здравословното хранене, жилищното настаняване и други. В отчетния период Постоянната експертна работна група (ПЕРГ) за подпомагане на координацията и мониторинга на изпълнението на Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на ЕГД (2030) разработи проект на Доклад за изпълнението на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето за периода м. март 2024 г. – м. февруари 2026 г. Проектът на Доклад е обсъден и подкрепен на заседание на Националния съвет по въпросите на социалното включване (НСВСВ) към Министерския съвет (МС), одобрен е от Междуведомствената работна група за управление и координация на процеса по изпълнение на Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030) и е изпратен на Европейската комисия.

В ход е реализирането на Плана за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа (НСДГ), чрез който продължава процесът на деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания (приет с РМС № 509 от 21.07.2022 г.). През 2026 г. Постоянната експертна работна група (ПЕРГ) за подпомагане разработването и координацията на изпълнението на плановете за действие за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа разработи проект на Доклад за изпълнението за 2025 г. на Плана за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа. На 14.07.2026 г. проектът на Доклад е подкрепен от НСВСВ и на 28.07.2026 г. окончателно е одобрен от Междуведомствената работна група на високо ниво за управление и координация на процеса на деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания.

Сред основните инструменти на политиката за социално включване продължават да бъдат социалните услуги. Чрез Закона за социалните услуги (ЗСУ) (обн., ДВ, бр. 24 от 2019 г.) се цели да се подобрят механизмите за планиране, финансиране, контрол и мониторинг на услугите, както и да се повиши тяхното качество, ефективност и устойчивост. Приети са всички подзаконови нормативни актове, свързани с прилагането на ЗСУ. Разработени са предложения за промени в Наредбата за качеството на социалните услуги (НКСУ), приети с ПМС № 94 от 27.07.2026 г. Промените в Наредбата са продиктувани основно от контролната дейност на Агенцията за качеството на социалните услуги (АКСУ). Направени са и промени в стандартите и критериите за качество, регламентирани в приложенията на НКСУ. Промените поставят акцент върху правата на потребителите, индивидуалния подход, ефективността на подкрепата, изискванията към ръководителите на услугите, както и върху процесите, свързани с контрола на социалните услуги. Регламентират се различни типове резидентна грижа за пълнолетни лица с увреждания, което ще позволи по-доброто организиране и финансиране на услугите. Въвеждат се допълнителни мерки за безопасност. Облекчава се достъпът за лица с деменция до резидентна и дневна грижа въз основа на медицински протокол до получаване на ТЕЛК или НЕЛК. С постановлението са направени промени и в Правилника за прилагане на Закона за социалните услуги. Регламентира се, че до създаването на социалните услуги по Националната карта на социалните услуги всички социални услуги за резидентна грижа, включени в картата, които се финансират от държавния бюджет, са услуги на областно ниво за удовлетворяване на потребностите на населението от цялата страна, като насочването за ползването им ще се извършва само от дирекции „Социално подпомагане“.

Стратегическата цел на политиката е по-добро управление на политиката за социално включване. Тази стратегическа цел се постига чрез прилагане на комплексни цели и мерки по политиките в сферата на образованието, здравеопазването, доходите, заетостта, социалните услуги и др. За постигането на стратегическите приоритети, свързани с гарантиране на правата на всички деца и осигуряване на равен достъп до качествени социални услуги и деинституционализация, са предвидени стратегически подцели, насочени към осигуряване на повече възможности за подкрепа на децата и семействата и продължаване на процеса на деинституционализация.

Съществена част от политиката за социално включване е и предоставянето на материална подкрепа на семействата с деца и семействата, които полагат грижи за деца в риск. За тази цел политиката за социално включване е подкрепена с изпълнението на бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“.

Визията за развитие на програма „Подкрепа за децата и семействата“ е свързана с осигуряване на грижа в семейна или близка до семейната среда на всяко дете и на подкрепа на децата и семействата чрез предоставяне на финансови помощи по реда на Закона за закрила на детето (ЗЗДет.) и Закона за семейни помощи за деца (ЗСПД). Целта е предотвратяване настаняванията на деца извън семейството и създаване на нови възможности за децата и семействата да получат подкрепа в общността. Работата по случаи на превенция на изоставянето, реинтеграция, при настаняване на деца в семейства на роднини или близки или в приемни семейства, е финансово подкрепена и чрез предоставяне на помощи и средства по ЗЗДет.

През 2025 г. е разработен проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за семейни помощи за деца, публикуван на 30.09.2025 г. за обществено обсъждане на Портала за обществени консултации на Министерския съвет и на интернет страницата на МТСП. Проведено е съгласуване на основание чл. 32 от УПМСНА. Получени са становища от всички министерства, с изключение на Министерство на финансите, което не е и изпратило одобрение или неодобрение на финансовата обосновка. С оглед получени по време на общественото обсъждане предложения за промени в нормативната уредба, както и допълнителни предложения, със Заповед № РД-02-73/16.06.2026 г. на министъра на труда и социалната политика е създадена междуведомствена работна група за актуализиране на разработения законопроект за изменение и допълнение на Закона за семейни помощи за деца.

Важна част при реализирането на програмата „Подкрепа за децата и семействата“ е финансовата подкрепа на семействата със семейни помощи за деца, чиято основна цел е отглеждането на децата в семейна среда, включително и чрез интегриране на семейните помощи с останалите мерки за подкрепа на семейството. По този начин пряко се защитават едни от основните права на детето, гарантирани от Конвенцията на ООН за правата на детето. Получаването на месечни семейни помощи за деца е обвързано с редовното посещаване на училище от децата в училищна възраст, редовното посещаване от децата на подготвителните групи за задължително предучилищно образование в детските градини или в училищата и с осигуряването на необходимата здравна грижа за детето.

б) Описание на степента на достигане на очакваните полза/ефект за обществото и резултати, относими към съответната област на политика

Изпълнението на политиката в областта на социалното включване за отчетния период от 01.01.2026 г. до 30.06.2026 г. е фокусирано върху подобряване на целенасочеността на мерките и прилагане на интегриран подход. Този фокус произтича от многосекторния характер на политиката за социално включване, която се реализира не само от Министерството на труда и социалната политика, но и от други министерства и институции, включително и от местните и регионални власти.

в) Отчет на показателите за полза/ефект

Приложение №4

1500.05.00 Политика в областта на социалното включване ***Показатели за ползи/ефекти***	**Мерна единица**	**Целева стойност**	**Отчет към 30 юни 2026 г.**
1. Еднократна помощ при бременност	брой случаи	11 000	3 947
2. Еднократна помощ при раждане на дете	брой деца	60 000	22 618
3. Еднократна помощ при осиновяване на дете	брой деца	700	165
4. Еднократна помощ за отглеждане на близнаци	брой деца	2 100	705
5. Еднократна помощ за отглеждане на дете от майка (осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение	брой случаи	500	63 за първо плащане и 52 за второ плащане
6. Еднократна помощ за ученици, записани в първи клас или са записани или продължават обучението си във втори, трети и четвърти клас по чл. 10а от ЗСПД	брой деца	208 000	193 713
7. Еднократна помощ за ученици, записани в осми клас	брой деца	50 000	44 515
8. Еднократна помощ за безплатно пътуване веднъж в годината с железопътния и автобусния транспорт в страната за многодетни майки	брой лица	10 000	1 822

9. Месечни помощи за отглеждане на дете до навършване на една година	ср. мес. бр. случаи	12 635	10 827
10. Месечни помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст	ср. мес. бр. деца	440 000	406 587
11. Месечни помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане	ср. мес. бр. случаи	27 000/30 000[5]	30 394
12. Месечни помощи за дете без право на наследствена пенсия от починал родител	ср. мес. бр. случаи	3 000	2 317
13. Превенция на изоставянето	ср. мес. бр. случаи	200	19
14. Реинтеграция	ср. мес. бр. случаи	200	1
15. Настанени деца при роднини или близки	ср. мес. бр. случаи	2 200	1892
16. Настанени деца в приемни семейства	ср. мес. бр. случаи	1 500	79/1401[6]
17. Брой професионални приемни семейства –възнаграждения	брой професионални приемни семейства	1 500	71/1270[7]

➢ ***Кратко описание на показателите за полза/ефект***

- Повишаване ефективността, ефикасността и въздействието на политиката в областта на социалното включване.
- По-висока и по-качествена подкрепа за семействата с деца.
- Превенция на социалното изключване сред децата.

➢ ***Други институции, допринесли за постигането на ползата/ефекта по отношение на показателите***

За изпълнението на политиката в областта на социалното включване МТСП си сътрудничи с различни институции – МФ, МОН, МРРБ, МП, МЗ, МИИИ, МВР, МВнР, НОИ, НСИ, ДАЗД, АСП, АКСУ, социалните партньори, общините и неправителствените организации, членуващи в съвети и работни групи, областни управи.

➢ ***Източници на информацията за данните по показателите за полза/ефект***

Източник на информацията за показателите е административната статистика на АСП към министъра на труда и социалната политика.

в) Отговорност за изпълнение на целите в съответната област на политика

Отговорността за изпълнение на политиката е на ресорния заместник-министър на труда и социалната политика по въпросите, свързани с политиката в областта на социалното включване. Дирекция „Социално включване“ извършва общ мониторинг по бюджетната програма и

[5] 27 000 е целевата стойност за 2025 г., а в ЗДБРБ за 2026 г. е 30 000.

[6] 79 средномесечен брой деца, получили финансова подкрепа по ППЗЗДет., настанени в приемни семейства със сключен договор с дирекции „Социално подпомагане“ и 1401 средномесечен брой деца, получили финансова подкрепа по ППЗЗДет., настанени в приемни семейства със сключен договор с общините.

[7] 71 средномесечен брой професионални приемни семейства със сключен договор с дирекции „Социално подпомагане“ и 1270 средномесечен брой професионални приемни семейства със сключен договор с общините.

предоставя методологическа подкрепа по изпълнението на политиките. Оперативното изпълнение (в т.ч. контролът) и методологическото ръководство на програмата е възложено на АСП.

г) Преглед на настъпилите промени на нормативната уредба през отчетния период

Границата за достъп до семейните помощи за деца, които се отпускат с доходен тест за семейството, както и размерите на всички дванадесет вида семейни помощи за деца, се определят в Закона за държавния бюджет на Република България (ЗДБРБ) за съответната година. През 2025 г. продължава да се прилага определянето на различни доходни критерии за видовете семейни помощи за деца, които се предоставят след доходен тест за семейството (средномесечен доход на член от семейството за предходните 12 месеца, преди месеца на подаване на заявлението декларация за отпускане на съответния вид семейна помощ).

Със Закона за събирането на приходи и извършването на разходи през 2026 г. до приемането на Закона за държавния бюджет на Република България за 2026 г., Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2026 г. и Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2026 г. (ЗСПИР) (обн., ДВ, бр. 113 от 2025 г., изм. и доп., бр. 30, 52 и 57 от 2026 г.) до приемането на Закона за държавния бюджет на Република България за 2026 г. за размери на семейните помощи за деца и доходните критерии за достъп до част от тях се прилагат тези, определени в Закона за държавния бюджет на Република България за 2025 г. В тази връзка, от 01.01.2026 г. размерът на семейните помощи, определен в ЗДБРБ за 2025 г. в лева, се превалутира по реда на чл. 45, ал. 1 от ЗВЕРБ и се изплаща в евро. Също така, в § 5 от Допълнителните разпоредби на ЗСПИР е регламентирано, че от 01.01.2026 г. до 31.12.2026 г. всички семейни помощи по Закона за семейни помощи за деца се изплащат само в пари.

Със ЗСПИР са направени изменения в Закона за социалните услуги. Промените са свързани с удължаване на срока до 31 декември 2027 г. за закриване на домовете за медико-социални грижи за деца във Варна и Плевен, които се управляват от МЗ и удължаване на срока до 1 януари 2027 г. за влизането в сила на стандартите за финансиране на социалните услуги, определени по чл. 45 от ЗСУ. Удължен е до 31 декември 2026 г. и срокът, в който лицата, които ползват финансираната от държавния бюджет социална услуга „асистентска подкрепа“ по чл. 15, т. 10 от Закона за социалните услуги, да не заплащат такси за нея.

Разработени са предложения за промени в Наредбата за качеството на социалните услуги (НКСУ), приети с ПМС № 94 от 27.07.2026 г. Промените в Наредбата са продиктувани основно от контролната дейност на Агенцията за качеството на социалните услуги (АКСУ). Направени са и промени в стандартите и критериите за качество, регламентирани в приложенията на НКСУ. Промените поставят акцент върху правата на потребителите, индивидуалния подход, ефективността на подкрепата, изискванията към ръководителите на услугите, както и върху процесите, свързани с контрола на социалните услуги. Регламентират се различни типове резидентна грижа за пълнолетни лица с увреждания, което ще позволи по-доброто организиране и финансиране на услугите. Въвеждат се допълнителни мерки за безопасност. Облекчава се достъпът за лица с деменция до резидентна и дневна грижа въз основа на медицински протокол до получаване на ТЕЛК или НЕЛК. С постановлението са направени промени и в Правилника за прилагане на Закона за социалните услуги. Регламентира се, че до създаването на социалните услуги по Националната карта на социалните услуги всички социални услуги за резидентна грижа, включени в картата, които се финансират от държавния бюджет, са услуги на областно ниво за удовлетворяване на потребностите на населението от цялата страна, като насочването за ползването им ще се извършва само от дирекции „Социално подпомагане“.

От 2021 г. финансирането на възнагражденията на приемните семейства и издръжката на децата, които са настанени в тях, е само по бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“. С увеличението на минималната работна заплата за страната за 2026 г. от 1077 лв. (550,66 евро) на 620,20 евро се увеличи и размерът на месечното възнаграждение на професионалните приемни семейства, който се определя като процентно съотношение от

минималната месечна работна заплата, установена за страната и броя на настанените в семейството деца.

6. Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции

а) Описание на степента на изпълнение на заложените стратегически и оперативни цели, допринасящи за нейното постигане

През първото полугодие на 2026 г. политиката в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции следва изпълнението на заложените приоритети и цели.

Стратегическите цели на политиката са:

- Усъвършенстване на инструментариума в съответствие с актуалните изисквания при формирането на минималните подоходни показатели и изграждане на политика в областта на жизненото равнище и доходите, основана на партньорство между гражданите, бизнеса, нестопанските организации, социалните партньори и държавата;
- Задаване и поддържане на стратегическа рамка и осигуряване на условия за ефективна и ефикасна координация за изпълнението на демографската политика и задаване и поддържане на стратегическа рамка и осигуряване на условия за ефективна и ефикасна координация за изпълнението на политиката за насърчаване на активния живот на възрастните хора;
- Повишаване приноса на предприятията от социалната и солидарна икономика и социалните инвестиции към БВП;
- Създаване на условия, водещи до повишаване броя на социално отговорните предприятия и управленски практики.

Политиката в областта на доходите и жизненото равнище, като приоритетна част от социалната политика, допринася за изпълнението на ключовите приоритети на МТСП. В съответствие с провежданите политики за намаляване на бедността и запазване и подобряване на жизненото равнище на населението в страната ежегодно се актуализират размерът на линията на бедност за страната и размерът на минималната работна заплата за страната.

Политиката в областта на демографското развитие се разработва и изпълнява в съответствие с приоритетите, направленията и мерките от Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.), Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019-2030 г.) и Националната програма за развитие България 2030.

Политиката в областта на социалните инвестиции се реализира в съответствие с принципите и целите, заложени в Националната концепция за социална икономика, Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика и Рамковата политика за насърчаване развитието на корпоративна социална отговорност и устойчивост.

Посочените стратегически и нормативни документи определят основните насоки за развитие на социалната икономика и корпоративната социална отговорност, като същевременно отразяват и отговарят на динамично развиващата се европейска рамка в тази област.

През първото полугодие на 2026 г. изпълнението на стратегическите и оперативни цели е следното:

- Прието е Постановление на Министерския съвет №243/13.11.2025 г. за определяне на размер на минималната работна заплата за страната от 01.01.2026 г. – 620.20 евро (1 213 лв.).

Отношението на размера на минималната месечна работна заплата от 620.20 евро през 2026 г. към средната работна заплата за страната за 12 месеца, включващи третото и четвърто тримесечие на 2024 г., първо и второ тримесечие на 2025 г. е 50%;

Актуализираният размер съответства на заложените в Директивата за адекватни минимални работни заплати в ЕС препоръчителни референтни стойности - минималната работна заплата да бъде 50% от средната работна заплата и да бъде съобразен с икономическите и социални критерии, заложени в Конвенция № 131 на МОТ.

През последните години работната заплата нараства и отбелязва ръст и през първото полугодие на 2026 г.

Въпреки нестабилната икономическа обстановка, по данни за първото тримесечие на 2026 г. средната работна заплата нарасна с 12,7% спрямо първото тримесечие на 2025 г. като достигна 1 407 евро. През първото тримесечие на 2026 г. средната брутна месечна работна заплата нараства с 2,8% спрямо четвъртото тримесечие на 2025 г.

В обществения сектор на годишна база средната заплата нарасна с 15,2% и достига до 1 398 евро., и с 11,8% в частния сектор, като достига 1 410 евро.

Наети на минимална работна заплата към първото полугодие на 2026 г.:

Наетите на минимална работна заплата към първото тримесечие на 2026 г. са около 462 413 души, като нарастват с 9,0% на годишна база. По предварителни данни през първото тримесечие на 2026 г. наетите по трудово и служебно правоотношение намаляват с 0,4 хил. спрямо първото тримесечие на 2025 г., като достигат 2,35 милиона. Спрямо четвъртото тримесечие на 2024 г. наетите лица в страната нарастват с 0,4%, или с 9,8 хил. души

- Прието е Постановление на Министерския съвет № 175/03.09.2025 г. за определяне на размера на линията на бедност за страната от 01.01.2026 г. – 390,63 евро (764 лв.).

През първо полугодие на 2026 г. актуализираният размер допринесе за увеличаване на финансовата подкрепа за хората с увреждания, социалните помощи по Закона за социално подпомагане, финансовите помощи и средства (за превенция и реинтеграция, отглеждане на детето при роднини или близки и в приемни семейства) по Закона за закрила на детето, както и за разширяване на достъпа до социална пенсия за старост по Кодекса за социално осигуряване.

Динамичната макроикономическа среда, инфлационните процеси и цялостното влияние на световните икономически процеси водят до забавяне на растежа на икономиката.

В отговор на задълбочаващите се предизвикателства по отношение на бедността и неравенствата се предприеха действия за актуализиране на размера на линията на бедност за страната от 390,63 евро на 443 евро съгласно Методиката за определяне размера на линията на бедност за страната, като по този начин стойността й ще е с 52,37 евро, или с 13,4 % по-висока в сравнение с линията на бедност за страната през 2026 г. Разработен е проект на Постановление за определяне на размера на линията на бедност за страната за 2027 г. в размер на 443 евро.

Актуализирането на размера на линията на бедност за страната има за цел защита на най-уязвимите групи от населението и запазване на жизненото им равнище. Новата стойност съответства на националната линия на бедност спрямо изследването „Статистика на доходите и условията на живот (EU-SILC)“. Актуализирането ще допринесе за увеличаване на финансовата подкрепа за хората с увреждания, социалните помощи по Закона за социално подпомагане, финансовите помощи и средства (за превенция и реинтеграция, отглеждане на детето при роднини или близки и в приемни семейства) по Закона за закрила на детето, както и за разширяване на достъпа до социалната пенсия за старост по Кодекса за социално осигуряване

Оперативна цел 1: Постигане на икономическа и социална кохезия чрез нарастване на доходите на най-нискодоходните групи на пазара на труд и намаляване на бедността.

Работната заплата е основен източник на доход за българските граждани. Съгласно данните, публикувани от НСИ за първото тримесечие на 2026 година:

• По последни данни от април 2026 г. на НСИ годишният общ доход средно на лице от домакинство за 2025 г. е 7 364, 4 евро (14 403 лв.) и нараства с 12.0% спрямо 2024 година. За последните десет години (2016 - 2025 г.) общият доход средно на лице от домакинство се увеличава 2.8 пъти. Основен компонент на общия доход е брутният доход. Брутният доход на домакинството е сумарна величина на всички регулярни доходи на домакинството и на неговите членове, получени от: труд, собственост, пенсии, обезщетения за безработни, социални добавки за деца, други обезщетения и помощи и регулярни трансфери от други домакинства;

• По последни данни от април 2026 г. на НСИ през 2025 г. българските домакинства са изразходвали 12 661 лв. (6 473, 5 евро) средно на лице, което е с 8.1% повече в сравнение с 2024 година. За периода 2016 – 2025 г. разходите на домакинствата се увеличават 2,7 пъти. Относителният дял на потребителския разход от общите разходи на домакинствата намалява от

82.6% през 2016 г. на 80,4% през 2025 година. Елементи на потребителския общ разход са разходите за храна, разходите за жилище, разходите за обзавеждане, разходи за транспорт, за здравеопазване, разходите за образование, за съобщения и други

• През първо тримесечие на 2026 г. средната работна заплата /СРЗ/ общо за страната е 1 407 евро, като нараства с 12,7% в сравнение със същото тримесечие на 2025 г. През първо тримесечие на 2026 г. средната брутна месечна работна заплата нараства с 2,8% спрямо четвърто тримесечие на 2025 г. През първото тримесечие на 2026 г. средната брутна месечна работна заплата нараства с 1,2 % спрямо четвъртото тримесечие на 2025 г;

• През първо тримесечие на 2026 г. в обществения сектор е отчетена средна работна заплата от 1 398 евро, бележи ръст от 15,2% в сравнение със същия период на 2025 г. През първото тримесечие на 2026 г. наетите в обществения сектор нарастват с 2,0% спрямо същия период на 2025 г.;

• През първо тримесечие на 2026 г. в частния сектор е отчетена средна работна заплата от 1410 евро, бележи 11,8 на сто номинален ръст в сравнение със същия период на 2025 г. През първото тримесечие на 2026 г. наетите в частния сектор намаляват на годишна база с 0,3%;

• В края на март 2026 г. в сравнение с края на март 2025 г. броят на наетите лица по трудово и служебно правоотношение намалява с 0,4 хиляди, а общият брой на наетите е над 2,35 милиона души. В края на март 2026 г., спрямо края на декември 2025 г., наетите лица в страната нарастват с 0,4%, или с 9,8 хил. души.

• Увеличението на минималната работна заплата за страната за 2026 г. с 12,6%, или с 69,54 евро (136 лв.) спрямо размера й за 2025 г. допринася за намаляване на подоходните неравенства и бедността сред работещите, като повишава покупателната способност и потреблението на най-нискодоходните групи от пазара на труда.

• Увеличаването на линията на бедност оказва благоприятно въздействие върху уязвимите и най-нискодоходните групи от населението, като нараства финансовата подкрепа за хората с увреждания, социалните помощи по Закона за социално подпомагане, финансовите помощи и средства (за превенция и реинтеграция, отглеждане на детето при роднини или близки и в приемни семейства) по Закона за закрила на детето, както и за определяне на достъпа до социална пенсия за старост по Кодекса за социално осигуряване. Спрямо 2025 г., размерът на линията на бедност за страната се увеличава с 19,7%, или с 64,42 евро (126 лв.) Новият размер на линията на бедност за 2026 г. е в съответствие с определената стойност от изследването „Статистика на доходите и условията на живот (EU-SILC)“, публикувано през 2025 г. През 2026 г. е разработен проект на постановление за определяне на размер на линията на бедност за страната за 2027 г. в размер на 443 евро.

Оперативна цел 2: Актуализиране на минималните подоходни показатели, отразявайки икономическата и социална реалност, с цел запазване и подобряване на жизненото равнище на населението. Обработване на статистическа информация във връзка с доходите и жизненото равнище и актуализиране на инструментариума в съответствие с актуалните изисквания при формирането на минималните подоходни показатели и изграждане на политика в областта на жизненото равнище и населението

- Изготвени са 2 (два) броя информационни бюлетини на МТСП (за четвърто тримесечие на 2025 и за първо тримесечие на 2026 г.), в които са обработени и публикувани актуални данни относно доходите и жизненото равнище: Брутен вътрешен продукт; Инфлация; Работна заплата и наети; Икономическа активност и заетост на населението; Доходи и разходи на домакинствата.
- По данни от 2026 г. с референтна година 2025 г. общият брой на лица под линията на бедност от 443 евро е 1 369,0 хил. лица, относителният дял на бедните е 21,2% от населението. В сравнение с предходната година размерът на линията на бедност нараства с 13,4%, а относителният дял на бедното население намалява с 0,5 процентни пункта.
- Липсата на предсказуемост по отношение на промените в потреблението и заетостта, свързани с рисковете, породени от международната обстановка и инфлационните процеси, налагат използването на обективен подход при определянето на размер на линията на бедност за 2027 г. съгласно европейската методика на изследването „Статистика на доходите и условията

на живот (EU-SILC)", който едновременно да гарантира адекватност на използваната статистическа информация и да обезпечи политиките, относими към ограничаване на бедността;

МТСП предлага стойност от 443 евро на линията на бедност за 2027 г., която съответства на изследването „Статистика на доходите и условията на живот (EU-SILC)", като нараства с 13,4% (52,37 евро) спрямо размера от предходната година

• С увеличаването на линията на бедност ще нараснат и социалните помощи по Закона за социално подпомагане и финансовата подкрепа по Закона за хората с увреждания, както и финансова подкрепа за интеграция и превенция, отглеждане на дете при роднини и приемни семейства по Закона за закрила на детето, което ще окаже благоприятно въздействие върху уязвимите и най-нискодоходните групи от населението.

Оперативна цел 3: Координиране на действията на администрацията по изпълнение на хоризонталната политика за балансирано демографско развитие на населението за постигане на следните резултати:

• Забавяне на негативните демографски процеси и намаляването на броя на населението;

• Преодоляване на негативните последици от остаряването на населението и подобряване на качествените характеристики на човешкия капитал;

• Постигане на социална кохезия и създаване на равни възможности за пълноценен социален и продуктивен живот за всички социални групи;

• Ограничаване на диспропорциите в териториалното разпределение на населението и обезлюдяването в някои региони и селата;

• Адаптиране и синхронизиране на нормативната база с обществените потребности за балансирано демографско развитие на населението и развитието на качеството на човешкия капитал;

• Насърчаване на активния живот на възрастните хора в сферата на заетостта; в сферата на участието в обществото; в сферата на самостоятелния живот;

• Създаване на капацитет и благоприятна среда за активен живот на възрастните хора на национално и на регионално ниво.

През първото полугодие на 2026 г. продължи работата по укрепване и развиване на Националния механизъм за координация и мониторинг на изпълнението на хоризонталната, междуинституционална и междусекторна демографска политика с основна цел – ограничаване на негативните въздействия на демографските дисбаланси върху публичните финанси и социалните системи.

Със Заповед №РД-02-34 от 16.03.2026 г. е актуализиран съставът на Междуведомствената работна група по демографските въпроси към министъра на труда и социалната политика (МРГ).

На 02.04.2026 г. е проведено присъствено заседание на групата, на което е приет план-график и са предоставени указания за подготовка на документите, предназначени за приемане с РМС. Заповед №РД-02-34 от 16.03.2026 г. за МРГ е актуализирана със заповед за изменение и допълнение №РД-02-71 от 16.06.2026 г. на министъра на труда и социалната политика.

През отчетния период започна подготовката за приемане с РМС на План за 2026 г. за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.) и на Отчета за 2025 г. за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.).

След интензивна координация със заинтересованите институции беше подготвен и внесен за съгласуване по чл.32 от УПМСНА План за 2026 г. за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.). Документът предстои да бъде внесен за приемане с РМС през месец август.

Междувременно в края на първото полугодие на 2026 г. започна обобщаването на материалите, подготвени от ведомства и институции, членове на Междуведомствената работна група по демографска политика към министъра на труда и социалната политика, във връзка с подготовката на Отчета за 2025 г. за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.) и на Националния

доклад за изпълнение на Международния план за действие на ООН по застаряването във връзка с V-ти цикъл за преглед и оценка на неговото изпълнение.

С цел модернизиране и актуализиране на политиката за демографското развитие се работи и по предложението на МТСП за дейности в сферата на демографската политика по Инструмента за техническа подкрепа на ЕК на тема „Идентифициране на иновативни подходи за адресиране на негативните демографски тенденции в България“. По целия набор от дейности по проекта се поддържаше постоянна комуникация с изпълнителя от Световна банка, проведоха се срещи със заинтересованите страни, осъществиха се участия в два уебинара и един присъствен семинар на който бяха представени изготвените Препоръки към Актуализираната стратегия за демографско развитие на населението (2012-2030 г.). Дейностите по предложението на МТСП са насочени към преглед на действащата демографска стратегия с цел прецизиране на мерките и адаптиране към съвременните предизвикателства. В рамките на първото полугодие на 2026 г. от екипа на Световна банка беше изготвена и представена Междинната оценка на действащата демографска стратегия. В нея се съдържат изводи и препоръки за осъвременяване и модернизиране на мерките с чист демографски ефект. По този начин се поставя основа за последващи действия за актуализиране на демографската политика в България. Финалният доклад по техническата помощ от Европейската комисия с междинната оценка на изпълнението на демографската стратегия и препоръките се очаква да бъде готов през второто полугодие на 2026 г.

МТСП съдейства за осъществяване на семинар и работно посещение на екипа на Световна банка в гр. София през периода 12 – 14 май 2026 г., с участието на представители на администрацията (ресорни дирекции в МТСП, НОИ, НСИ, АЗ, АСП), във връзка с дейността по осъществяване на междинна оценка на изпълнението на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България и представянето на Препоръките към него. През отчетния период бяха проведени редица онлайн срещи с екипа на Световна банка като се взе и участие в подготовката на работните срещи през м. юли 2026 г.

В отговор на предизвикателствата на демографската криза се реализира проект „Усъвършенстване на политиката в отговор на демографските промени“ по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 – 2027 г. Операцията цели да разработи инструменти за подкрепа на изготвянето на мерки на регионално ниво, които да осигурят последващи целенасочени дейности с високо ниво на ефективност в свързани с демографията сфери. По-важните дейности в рамките на операцията включват картографиране на регионалните демографски предизвикателства и оформяне на регионални визии за подобряване на демографско развитие, както и анализ на потребностите от мерки в регионите и формулиране на препоръки за адаптиране на секторните политики към демографските промени. През първото полугодие на 2026 г. по Дейност 1 по проекта са реализирани следните компоненти – разработена и одобрена е Методология на изследването (с качествени и количествени методики); разработен и одобрен е инструментариум за теренното проучване, в т.ч.: въпросници за фокус-груповите дискусии (за всяка от четирите целеви категории), въпросници за национално представителното социологическо проучване извадки и др.; проведени са 60 фокус-групови дискусии и са изготвени съдържателни резюмета от тях; осъществена е 90% от планираната извадка от 12 000 единици на националното представително социологическо проучване, като се планира до края на месец юли 2026 г. да приключи цялостното изпълнение на планираната извадка. Дейност 2 също е стартирала паралелно като са разработени доклади от предварително кабинетно проучване, въз основа на което бяха предложени дискусионни въпроси, които да бъдат включени във фокус груповите дискусии, а така също и предварителни анализи на политиките в сферата на заетостта, образованието, здравеопазването, социалната среда, икономическата среда, инфраструктурата, нагласи за формиране на семейство, удовлетвореност от услуги, материално положение, жилищно състояние, миграционни нагласи и др.

По последни данни на НСИ, през 2025 г. текущата демографска ситуация в България се характеризира с продължаващо намаляване и застаряване на населението, броят на живородените деца намалява, като коефициентът на обща раждаемост е 7.8‰. Намалява броят на умрелите лица, но нивото на общата смъртност продължава да е високо с коефициент на обща смъртност – 15.5‰

(общо за ЕС – 27 коефициентът на смъртност през 2024 г. е 10.7‰). Намалява броят на сключените граждански бракове и броят на бракоразводите.

Като положителни тенденции през 2025 г. могат да бъдат отбелязани намаляването на общата смъртност, намаляването на броя на бракоразводите, положителният механичен прираст на населението и подобряването на жизнения стандарт и качеството на живот на населението.

През 2025 г. в страната са регистрирани 50 496 родени деца, като от тях 50 241 (99.5%) са живородени. В сравнение с предходната година броят на живородените намалява с 3187 деца, или с 6.0%. Коефициентът на обща раждаемост през 2025 г. е 7.8‰.

През 2025 г. средната възраст на жените при раждане на първо дете е 27.5 години, като в сравнение с 2024 г. намалява с 0.1 години. Живородените деца от жени на възраст 40 и повече навършени години намаляват от 2 528 през 2024 г. на 2 469 през 2025 година.

Регистрирани са 846 случая на многоплодни раждания. При 841 от случаите са родени по две деца, а при 5 - по три.

Тоталният коефициент на плодовитост е един от основните показатели, характеризиращи плодовитостта на жените. През 2025 г. средният брой живородени деца от една жена е 1.63.

Към 31.12.2025 г. броят на жените във фертилна възраст е 1 246 560, като спрямо предходната година намалява с близо 11 хиляди. Броят на живородените деца, родени от майки под 18 години, е намалял от 2 817 през 2024 г. на 2 636 през 2025 година. Факторите, които оказват въздействие върху вземането на решение за раждане и отглеждане на дете са комплексни и се отнасят до създаване на по-спокойна, предвидима и сигурна семейна, обществена и социално-икономическа среда.

През 2025 г. са регистрирани 20 594 юридически брака – с 49 по-малко спрямо предходната година, а коефициентът на брачност е 3.2‰.

Броят на разводите през 2025 г. е 8 298, или с 352 по-малко от регистрираните през 2024 година. Средната продължителност на брака до неговото прекратяване е 14.9 години.

Броят на умрелите лица през 2025 г. е 99 479, а коефициентът на обща смъртност – 15.5‰. Спрямо предходната година броят на умрелите намалява с 1 257, или с 1.2%. Нивото на общата смъртност продължава да е високо.

През 2025 г. в страната са починали 233 деца на възраст до една година, а коефициентът на детска смъртност е 4.6‰. За сравнение, през 2015 г. коефициентът на детска смъртност е бил 6.6‰.

В края на 2025 г. лицата на 65 и повече навършени години са 1 557 851, или 24.3% от населението на страната.

Към 31.12.2025 г. децата до 15 години в страната са 891 674, или 13.9% от общия брой на населението.

През първото полугодие на 2026 г. изпълнението на стратегическите и оперативните цели в областта на политиките за социалната и солидарна икономика, както и на корпоративната социална отговорност, е както следва:

В изпълнение на стратегическата цел в областта на социалната и солидарна икономика през отчетния период, реализираните инициативи допринесоха за повишаване на видимостта на социалната и солидарна икономика, за насърчаване на социалното предприемачество и социалните иновации, както и за развитие на партньорства между държавни институции, бизнес, неправителствени организации, кооперативни структури и академични институции.

Извършен е Отчет за изпълнението на Плана за действие по социална икономика за 2025 г. Постигнатите резултати по политиката в областта на социалната икономика показват устойчив напредък в изпълнението на заложените цели и мерки. Реализираните дейности допринесоха за насърчаване развитието на социалните предприятия, подобряване на междуинституционалната координация и създаване на по-благоприятна среда за социално предприемачество, заетост и социално включване. Отчетените резултати създават добра основа за надграждане на предприетите политики и за планиране на последващи действия в подкрепа на сектора.

Планът за действие по социална икономика за периода 2026–2027 г. е приет с Решение № 262 на Министерския съвет от 02.04.2026 г. Той надгражда изпълнението на предходния план,

като стъпва върху постигнатите резултати, отчетения напредък и идентифицираните потребности в сектора. Планът осигурява приемственост в провеждането на държавната политика, като доразвива съществуващите мерки и въвежда нови приоритети и дейности, насочени към устойчивото развитие на социалната икономика и социалното предприемачество.

На 05.01.2026 г. стартира Проект BG05SFPR002-4.002 „Създаване на Национален компетентностен център за социални иновации и насърчаване на социалните иновации в България – Компонент 1“ по ПРЧР. Проектът надгражда постигнатите резултати по проект П41 „Развитие на социалната икономика“, реализиран в рамките на Националния план за възстановяване и устойчивост (НПВУ), и допринася за последователното развитие, изпълнение и надграждане на политиката в областта на социалната и солидарна икономика.

Създадените по проект П41 Регионални центрове за оказване на подкрепа на субектите на социалната и солидарна икономика в шестте региона на страната са функционално надградени и развиват дейността си като Регионални центрове за социална икономика и социалните иновации. Съществен принос за развитието на сектора оказа функционирането на Регионалните центрове за социална икономика и социални иновации, които взеха участие в над 130 събития за популяризиране целите на проекта и 620 срещи и консултации с физически и юридически лица. Попълнен с нововписани социални предприятия беше и Регистърът на социалните предприятия, като през полугодието бяха вписани 67 нови организации, което увеличи общия брой на регистрираните социални предприятия на 268 бр. и засили институционалната подкрепа за сектора. Бяха изготвени шест електронни каталога по райони на планиране, в които са включени всички регистрирани социални предприятия, с цел популяризиране.

С цел надграждане на партньорствата с академичната общност в областта на социалната икономика и корпоративната социалната отговорност бяха подписани Споразумения за сътрудничество с Университет за национално и световно стопанство и Университет по библиотекознание и информационни технологии.

През отчетния период бяха предприети редица дейности, насочени към създаване на условия за повишаване броя на социално отговорните предприятия и прилагането на социално отговорни управленски практики. Осигурено бе активно участие в процесите на европейско ниво, свързани с развитието на законодателството в областта на устойчивостта и корпоративната социална отговорност, включително по Директивите за отчитане на устойчивостта на предприятията (CSRD) и за надлежната проверка на устойчивостта (CSDDD). Реализирани бяха инициативи за насърчаване на социално отговорното управление и устойчивото развитие в сътрудничество с академични институции и неправителствени организации.

Постигнатият напредък през първото полугодие на 2026 г. показва устойчива тенденция към укрепване на сектора на социалната и солидарна икономика, както и утвърждаване на политиките за корпоративна социална отговорност и устойчиво развитие. Засиленото участие на България в процеса по формиране на европейските политики в областта на устойчивостта, разширеното сътрудничество с академичните институции и неправителствения сектор, както и реализираните инициативи за повишаване на информираността и популяризиране на социално отговорните управленски практики създават стабилна основа за по-нататъшно развитие на политиките за социалната и солидарна икономика и корпоративната социална отговорност

Оперативна цел 4: Изпълнение на заложените дейности в плановете за действие по социална икономика.

През отчетния период е изготвен отчет за изпълнението на Плана за действие по социална икономика за 2025 г. С цел осигуряване на публичност, прозрачност и свободен достъп до информация отчетът е публикуван на специализираната интернет страница по социална икономика, в раздел „Нормативни документи в областта на социалната икономика“, и е достъпен на следния електронен адрес: https://seconomy.mlsp.government.bg/?page_id=7351.

Разработен и приет с Решение № 262 на Министерския съвет от 02.04.2026 г. е нов двугодишен План за действие по социална икономика за периода 2026-2027 г., в резултат на който са изпълнени следните дейности:

На 15.05.2026 г. е сключено Споразумение № СП-144/15.05.2026 г. между МТСП и Софийски университет „Св. Климент Охридски“, с цел организиране и провеждане на Годишен форум на NISPAcee на тема „Управление на несигурността: Укрепване на демокрацията чрез отговорна публична администрация“.

Форумът се проведе в периода 27 – 30 май 2026 г., в рамките на който бяха представени приоритетите и политиките на МТСП, включително в областта на социалната икономика. Събитието допринесе за институционалното позициониране, публичното представяне и популяризиране държавната политика в областта на социалната и солидарна пред академичната общност, представители на институции и международни партньори.

На 02.06.2026 г. е сключено Споразумение № СП-171/02.06.2026 г. между МТСП и Националния съюз на трудово-производителните кооперации, с цел организиране и провеждане на „Фестивал на трудово-производителните кооперации и социалните предприятия“.

Фестивалът се проведе в периода 11 – 13 юни 2026 г. в гр. Банкя, в който се включиха 40 изложители на стоки и услуги. Посетителите имаха възможност да закупят облекло, сувенири и занаятчийски изделия, изработени от хора в уязвимо положение. Събитието повиши видимостта на марката „Продукт на социално предприятие“, демонстрира ангажимента на държавата и стимулира устойчивото развитие на сектора.

С провеждането и изпълнението на горепосочените събития министерството се утвърди, като активен институционален партньор и поддръжник на политиката по социална и солидарна икономика. Участията подчертаха ангажираността на държавата към насърчаването на достойното приобщаване на уязвимите групи на пазара на труда, включително хората с трайни увреждания, чрез развитие на социалното предприемачество и устойчиви социални политики. Участието на МТСП като съорганизатор на събитието допринесе и за повишаване на общественото доверие, засили видимостта на провежданите политики и демонстрира последователната подкрепа на държавата за развитието на социалната и солидарна икономика като инструмент за социално включване, икономическа устойчивост и обществено развитие.

Проведено е проучване на възможностите и подходите за популяризиране на марката „Продукт на социално предприятие“. В рамките на проучването е извършен анализ относно разпознаваемостта на марката, подходящите комуникационни канали и възможностите за достигане до различни целеви групи. Въз основа на резултатите от проучването е разработен план за организиране и провеждане на информационна кампания за популяризиране и повишаване на обществената разпознаваемост на марката „Продукт на социално предприятие“.

Във връзка с ежегодното организиране и провеждане на конкурса за присъждане на Годишната национална награда за социални иновации (в подкрепа на социалната икономика) са изготвени проект на актуализирани правила и необходимите съпътстващи документи. Разработените документи регламентират целите и принципите на конкурса, условията и реда за участие, изискванията към кандидатите, критериите за оценяване на предложенията и процедурата за определяне и награждаване на отличените участници. Инициативата е насочена към насърчаване разработването и прилагането на иновативни решения, които допринасят за развитието на социалната икономика и социалното предприемачество.

През първото полугодие беше извършен преглед на съответствието на Регистъра на социалните предприятия с нормативните и техническите изисквания за достъпност. Въз основа на установените констатации бяха предприети действия за отстраняване на несъответствията и подобряване на функционалностите на Регистъра с цел осигуряване на по-добър, равнопоставен и безпрепятствен достъп до информацията и електронните услуги, включително за хората с увреждания.

Сключен е договор № РД-23-34/02.06.2026 г. с предмет: „Поддръжка на Регистъра на социалните предприятия към МТСП“, с цел осигуряване на неговото непрекъснато, надеждно и сигурно функциониране, както и на необходимата експертна и техническа поддръжка при администрирането и използването му. В изпълнение на договора е извършено надграждане на функционалностите на Регистъра, с което се осигуряват по-прецизно структуриране на данните, по-добра проследимост, възможност за извличане на справки и изготвяне на анализи.

Надеждното функциониране на Регистъра допринася за повишаване на публичността и прозрачността в сектора на социалната и солидарна икономика.

През отчетния период са осъществени и други дейности в подкрепа развитието на политиката по социална икономика:

- Проведени са 27 заседания на Комисията за разглеждане на заявленията за вписване в и заличаване от Регистъра на социалните предприятия (Регистъра). Разгледани са постъпили документи за вписване в Регистъра от 62 заявителя, като на 60 са издадени заповеди за вписване, 9 заповеди за отказ от вписване и 67 Удостоверения за вписване;

- Организиран и проведен „Конкурс за социална иновация“ и връчени награди на победителите от учебно-тренировъчните фирми по време на XXVIII Международен панаир на учебно-тренировъчните фирми ТФ ФЕСТ 2026 „Млад предприемач” в Международен панаир-Пловдив, в периода 22–24 април 2026 г. По време на събитието е проведена кръгла маса на тема „Социалните иновации – модерното решение на натрупаните предизвикателства“, с преподаватели и ръководители на учебно-тренировъчни фирми от професионални гимназии с икономическо-стопанска насоченост. Провеждането на кръглата маса даде практически разяснения на преподавателите за същността и взаимната обвързаност на двете политики, реализирани от МТСП, които да бъдат ползвани в рамките на образователните процеси;

- Реализирани са дейности по Проект BG05SFPR002-4.002 „Създаване на Национален компетентностен център за социални иновации и насърчаване на социалните иновации в България – Компонент 1“ по ПРЧР. От началото на проекта (05.01.2026 г.) до 30.06.2026 г. служителите на Регионалните центрове за социална икономика и социални иновации са провели и взели участия в над 130 събития за популяризиране целите на проекта и 620 срещи и консултации с физически и юридически лица. През първото полугодие на 2026 г. в Регистъра на социалните предприятия са вписани нови 67 социални предприятия. Към 30.06.2026 г. в Регистъра са вписани общо 268 социални предприятия;

- Сключени са Споразумения за сътрудничество с Университет за национално и световно стопанство и Университет по библиотекознание и информационни технологии.

Оперативна цел 5: „Изпълнение на заложените дейности в плановете за изпълнение на Политиката за насърчаване развитието на корпоративната социална отговорност“.

В областта на корпоративната социална отговорност периодично е подготвяна информация за представения от Европейската комисия законодателен пакет „Омнибус“ в частта относно устойчивостта и дължимата грижа. На заседания на КОРЕПЕР-II е обсъдено актуализирано компромисно предложение на Председателството с цел постигане на мандат на Съвета за преговори с ЕП по Директивата за опростяване на изискванията за отчитане на предприятията във връзка с устойчивостта (CSRD) и за надлежна проверка (CSDDD). На заседанията е договорено формално да се приеме постигнатото споразумение от Съвета и Европейския парламент. Държавите членки имат срок до юли 2028 г., за да транспонират директивата, а дружествата имат срок до юли 2029 г., преди да са задължени да се съобразят с мерките.

Взето е участие с презентация в семинар на тема: „Надлежна проверка в България: пътна карта и институционално прилагане“ в Софийски университет „Св. Климент Охридски“. Също така са осъществени съвместни дейности с Българска фондация за бизнеса и правата на човека и Софийски университет „Св. Климент Охридски“, с цел утвърждаване на среда, която насърчава компаниите и публичните структури да включват в плановите си документи и програми за развитие, както и дейността си национални и международни практики и нормативни изисквания за социално отговорно управление и устойчивост.

Организирана и проведена е обществена поръчка с предмет: „Популяризиране на годишните награди за социално отговорен стратегически мениджмънт на МТСП“

В рамките на сключено Споразумение за сътрудничество между УНСС и МТСП е взето участие в процедурата по акредитация на катедра „Човешки ресурси и социална защита“ в университета.

Проведени са срещи и семинари посветени на устойчивото развитие на човешките ресурси и за развитието на социалната отговорност в България.

б) Описание на степента на достигане на очакваните полза/ефект за обществото и резултати, относими към съответната област на политика

В областта на *жизненото равнище и доходите* се изпълняват заложените цели, като се отчитат следните резултати:

По последни данни от април 2026 г. на НСИ годишният общ доход средно на лице от домакинство през 2025 г. е 14 403 лв. (7 364,4 евро) и нараства с 12.0% спрямо 2024 година.

През 2026 г. националната линия на бедност е в размер на 390.63 евро. От 01.01.2026 г. минималната работна заплата за страната е 620,20 евро, спрямо 2025 г. е нараснала с 12,6%.

През последните години работната заплата нараства и отбелязва устойчив ръст в унисон с икономическия ръст през последните години. Минималната работна заплата нараства от 477,04 евро (933 лв.) през 2024 г. до 620,20 евро (1 213 лв.) през 2026 г., отбелязвайки ръст от 30.0%.

Ускореният темп на нарастване на минималната работна заплата допринася за намаляване на риска от бедност сред работещите от 12,1% през 2024 г. на 11,8% през 2025 г.

През 2025 г. делът на бедните сред заетите във възрастовата група 18 - 64 години намалява спрямо предходната година с 0.3 процентни пункта - до 11.8%, като при работещите на непълно работно време рискът за изпадане в бедност е приблизително три пъти по-висок от този при работещите на пълно работно време. Рискът от бедност сред работещите жени е с 2.2 процентни пункта по-нисък от този при мъжете.

Наетите на минимална работна заплата към първо тримесечие на 2026 г. са около 462 413 души, като нарастват с 9,0% на годишна база.

Средната работна заплата /СРЗ/ общо за страната през първото тримесечие на 2026 г. е 1407 евро, като нараства с 12,7%, в сравнение със същото тримесечие на 2025 г. През първото тримесечие на 2026 г. средната брутна месечна работна заплата нараства с 2,8 % спрямо четвъртото тримесечие на 2025 г.

През първото тримесечие на 2026 г. в обществения сектор е отчетена средна работна заплата от 1 398 евро, бележи ръст от 15,2% в сравнение със същия период на 2025 г. През първото тримесечие на 2026 г. наетите в обществения сектор нарастват с 2,0% спрямо същия период на 2025 г.

През първото тримесечие на 2026 г. в частния сектор е отчетена средна работна заплата от 1410 евро, бележи 11,8 на сто номинален ръст в сравнение със същия период на 2025 г. През първото тримесечие на 2026 г. наетите в частния сектор намаляват на годишна база с 0,3%.

По предварителни данни на Националния статистически институт за първо тримесечие на 2026 г., наетите по трудово и служебно правоотношение намалява с 0,4 хил., а общият брой на наетите е над 2,35 милиона души. В края на март 2026 г., спрямо края на декември 2025 г., наетите лица в страната нарастват с 0,4%, или с 9,8 хил. души.

В областта на *демографското развитие* на населението през отчетния период е постигнато следното:

Координацията и мониторинга на политиката в сферата на демографското развитие съдейства за консолидиране на информацията за планиране и изпълнение на мерки на национално ниво. Идентифицирани са и се отчитат мерки в сферата на ограничаване/намаляване на финансовата тежест на последиците от демографските промени чрез създаване на условия за раждане и отглеждане на деца, намаляване на смъртността и увеличаване на средната продължителност на живота в добро здраве, намаляване на детската и преждевременна смъртност, балансиране на вътрешно и външно-миграционните потоци, намаляване на броя на емигриращите млади хора в репродуктивна възраст, повишаване на трудовата мобилност и трудовата активност на населението, ограничаване на диспропорциите в териториалното разпределение на населението и обезлюдяването в някои региони и селата, усъвършенстване и синхронизиране на нормативната база, свързана с демографското развитие чрез оценка на въздействието на всеки нормативен акт върху демографския баланс на населението (раждаемост, смъртност и миграции), както и върху качеството на развитие на човешките ресурси – образование, здраве, качество на живот, поддържане на национален механизъм и административен капацитет за провеждане на хоризонталната интегрирана междусекторна и

междуинституционална политика, укрепване на институционалния капацитет за работа в областта на демографското развитие и активния живот на възрастните хора в България.

През отчетния период бе осъществена координационна дейност в рамките на Междуведомствената работна група по демографските въпроси и беше подготвен пакет документи за съгласуване по чл.32 от УПМСНА преди приемане с РМС на План за 2026 г. за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.). Документът към края на полугодието е все още в процес на съгласуване.

В областта на *социалните инвестиции* през отчетния период е постигнато следното:

Проведени са информационни събития за повишаване осведомеността на заинтересованите страни, създадени партньорства в областта на социалната и солидарна икономика и корпоративната социална отговорност.

По Проект BG05SFPR002-4.002 „Създаване на Национален компетентностен център за социални иновации и насърчаване на социалните иновации в България – Компонент 1“ по ПРЧР е взето участие и са проведени над 130 събития за популяризиране целите на проекта и 620 срещи и консултации с физически и юридически лица.

Организиран и проведен „Конкурс за социална иновация“ и връчени награди на победителите от учебно-тренировъчните фирми по време на XXVIII Международен панаир на учебно-тренировъчните фирми ТФ ФЕСТ 2026 „Млад предприемач” в Международен панаир-Пловдив, в периода 22–24 април 2026 г. По време на събитието е проведена кръгла маса на тема „Социалните иновации – модерното решение на натрупаните предизвикателства“, с преподаватели и ръководители на учебно-тренировъчни фирми от професионални гимназии с икономическо-стопанска насоченост.

Сключени са Споразумения за сътрудничество с Университет за национално и световно стопанство и Университет по библиотекознание и информационни технологии.

През полугодието е осъществено активно участие в разработването и координацията на националната позиция по законодателния пакет „Омнибус“ на Европейската комисия, включително по директивите CSRD и CSDDD. Подготвяна е експертна информация за заседания на КОРЕПЕР II и са проследявани преговорите между Съвета на ЕС и Европейския парламент. Представени са презентации и е взето участие в национални и академични форуми по темите за надлежната проверка, устойчивостта и корпоративната социална отговорност. Реализирани са съвместни инициативи с академични институции и неправителствени организации за насърчаване на социално отговорното управление и устойчивото развитие. Организирана е обществена поръчка за популяризиране на Годишните награди за социално отговорен стратегически мениджмънт на МТСП. Взето е участие в акредитационна процедура на УНСС и в срещи и семинари, посветени на устойчивото развитие на човешките ресурси и социалната отговорност.

- ***Отчет за изпълнение на показателите за полза/ефект***

Приложение №4

1500.06.00 Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции ***Показатели за полза/ефект***	**Мерна единица**	**Целева стойност**	**Отчет към 30 юни 2026 г.**
1. Поддържане на механизъм за координация и партньорство между гражданското общество и всички звена на публичната администрация за ефективно реализиране на политиките в областта на доходите и жизненото равнище	брой	1	1
2. Коефициент на Джини	нормиран в границите от 0 до 100	38,2	37,7
3. Изготвяне на информационни материали, презентации, анализи в областта на демографското развитие и застаряването на населението	брой	5	3
4. Изготвяне на Годишен план и на Годишен отчет за изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението на Република България (2012-2030 г.)	брой	2	0

5. Изготвяне на Двугодишен план за мониторинг и Двугодишен мониторингов доклад за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019-2030 г.)	брой	0	0
6. Координиране и синхронизиране на усилията и плановите ресурси на ведомствата за изпълнение на демографската политика и за адаптиране на социалните системи и секторни политики към демографската промяна	брой консултации, обучения, дискусии, указания	7	5
7. Популяризиране на политиката за демографско развитие чрез участие в публични мероприятия	брой публични мероприятия	3	7
8. Разработен набор от практически мерки на базата на инструментариум за оценка и последващи анализи за съответствие – в областта на социалната и солидарна икономика	брой	-	-
9. Последващи анализи, съобразно методиката за оценка на социалната добавена стойност произвеждана от дейността на социалните предприятия	брой	-	-
10. Анализи, презентации и инициативи за добри практики в областта на социалната икономика	брой документи	3	6
11. Поддържане на Регистър на социалните предприятия и извършване на мониторинг и анализи по показатели	брой анализи	1	0
12. Анализи на изпълнението на плановете за изпълнение на Политиката за насърчаване развитието на корпоративната социална отговорност и устойчивост	брой	1	0

- ***Кратко описание на показателите за полза/ефект***

Изготвят се информационни материали за равнището на доходите на населението по области. Поддържа се информация за жизненото равнище и доходите по области и общо за страната.

Коефициентът на Джини се използва за статистическа характеристика на разпределението на разполагаемия доход между бедните и богатите в едно общество. Ежегодно се актуализират данни за риска от бедност, както и неравенството в разпределение на доходите.

Изготвят се периодични информационно-аналитични материали за ръста на работните заплати: общо за страната; обществен сектор; бюджетен сектор; частен сектор. На тримесечна база се изготвя се информационен бюлетин в областта на доходите и жизненото равнище в страната, който се публикува на официалната страница на Министерство на труда и социалната политика.

През първото полугодие на 2026 г. е подготвен План за 2026 година за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.). Планът е преминал първоначално съгласуване в рамките на съгласувателната процедура по чл. 32 от УПМСНА преди внасяне за Решение на Министерския съвет. Планът за 2026 г. за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.) представя рамка за мониторинг на предприетите през годината комплексни действия и мерки в отговор на демографските промени и предизвикателства. В Плана за 2026 г. са предвидени актуални мерки и дейности за насърчаване на раждаемостта чрез създаване на среда, благоприятна за отглеждането и възпитанието на деца, подобряване на репродуктивното здраве на населението, подобряване на общото здравословно състояние на населението и намаляване на общата, преждевременната, детската и майчината смъртност, осигуряване на заетост и намаляване на бедността, адаптиране на социалните системи към демографските промени и остаряването на населението и за осигуряване на равен достъп до качествено предучилищно и училищно образование. Като цяло, мерките са насочени към благоприятно повлияване на основните демографски показатели – раждаемост, смъртност и миграции и към развитието на качеството на човешките ресурси.

Предприети са действия за подготовка на Отчет за 2025 г. за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.). Предоставени са указания на членовете на МРГ и са изработени макети по изготвяне на документите. Обобщена е информация, подавана от отговорните институции за мерките и дейностите, които са изпълнявани през 2025 г. В напреднал стадий е и подготовката на Национален доклад за изпълнение на Международния план за действие на ООН по застаряването във връзка с V-ти цикъл за преглед и оценка на неговото изпълнение.

Изготвени са периодични информационно-аналитични материали за националния подход в сферата на политиката за демографско развитие, включително по заявка на международни и държавни институции. Изготвени са информационно-аналитични материали във връзка с питания на журналисти и граждански сдружения, участие в кръгли маси, участие на министъра в конференции и срещи.

С цел модернизиране и актуализиране на политиката за демографското развитие се работи и по предложението на МТСП за дейности в сферата на демографската политика по Инструмента за техническа подкрепа на ЕК на тема „Идентифициране на иновативни подходи за адресиране на негативните демографски тенденции в България“. По целия набор от дейности по проекта се поддържаше постоянна комуникация с изпълнителя от Световна банка, проведоха се участия в два уебинара и един присъствен семинар, на който бяха представени изготвените Препоръки към Актуализираната стратегия за демографско развитие на населението (2012-2030 г.) от екипа на Световна банка. Дейностите по предложението на МТСП са насочени към преглед на действащата демографска стратегия с цел прецизиране на мерките и адаптиране към съвременните предизвикателства. В рамките на първото полугодие на 2026 г. беше изготвена и представена Междинната оценка на действащата демографска стратегия. В нея се съдържат изводи и препоръки за осъвременяване и модернизиране на мерките с чист демографски ефект. По този начин се поставя основа за последващи действия за актуализиране на демографската политика в България. Финалният доклад по техническата помощ от Европейската комисия с междинната оценка на изпълнението на демографската стратегия и препоръките към нея се очаква да бъде готов през второто полугодие на 2026 г.

В отговор на предизвикателствата от демографската криза се реализира проект „Усъвършенстване на политиката в отговор на демографските промени“ по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 – 2027 г. Операцията цели да разработи инструменти за подкрепа на изготвянето на мерки на регионално ниво, които да осигурят последващи целенасочени дейности с високо ниво на ефективност в свързани с демографията сфери. По-важните дейности в рамките на операцията включват картографиране на регионалните демографски предизвикателства и оформяне на регионални визии за подобряване на демографско развитие, както и анализ на потребностите от мерки в регионите и формулиране на препоръки за адаптиране на секторните политики към демографските промени. През първото полугодие на 2026 г. по Дейност 1 по проекта са реализирани следните компоненти – разработена и одобрена е Методология на изследването (с качествени и количествени методики); разработен и одобрен е инструментариум за теренното проучване, в т.ч.: въпросници за фокус-груповите дискусии (за всяка от четирите целеви категории), въпросници за национално представителното социологическо проучване извадки и др.; проведени са 60 фокус-групови дискусии и са изготвени съдържателни резюмета от тях; осъществена е 90% от планираната извадка от 12 000 единици на националното представително социологическо проучване, като се планира до края на месец юли 2026 г. да приключи цялостното изпълнение на планираната извадка. Дейност 2 също е стартирала паралелно като са разработени доклади от предварително кабинетно проучване, въз основа на което бяха предложени дискусионни въпроси, които да бъдат включени във фокус груповите дискусии, а така също и предварителни анализи на политиките в сферата на заетостта, образованието, здравеопазването, социалната среда, икономическата среда, инфраструктурата, нагласи за формиране на семейство, удовлетвореност от услуги, материално положение, жилищно състояние, миграционни нагласи и др.

Регулярно се изготвят справки и анализи за заетостта на лицата от групите в уязвимо положение, съгласно Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика, наети в социални предприятия. Служителите в шестте Регионални центъра за социална икономика и социални иновации изготвят и презентират дейността на центровете, както и добри практики на социални предприятия. Изготвени са над 20 бр. презентации, информационни материали и каталози на социалните предприятията.

Регистърът на социалните предприятия регулярно се поддържа и се следи за актуалността на поместената информация. На тази база се изготвят справки и анализи по показатели за

социалните предприятия. Проведени са 27 заседания на Комисията за разглеждане на заявленията за вписване в и заличаване от Регистъра на социалните предприятия (Регистъра), в резултат на което са вписани нови 67 социални предприятия, с които общият брой на регистрираните социални предприятия в страната става 268 броя.

Реализирани са съвместни инициативи с академични институции и неправителствени организации, организирана обществена поръчка за популяризиране на Годишните награди за социално отговорен стратегически мениджмънт на МТСП и осъществено участие в експертни форуми, семинари и академични инициативи, свързани с устойчивото развитие, социалната отговорност и развитието на човешките ресурси.

- ***Други институции, допринесли за постигането на ползата/ефекта***

В областта на жизненото равнище и социалните инвестиции принос имат МФ, НОИ, НСИ, Българска академия на науките, Консултативния съвет по корпоративна социална отговорност и др.

В областта на политиката за демографско развитие, освен данните на НСИ, се използват наличните данни от административната статистика, предоставени от отговорните ведомства, както и данни от социологически, специализирани или интердисциплинарни проучвания. За целите на политиката се ползват допълнително данни от Евростат, Икономическата комисия на ООН, Фонда за население на ООН и др.

МТСП е отговорно за разработването, провеждането, мониторинга и отчитането на напредъка в областта на политиката за демографско развитие. Принос в установения работен формат за планиране и осъществяване на политиката за демографско развитие имат и МОН, МЗ, МРРБ, МФ, НСИ, НОИ, Националния център по обществено здраве и анализи (НЦОЗА) и др.

- ***Източници на информацията за данните по показателите за полза/ефект***

В областта на жизненото равнище и доходите: Основен източник на данни са текущите наблюдения на бюджетите на домакинствата, пазара на труда, работната заплата, провеждани от НСИ. Те се осъществяват периодично, като данните са налични на тримесечна и годишна база. Водеща отговорност за събиране и разпространение на данните има НСИ, което гарантира високо качество и представителност на информацията. Данните за размера на минималната работна заплата и линията на бедност са административни – определят се с нормативен акт (Постановление на МС).

В областта на демографското развитие: освен данните на НСИ се използват налични данни и от административната статистика по сектори и отговорни ведомства, както и данни от социологически, други специализирани или интердисциплинарни проучвания. За целите на политиката се ползват допълнително данни от Евростат, МОТ, ООН и и Световна банка.

В областта на социалната икономика основен източник на данни за социалните предприятия са НСИ и Регистърът на социалните предприятия.

в) Отговорност за изпълнение на целите в съответната област на политика

Отговорността за изпълнение на политиката е на ресорния заместник-министър и на дирекция „Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции“ в МТСП.

г) Преглед на настъпили промени на нормативната уредба през отчетния период

В *областта на доходите и жизненото равнище* – няма настъпили промени в нормативната уредба.

В *областта на политиката по социални инвестиции* – няма настъпили промени в нормативната уредба.

IV. ПРЕГЛЕД НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА БЮДЖЕТНИТЕ ПРОГРАМИ

1. Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труда”

а) Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели

Основна цел на програма „Активна политика на пазара на труда” (АППТ) е създаване на възможности за повишаване на предлагането на квалифицирана работна сила и по-бърз преход от безработица и неактивност към заетост чрез изпълнение на програми и мерки за обучение и заетост.

Безработните лица са включвани в обучения, програми, проекти и мерки, съгласно техните индивидуални планове, в които действията се определят според профила на лицето и неговите шансове за устройване на работа.

Съгласно Наблюдението на работната сила, което се провежда регулярно от НСИ, през първото тримесечие на 2026 г. коефициентът на икономическа активност за населението на възраст 15 - 64 навършени години е 72.9%, като в сравнение с първото тримесечие на 2025 г. намалява с 0.4 процентни пункта. Коефициентът на заетост за населението на възраст 15 - 64 навършени години се увеличава с 0.1 процентни пункта в сравнение със същото тримесечие на 2025 г. и достига 70.5%. Коефициентът на безработица е 3.2%, или с 0.7 процентни пункта (п.п.) по-нисък в сравнение с първото тримесечие на 2025 година.

Съгласно административната статистика на Агенцията по заетостта, отчетеното средномесечно равнище на безработица през периода януари-юни 2026 г. е 5.3 % (при 5.36 % за същия период на 2025 г.). Средномесечният брой на регистрираните безработни в бюрата по труда през периода януари-юни 2026 г. е 150 258 лица, като при сравнение със същия период на 2025 г. се наблюдава намаление от 1.1%. Средномесечно регистрираните безработни младежи до 29 г. (включващи и тези до 24 г.) са 17 720 лица за полугодието на 2026 г., а делът им заема 11.8% от всички безработни Паралелът с 2025 г. показва увеличение на абсолютния им брой със 757 лица, или 4.5%, а относителният дял, спрямо общия брой регистрирани безработни, е с 0.6 п.п. по-висок. За периода януари-юни 2026 г. безработните над 55 г. средномесечно са 43 910 лица, като тази група намалява числеността си спрямо 2025 г. с 350 лица или с 0.8%, а делът им от общия брой на безработните в страната се установява на 29.2%, като се отчита ръст от 0.1 п.п. През първото полугодие на 2026 г. средномесечният брой на продължително безработните достига до 35 992 лица и се отчита увеличение от 10.3% в сравнение с 2025 г. Делът им също отчита увеличение с 2.5 п.п., от 21.5% за 2025 г. до 24.0% за 2026 г. През периода януари-юни 2026 г. средномесечният брой на регистрираните безработни с увреждания е 10 940 лица, като в сравнение с 2025 г. броят им намалява с 26 лица (намалението е с 0.2%). Относителният дял в общата структура на безработните лица се установява на 7.3%, като отбелязва нарастване спрямо 2025 г. от 0.1 п.п.

б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне

За активирането на групите в неравностойно положение, включително икономически неактивни лица, се прилага широк набор от услуги за заетост. В зависимост от индивидуалните потребности на лицата, с прилагане на гъвкав, индивидуален, цялостен и интегриран подход, се предоставят услуги по информиране, консултиране, психологическо подпомагане, мотивиране за активно поведение на пазара на труда, насочване към свободни работни места на първичния пазар на труда или към подходящи програми и мерки за заетост и обучение.

Услугите за професионално ориентиране - индивидуално и групово професионално ориентиране и самоинформиране, насочват към търсени на пазара на труда професии. През полугодието на 2026 г. в групово професионално ориентиране са включени 13 866 лица, а в индивидуално професионално ориентиране са включени 142 068 лица. Това отразява засиленото търсене на индивидуализирана подкрепа при избора на професионална реализация, както и активната роля на бюрата по труда в предоставянето на ориентиращи услуги, съобразени с

профила и нуждите на всяко лице. Активирани са общо 31 348 икономически неактивни лица. Активирането на икономически неактивните лица допринася за използването на потенциала им и до повишаване предлагането на труд в страната.

През отчетния период за преодоляване на преградите пред заетостта на търсещите работа лица, вкл. безработните от уязвими групи, способства и прякото договаряне между търсещите работа лица и работодателите по време на проведените 91 трудови борси, от които 70 общи и 21 специализирани – в сферата на промишлеността, туризма, хотелиерството и ресторантьорството, преработващата промишленост, строителството, както и насочени към продължително безработни лица, лица над 50 години и ромската общност. В тях са участвали 9 797 търсещи работа лица и 972 работодатели, обявили 6 513 работни места. В резултат от осъществения контакт, работа са започнали 2 398 лица, от които 1 764 са регистрирани в дирекции „Бюро по труда“ (ДБТ).

В периода януари - юни 2026 г. са проведени 575 Дни на работодателя за насърчаване на местния бизнес да обяви нови работни места на първичния пазар на труда и да наеме на тях безработни лица. В тях са участвали 650 работодатели, обявили са 3 964 свободни работни места. Присъствалите търсещи работа са 7 416 лица. Работа са започнали 1 158 лица, от които 1 072 лица са регистрирани в ДБТ.

През първата половина на 2026 г. на първичния пазар на труда в ДБТ са обявени 57 097 свободни работни места (СРМ). Незаети повече от 1 месец са останали 24 025 СРМ на първичния пазар на труда, като за сравнение за същия период на 2025 г. незаетите СРМ са били 24 290, което е спад с 1.1%. От началото на 2026 г. са заети 29 216 от обявените в ДБТ СРМ на първичния пазар на труда.

Сключването на нови договори по определени програми и мерки за заетост и обучение през 2026 г. бе регламентирано в края на първото тримесечие, с приетия Закон за изменение и допълнение на Закона за събирането на приходи и извършването на разходи през 2026 г. до приемането на Закона за държавния бюджет на Република България за 2026 г., Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2026 г. и Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2026 г. (ДВ, бр.30, от 27.03.2026г.). Сключване на договори и включване на лица в обучение и/или заетост бе регламентирано по следните програми и мерки за заетост:

- Програма за обучение и заетост на продължително безработни лица, която се реализира на територията на цялата страна, като с предимство са региони с равнище на безработица над средното за страната за предходната година. През първото полугодие на 2026 г. по програмата е осигурена нова заетост на 153 лица в дейности по предотвратяване и/или преодоляване на последствията от аварии и природни бедствия;
- Основна цел на Национална програма „Активиране на неактивни лица” е активиране и включване на пазара на труда на неактивни, в т.ч. обезкуражени, и на безработни лица, посредством индивидуално и групово прилагане на инструменти и услуги за привличането и мотивирането им да се регистрират в дирекциите „Бюро по труда” и насърчаване на включването им в обучение и/или заетост. В дългосрочен план се цели социална интеграция на икономически неактивните лица в трудоспособна възраст и на безработните от уязвимите групи на пазара на труда, както и намаляване на риска от бедност сред тези лицата. През първото полугодие на 2026 г. по програмата средномесечно са работили общо 348 лица, в т.ч. 74 трудови посредници (ромски медиатори), 75 младежки медиатори, 25 мениджъри на случай, 14 психолози и 160 организатори в общините. В резултат от реализацията на програмата в ДБТ са регистрирани като безработни общо 5 770 неактивни лица;
- По Национална програма „Мелпомена” се разкриват работни места за подпомагане дейността на театрите в България. Обект на програмата са безработни лица със специфичен опит, професионална квалификация, знания и умения в областта на театралното изкуство. През отчетния период в заетост по програмата са включени 287 лица, от които в нова заетост са включени 45 безработни лица. Изразходваните средства от ДБ са в размер на 1 100 795 евро;

- По насърчителните мерки от ЗНЗ през първото полугодие на 2026 г. е осигурена нова заетост на 525 лица;
- С реализацията на обученията на възрастни в Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи (ЦРЧРРИ) се цели повишаване на пригодността за заетост на безработни лица чрез включване в обучение за придобиване на професионална квалификация и ключови компетентности. През първото полугодие на 2026 г. общо 1 198 лица са включени в обучения за ключова компетентност или в обучения за професионална квалификация.

в) Отчет за изпълнението на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмата

По програмата са извършени разходи в размер на 161 578 493 евро, както следва:
- По 12 процедури по Приоритет 1, П РЧР 2021-2027 г. – 68 155 553 евро;
- По 2 процедури по Приоритет 2, П РЧР 2021-2027 г. – 1 361 940 евро;
- По 3 процедури по Приоритет 3, ПРЧР 2021-2027 г. – 70 096 946 евро;
- По 1 процедура по Приоритет 4, ПРЧР 2021-2027 г. – 65 273 евро;
- По инвестиция С01.I03 по МВУ – 21 898 781 евро.

г) Отчет на показателите за изпълнение по бюджетната програма (количествени, качествени, времеви)

Приложение №5

1500.01.01 Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труд” ***Показатели за изпълнение***	**Мерна единица**	**Целева стойност**	**Отчет към 30 юни 2026 г.**
1. Устроени на работа на първичен пазар	бр.	137 000	71 358
2. Брой заети и безработни, включени в курсове за обучение на възрастни със средства от ДБ	бр.	6 000	1 200
3. Брой наети на работа лица по програми и мерки	бр.	6 000	5 039
4. Лица, включени в индивидуално професионално ориентиране	бр.	200 000	142 068
5. Лица, включени в групово професионално ориентиране	бр.	25 000	13 866

- ***Кратко описание на показателите за изпълнение***

Данни за изпълняваната активна политика на пазара на труда се събират по методики, осигуряващи сравнимост с данните, събирани от ЕВРОСТАТ, Международната организация по труда и Организацията за икономическо сътрудничество и развитие. Показателите за текущ мониторинг в основата си са идентични за всички програми и мерки и се изчисляват с цел осигуряване на сравнимост между програмите и мерките. Първичната статистическа информация се предоставя от дирекциите „Бюро по труда”. Периодичността на събиране на информацията е месечна като данните се отнасят за програмите и мерките, действали през последния месец. Повечето програми и мерки имат специфични цели, като за отчитането на напредъка по постигането им се определят специфични показатели. Специфичните данни, събирани по отделните програми и мерки в най-пълна степен подпомагат оценяването на степента, в която се постигат целите на програмата/мярката.

- ***Източници на информация за данните по показателите за изпълнение***

Източник на информация за данните по показателите за изпълнение е административната статистика на АЗ. Данните по показателите се наблюдават месечно.

д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните/заявените целеви стойности

По програмата няма неизпълнени показатели

е) Отчет на разходите по програмата с разпределение на ведомствени и администрирани разходи

Приложение №6

№	1500.01.01 Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труда“ (в евро)	Отчет към 30 юни 2026 г.
I.	**Общо ведомствени разходи:**	**22 159 455**
	Персонал	19 072 438
	Издръжка	3 069 745
	Капиталови разходи	17 272
1	**Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:**	**22 159 455**
	Персонал	19 072 438
	Издръжка	3 069 745
	Капиталови разходи	17 272
2	**Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**	**0**
	Персонал	
	Издръжка	
	Капиталови разходи	
II.	**Администрирани разходни параграфи по бюджета**	**9 604 059**
	1.Разходи за квалификация и програми за безработни съгласно Националния план за действие по заетостта	9 604 059
III.	**Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**	**168 599 011**
	1.Разходи за квалификация и програми за безработни съгласно Националния план за действие по заетостта - предоставени трансфери на министерства, ведомства и общини	7 020 518
	2.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ	114 103 791
	3.Кофинансиране от НФ-ЕСФ	25 575 921
	4.Механизъм за възстановяване и устойчивост - ЕС	19 414 394
	5.Механизъм за възстановяване и устойчивост - НБ	2 484 387
	Общо администрирани разходи (II+III):	**178 203 070**
	Общо разходи по бюджета (I.1+II):	**31 763 514**
	Общо разходи (I+II+III):	**200 362 525**
	Численост на щатния персонал	2 079
	Численост на извънщатния персонал	90

ж) Отговорност за изпълнението на програмата

Отговорен за изпълнение на политиката е ресорният заместник-министър на труда и социалната политика.

2. Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция“

а) Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели

Основната цел в областта на свободното движение на работници е предоставяне на услуги, които да улеснят българските граждани да упражняват правото си на свободно движение в ЕС и ЕИП и осигуряване на свободно движение на гражданите на ЕС в България. В изпълнение на тази цел през първото полугодие на 2026 г. продължи работата по линия на европейската координация

(чрез Работна група 2 „Свободно движение на хора“ към Съвета по европейските въпроси). Със Заповед РД-02-54/23.04.2026 на министъра на труда и социалната политика съставът на РГ 2 беше обновен.

Насърчаването и подпомагането на трудовата мобилност в рамките на EURES се реализира чрез предоставяне на услуги по информиране, консултиране и посредничество на търсещи работа лица и работодатели от България и от другите страни от ЕС/ЕИП и Швейцария. Продължи организирането и провеждането от АЗ на трудови борси, информационни събития, дни на кариерата и др., включително консултиране на търсещи работа лица по линия на EURES.

През месец януари се проведоха обществени консултации по проект на Закон за изменение и допълнение на ЗТМТМ с цел привеждане на българското законодателство с изискванията на Директива 2014/36/ЕС на Европейския парламент и на Съвета от 26 февруари 2014 г. относно условията за влизане и престой на граждани на трети държави с цел заетост като сезонни работници с цел прекратяване на Процедура на ЕК за нарушение № 2023/2017 за неправилно транспониране на Директивата. Законопроектът предвиждаше и промени за достъпа до пазара на труда за граждани на трети държави с Единно разрешение за пребиваване и работа.

Обществени консултации бяха проведени през месец май и по проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на ППЗТМТМ с цел въвеждане на децентрализация на процеса по процедурите от компетентностите на Агенцията по заетостта (АЗ) и за дигитализация на процеса по подаване на декларации за регистрация на сезонна заетост до 90 дни на граждани на трети държави посредством „Платформата за производство за издаване на разрешения за пребиваване и работа“.

Приключиха преговорите с Република Узбекистан и Министерският съвет одобри Проект на Спогодба между правителството на Република България и правителството на Република Узбекистан за регулиране на трудовата миграция като основа за водене на преговори и за упълномощаване на министъра на труда и социалната политика да подпише спогодбата.

През отчетния период по Спогодбата между правителството на Република България и правителството на Република Молдова за регулиране на трудовата миграция (обн. в ДВ, бр. 82 от 5.10.2018 г.) са приети, обработени и изпратени към Националната служба по заетост на Република Молдова (ANOFM) 21 оферти от български работодатели за наемането на молдовски работници.

б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне

В рамките на РГ 2 към Съвета по европейските въпроси са осъществени следните действия:

- Съгласуване на проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за чужденците в Република България и на проект на становище на РГ 2 по законопроекта;
- Съгласуване на проект на Постановление на Министерския съвет (ПМС) за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност и на становище на РГ 2 по проекта на ПМС;
- Изготвени и съгласувани указания за заседания на КОРЕПЕР-I: на 29 април 2026 г., относно Регламентите за координация на системите за социална сигурност в ЕС (Регламенти 883/2004 и 987/2009); на 17 юни 2026 г. относно предложението за Регламент на Европейския парламент и на Съвета относно публичен интерфейс, свързан с информационната система за вътрешния пазар, за деклариране командироването на работници и за изменение на Регламент (ЕС) № 1024/2012 и др.

- Продукт/Услуга № 1: Осъществени дейности за гарантиране правата на българските граждани при упражняване на правото им на свободно движение в ЕС/ЕИП.

Продължава организирането и провеждането от АЗ на трудови борси, информационни кампании, дни на кариерата и др., включително консултиране на търсещи работа лица по линия на EURES.

През отчетния период са консултирани 14 612 търсещи работа лица. На 470 работодатели са предоставени услуги по информиране и консултиране. Проведени са 95 информационни

събития за студенти и завършващи образованието си ученици (с участието на 1 587 младежи), 232 ателиета за търсене на работа за регистрирани в ДБТ лица (с участието на 1 894 безработни лица). EURES съветниците са участвали на 48 трудови и са консултирали 706 търсещи работа лица, 351 работодатели.

Извършва се поддържане на социалните медии на EURES България във Facebook, Twitter, LinkedIN. Публикациите в социалните медии на EURES България през първите шест месеца на 2026 г. са 35 и са достигнали до 4 875 потребители, и съгласно статистиката във Facebook, Twitter и Linkedin са предизвикали 169 реакции. Профилите на EURES в социалните медии се следват от 5 236 потребители.

През отчетния период на сайта са публикувани общо 138 обяви за работа с 1 113 работни позиции за държавите България, Дания, Полша, Словения, Швеция, Норвегия, Германия.

- Продукт/Услуга № 2: Осъществени дейности по прилагане на двустранните спогодби за регулиране на трудовата миграция.

По Спогодбата между правителството на Република България и правителството на Република Молдова за регулиране на трудовата миграция (обн. в ДВ, бр. 82 от 5.10.2018 г.), през отчетния период са приети, обработени и изпратени към Националната служба по заетост на Република Молдова (ANOFM) 21 оферти от 13 български работодатели за наемането на молдовски работници по обявени 55 свободни работни места. Обработени са 44 кандидатури на работници мигранти. Продължен е трудовият договор на 4 лица. За първото полугодие на 2026 г. на територията на Република България са започнали работа 16 молдовски граждани.

През отчетния период приключиха преговорите с Република Узбекистан и беше договорен проект на спогодба, одобрен от Министерския съвет като основа за водене на преговори.

- Продукт/Услуга № 3: Осъществени дейности за осигуряване на балансиран прием на чужденци в България.

През първото полугодие на 2026 г. е разрешен достъп до българския пазар на труда на 19 022 работници - граждани на трети държави. От тях 13 105 са с „Единно разрешение за пребиваване и работа", 4 093 са във връзка с издаването на „Разрешение за сезонен работник", 704 са във връзка с издаване на „Синя карта на ЕС" и 397 във връзка с преместване на лица по вътрешнокорпоративен трансфер.

През първото полугодие на 2026 г. чрез Платформата за производство за издаване на разрешения за пребиваване и работа са обработени от АЗ общо 2 417 заявления, от които 1 823 броя са за регистрация на краткосрочна сезонна заетост до 90 дни.

В групата на разрешенията за работа, където влизат командированите специалисти във фирми, изпълняващи договори за предоставяне на услуги на територията на страната и членове на семейство, с разрешено продължително пребиване в страната, броят на разрешенията е 718. До края на месец юни 2026 г. са издадени 5 разрешения за извършване на дейност на свободна практика.

През отчетния период е регистрирана краткосрочна заетост на 15 111 чужденци от трети държави, като от тях 1 837 са командированите до 90 дни чужденци по договори за изпълнение на услуги на територията на Република България. Регистрирана е сезонна заетост до 90 дни на 13 234 чужденци.

в) Отчет за изпълнението на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмата

По програмата са извършени разходи в размер на 3 748 761 евро, както следва:

- По 2 процедури по Приоритет 1, ПРЧР 2021-2027 г. – 3 748 761 евро.

г) Отчет на показателите за изпълнение на програмата (количествени, качествени, времеви)

Приложение №5

1500.01.01 Бюджетна програма „ Свободно движение на работници и трудова миграция” Показатели за изпълнение	Мерна единица	Целева стойност	Отчет към 30 юни 2026 г.
1.Разрешен достъп до българския пазар на труда на работници - граждани на трети държави – положителни становища/разрешения: за „Единно разрешение за пребиваване и работа”, за упражняване на висококвалифицирана заетост във връзка с издаване на „Синя карта на ЕС“, за работа на командировани лица, за преместени при вътрешнокорпоративен трансфер и за сезонни работници (минимален брой годишно)	брой	25 000	19 022
2. Регистрирана краткосрочна заетост на граждани на трети държави	брой	20 000	15 111

➢ ***Кратко описание на показателите за изпълнение***

Чрез заложените показатели за изпълнение се проследяват процесите по формулиране на европейската и националната политика в областта на свободното движение на работници, трудовата миграция и интеграцията на пазара на труда на чужденци. Освен това те дават необходимите количествени данни, които да послужат при планиране и формулиране на следващи законодателни и други мерки.

➢ ***Източници на информация за данните по показателите за изпълнение***

Данни за изпълнението на програмата се осигуряват от МВР, МВнР, МОН, МЗ, НАП, НОИ, НСИ, НЗОК, АЗ, АСП, ИА ГИТ и от СТСВ на МТСП.

д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните/заявените целеви стойности

По програмата няма неизпълнени показатели.

е) Отчет на разходите по програмата с разпределение на ведомствени и администрирани разходи

Приложение №6

№	1500.01.02 Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция“ (в евро)	Отчет към 30 юни 2026 г.
I.	**Общо ведомствени разходи:**	**85 381**
	Персонал	85 381
	Издръжка	0
	Капиталови разходи	0
1	**Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:**	**85 381**
	Персонал	85 381
	Издръжка	
	Капиталови разходи	
2	**Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**	**0**
	Персонал	
	Издръжка	
	Капиталови разходи	
II.	**Администрирани разходни параграфи по бюджета**	**0**
III.	**Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**	**3 748 761**
	1.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ	3 132 476
	2.Кофинансиране от НФ-ЕСФ	616 285
	Общо администрирани разходи (II+III):	**3 748 761**
	Общо разходи по бюджета (I.1+II):	**85 381**

	Общо разходи (I+II+III):	**3 834 142**
	Численост на щатния персонал	4
	Численост на извънщатния персонал	

ж) Отговорност за изпълнение на програмата

Отговорност за изпълнението на програмата носи ресорният заместник-министър на труда и социалната политика.

3. Бюджетна програма „Осигуряване на подходящи условия на труд”

а) Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели

Постигнатите резултати по Бюджетна програма 1500.02.01.„Осигуряване на подходящи условия на труд” към 30 юни 2026 година съответстват на планираните. Поставените цели за гарантиране на трудовите и осигурителните права и опазване здравето, работоспособността и живота на работещите, усъвършенстване на законодателството и осъществяване на ефективен и ефикасен контрол по спазването му са в съответствие с целите, заложени в стратегическите документи на правителството и предизвикателствата за Република България, като равноправна страна-членка на Европейския съюз.

б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне

- Продукт/услуга № 1: Разработване на нормативни актове и методики, провеждане на изследвания.
- Продукт/услуга № 2: Контрол по спазване на трудовото законодателство.
- Продукт/услуга №3:Консултации на граждани, работодатели и синдикални организации в областта на трудовото и осигурителното законодателство.
- Продукт/услуга № 4: Разработване и участие в осъществяването на проекти в областта на безопасността и здравето при работа.
- Продукт/услуга № 5**:** Провеждане на обучения, семинари, конференции и издаване на информационни материали.
- Продукт/услуга № 6**:** Анализи на сключените КТД – доклад за състоянието на базата данни за колективното трудово договаряне, поддържана от НИПА.

С цел усъвършенстване на националното законодателство са изготвени проекти и са издадени нови и направени изменения и допълнения в нормативни актове, както следва:

- *В областта на трудовото право*

С Решение №194 от 17.02.2026 г. на Министерския съвет е приет План за насърчаване на колективното договаряне за периода 2026-2030 г. Планът е стратегически документ, разработен в съответствие с изискванията на чл. 4, § 2 от Директива (ЕС) 2022/2041 на Европейския парламент и на Съвета относно адекватните минимални работни заплати в Европейския съюз и Препоръката на Съвета от 12 юни 2023 година относно укрепването на социалния диалог в Европейския съюз. Основната цел на Плана е повишаване на обхвата на колективното договаряне до 20 на сто през 2030 г. (в момента е около 15,6 %). Целта ще се постигне чрез изпълнение на общо 20 конкретни мерки, които са обособени в две категории – законодателни (7 броя) и незаконодателни (13 броя), като са предвидени срокове за тяхното изпълнение и отговорни институции/партньори. По този начин ще се преодолее негативната тенденция за намаляване на броя на сключените колективни трудови договори.

Разработен е проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда, който е одобрен от Министерския съвет и е внесен в Народното събрание. Законопроектът има за цел усъвършенстване на правната уредба в областта на колективното договаряне с акцент върху договарянето на равнище отрасъл и бранш.

- *В областта на социалното осигуряване*

Със Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2026 г. (обн., ДВ, бр. 68 от 28 юли 2026 г.) са определени основните параметри в областта на осигуряването: минималният и максимален размер на пенсията за осигурителен стаж и възраст и на паричното обезщетение за безработица, размерът на обезщетението за отглеждане на дете до 2-годишна възраст и за отглеждане на дете до 8-годишна възраст от бащата (осиновителя), минималният и максималният месечен размер на осигурителния доход и др.;

С Постановление № 72 на Министерския съвет от 24 юни 2026 г. е определен нов размер на социалната пенсия за старост – 183,81 евро;

С Постановление № 63 на Министерския съвет от 20 май 2026 г. е изменена Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж с оглед гарантиране правото на пенсионерите да получат без забавяне дължимите пенсии и добавки към тях, независимо от това дали през съответния месец 7-о или 20-о число са в работен или неработен ден;

С Решение № 214 на Министерския съвет от 12 март 2026 г. е одобрено финансиране на държавното обществено осигуряване за 2026 г. за еднократно изплащане на допълнителна сума към пенсиите за април 2026 г. – 50 евро на пенсионерите, на които пенсията или сборът от пенсиите заедно с добавките и компенсациите към тях е в размер до 390,63 евро включително, и 20 евро – на пенсионерите, на които пенсията или сборът от пенсиите заедно с добавките и компенсациите към тях е в размер от 390,64 евро до 620,20 евро включително;

С Решения на Министерския съвет (№ 220 от 18 март 2026 г. и № 425 от 29 май 2026 г.) е променен съставът на Надзорния съвет на Националния осигурителен институт.

- *В областта на условията на труд*

С Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 10 от 2003 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на канцерогени, мутагени или токсични за репродукцията вещества при работа (обн.,ДВ, бр. 33 от 3.04.2026 г., в сила от 9.04.2026 г.) е транспонирана Директива (ЕС) 2024/869 на Европейския парламент и на Съвета от 13 март 2024 година за изменение на Директива 2004/37/ЕО на Европейския парламент и на Съвета и на Директива 98/24/ЕО на Съвета по отношение на граничните стойности за олово и неговите неорганични съединения и за диизоцианати (ОВ L, 2024/869, 19.03.2024 г.). Основната цел е хармонизиране на националното ни законодателство с европейското и осигуряване на по-висока степен на защита на здравето на работещите чрез въвеждане на актуализирани гранични стойности за професионална експозиция за олово и неговите неорганични съединения и за диизоцианати. За оловото и неговите неорганични съединения въведената гранична стойност за професионална експозиция се променя от действащата 0,05 mg/m^3 на по-строгата стойност от 0,03 mg/m^3. С цел подобряване защитата на работниците, изложени на потенциален риск за здравето, се въвежда и преразгледана биологична гранична стойност от 15 μg Pb/100 ml кръв, за която, поради очакваните технически трудности за прилагане е предложен преходен период до 31 декември 2028 г., по време на който да се прилага биологична гранична стойност от 30 μg Pb/100 ml кръв. С Наредбата за изменение и допълнение на Наредба № 10 се предлага и изменение на Наредба № 13 от 2003 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на химични агенти при работа, като се установява гранична стойност на професионална експозиция от 6 μg NCO/m^3 и краткосрочна гранична стойност на експозиция от 12 μg NCO/m^3 за всички диизоцианати. Предвиден е преходен период до 31 декември 2028 г., по време на който да се прилага стойност на професионална експозиция от 10 μg NCO/m^3 придружена от свързана с нея краткосрочна гранична стойност на експозиция, от 20 μg NCO/m^3.

Утвърдена е Наредба за изменение на Наредба № 8 от 26.11.2007 г. за условията и реда за финансиране на диагностиката на професионалните болести от фонд "Условия на труд" на министъра на труда и социалната политика и министъра на здравеопазването (Обн.,ДВ бр. 29 от 24.03.2026 г., в сила от 1.01.2026 г.).В изпълнение на изискванията на § 6, ал. 1, т. 2 от преходните и заключителните разпоредби на Закона за въвеждане на еврото в Република България, стойностите в ценоразписите по приложенията на наредбата се превалутират в евро.

• *По програмата се осъществява и цялостен контрол по спазване на трудовото законодателство*

В изпълнение на Оперативна цел „Осъществяване на ефективен контрол относно спазване на законодателството в областта на труда, държавната служба, трудовата мобилност и трудовата миграция и защита на трудовите права на уязвими групи работещи" от плана за дейността на ИА ГИТ през 2026 г. са извършени общо 24 772 проверки (25 897 проверки през 2025 г.). С представители на държавни контролни органи са извършени 1199 съвместни проверки. В присъствието на представители на синдикати са извършени 95 проверки и на членове на КУТ/ГУТ – 822 бр. Проверени са 22 172 предприятия от всички икономически дейности с общо 1 102 505 зает персонал в тях. От всички проверени предприятия – 96% са малки и средни. Посетени за първи път от инспектор по труда са 1823 предприятия или 8% от общо проверените предприятия.

По време на проверките са констатирани общо 96 299 нарушения на нормите на трудовото законодателство и на законодателството за насърчаване на заетостта, от които 594 нарушения са за неизпълнени предписания или само 0,6% от всички констатирани нарушения.

Констатираните нарушения на законови норми се разпределят, както следва:

– нарушения на норми в областта на здравословните и безопасни условия на труд – 51 576 бр.;

– нарушения на норми в областта на трудовите правоотношения – 43 995 бр.;

– нарушения на норми, свързани с трудовата мобилност и трудовата миграция и насърчаване на заетостта – 539 бр.;

– нарушения на норми, свързани с държавната служба – 189 бр.

Най-голям брой нарушения в областта на здравословните и безопасни условия на труд са констатирани по организацията на дейността за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд – 31 634 бр. (61%). В областта на трудовите правоотношения най-често констатираните нарушения са по възникването им – 9 969 бр. (23%).

За отстраняване на констатираните нарушения са приложени общо 92 120 принудителни административни мерки. Спрени от експлоатация са 629 производства, обекти, работни места, машини и съоръжения, застрашаващи живота и здравето на работещите. През отчетния период са установени 1774 случая на лица без сключени писмени трудови договори. От инспекторите по труда са дадени 3243 устни разпореждания за отстраняване на констатираните административни нарушения в хода на проверките. До прокуратурата са подадени 24 сигнала за нарушения на различни норми на трудовото законодателство.

За периода от 01.01. до 30.06.2026 г. са изплатени над 2 млн. евро забавени дължими трудови възнаграждения в резултат на извършените проверки от контролните органи на ИА ГИТ.

При потърсена административно наказателна отговорност за извършените нарушения през отчетния период са съставени 5 136 бр. АУАН. От съставените АУАН 3 582 бр. са за нарушения, свързани с осъществяване на трудовите правоотношения.

Заложените за 2026 г. целеви стойности за изпълнение на показателите на бюджетните програми съответстват на Годишния план за дейността на ИА ГИТ през 2026 г.

Подобряването на условията на труд на работещите в проверените предприятия пряко зависи от отстраняването на констатираните от контролните органи на Инспекцията по труда нарушения. В периода 01.01. – 30.06.2026 г. контролните органи на ИА ГИТ са проверили изпълнението на 48% от приложените ПАМ с изтекъл срок на изпълнение през отчетния период. В резултат на това е установено, че над 99% от проверените ПАМ са изпълнени в определените от контролните органи на ИА ГИТ срокове

Законосъобразното възникване на трудовите правоотношения е една от основните предпоставки за гарантиране правата на работещите в Р България. В същото време забавянето на изплащането на дължимите трудови възнаграждения от една страна лишава работещите от средства за жизненото им оцеляване и създава социално напрежение, а от друга създава конкурентно предимство на некоректните работодатели пред коректните. Залагането на този индикатор ангажира усилията на Инспекцията по труда за гарантиране на основни

конституционни права на работещите. През първото полугодие на 2026 г. относителния дял на проверките е над 76%, при заложена целева стойност не по-малко от 40%.

Икономически сектор „Строителство“ традиционно генерира най-високото ниво на травматизъм в страната, обусловено най-вече от рисковия характер на изпълняваните строителни дейности: работа на височина, използване на тежка строителна механизация и т.н. Това е една от причините Инспекцията по труда да отделя сериозен ресурс за осъществяване на засилен контрол при извършване на строителни и монтажни работи с цел дисциплиниране на участниците, ангажирани с изграждането и прилагането на системата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, а от там и със спазване на изискванията на трудовото законодателство, в т.ч. законосъобразното възникване и изпълнение на трудовите правоотношения в предприятията от бранша. През първото полугодие на 2026 г. контролните органи на ИА ГИТ са извършили 4 188 проверки, което представлява 70% от годишната целева стойност.

- *В областта на подобряване на условията на труд*

По бюджетната програма "Осигуряване подходящи условия на труд" се реализират и дейности с финансовата подкрепа на Фонд „Условия на труд” (ФУТ)

Чрез ФУТ се финансират проекти и програми за:

- подпомагане на работодателите при решаване на конкретни проблеми, свързани с подобряване на условията на труд в отделни предприятия;

- обучение по безопасни и здравословни условия на труд на представители на национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите, както и на министерства и ведомства;

- медицински прегледи на работници и служители за диагностика на професионални заболявания и др.

За периода 01.01.2026 г. – 30.06.2026 г. са сключени 25 договора. Изплатени са средства по договори с 4 предприятия, сключени с ФУТ през настоящата и предходната година, чрез които са подобрени условията на труд на 64 работници и служители

Сключени са договори за диагностика на професионалните болести с три болнични заведения в страната. За периода, в болничните отделения по професионални заболявания на УМБАЛ “Св. Иван Рилски” ЕАД – гр. София и на УМБАЛ “Св. Георги” ЕАД – гр. Пловдив по професионални заболявания са извършени медицински прегледи и диагностика на хоспитализирани общо 1 260 пациенти, като са изплатени средства в размер на 44 979 евро.

Резултатите от изпълнението на бюджетната програма показват положителен ефект от реализираните дейности. През отчетния период са подобрени условията на труд в 4 предприятия, като са обхванати 64 работници и служители. Осъществена е диагностика на професионални заболявания и групови медицински прегледи на общо 1 260 работещи, с което се подпомага ранното откриване и превенцията на професионалните рискове. Постигнатите резултати допринасят за подобряване на здравословните и безопасни условия на труд, за ограничаване на професионалния риск и за изпълнение на целите на бюджетната програма, като следва да се отчете, че част от годишните показатели са с индикативни целеви стойности и изпълнението им ще продължи през второто полугодие.

- *В областта на колективното договаряне*

По програмата се реализира и дейността на Националния институт за помирение и арбитраж (НИПА).

За постигане на оперативна цел „Развитие на информационната система на НИПА за КТД и КТС като информационен ресурс за насърчаване на колективното трудово договаряне и уреждането на колективни трудови спорове“ са разработени:

- Основна информация за действащите колективни трудови договори (КТД) и споразумения за държавния служител (СДСл) към 31.12.2025 г. по равнища на договаряне, икономически дейности, икономически сектори, големина на предприятията и

административните структури, териториално разположение, както и данни за обхвата на КТД и СДСл за периода 2025-2020 г., като информацията е представена на интернет страницата на НИПА;

- Тримесечна информация за постигнатите договорености в КТД по отношение на минималната работна заплата в предприятията към 31.12.2025 г. по икономически дейности, икономически сектори, големина на предприятията, териториално разположение. Информацията е публикувана на интернет страницата на НИПА в изпълнение на предвидените мерки и дейности, определени като функция на НИПА в Плана за действие за насърчаване на колективното трудово договаряне 2026-2030 г. на Р България;
- Тримесечна информация за постигнатите договорености в КТД по отношение на минималната работна заплата в предприятията към 31 март 2026 г. по икономически дейности, икономически сектори, големина на предприятията, териториално разположение. Информацията е публикувана на интернет страницата на НИПА в изпълнение на предвидените мерки и дейности, определени като функция на НИПА в Плана за действие за насърчаване на колективното трудово договаряне 2027-2030 г. на Р България;
- Годишен доклад в електронен формат на интернет страницата на НИПА за КТД/СДСл с информация за постигнатите договорености между страните към 31.12.2025 г.

В изпълнение на програмните цели, обвързани с развитие на сътрудничеството между НИПА и социалните партньори, координацията и съвместното сътрудничество с държавните институции и органи при изпълнение на политиката на МТСП в областта на трудовите отношения, и Плана за действие за насърчаване на колективното трудово договаряне 2026-2030 г. на Р България, НИПА сключи договори за изпълнението на два проекта, съфинансирани от ЕС.

На 01.05.2026 г. стартира изпълнението на административен договор за безвъзмездна финансова помощ № BG05SFPR002-1.033-0001-C01, проект „НИПА 2.0: Дигитална трансформация и анализ в подкрепа на социалния диалог“, по Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027, схема за безвъзмездна финансова помощ BG05SFPR002-1.033 „НИПА 2.0: Дигитална трансформация и анализ в подкрепа на социалния диалог“. Проектът е на стойност 1 278 227,60 евро, и е с продължителност от 32 месеца. Главната цел на проекта е да се отговори на нарастващата необходимост от модернизация на институционалната инфраструктура на НИПА, като едновременно с това да допринесе за провеждането на съвременни, основани на данни, политики в областта на индустриалните отношения. Проектът е насочен към пълна трансформация на информационната система за събиране и анализ на данни относно колективното трудово договаряне (КТД) и колективните трудови спорове (КТС), поддържана от НИПА.

в) Отчет на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмите

По програмата са извършени разходи в размер на 20 150 754 евро, както следва:

- По 3 процедури по Приоритет 1, ПРЧР 2021-2027 г. – 20 150 754 евро.

г) Отчет на показателите за изпълнение на програмата (количествени, качествени, времеви)

Приложение №5

1500.02.01 Бюджетна програма „Осигуряване на подходящи условия на труд” ***Показатели за изпълнение***	**Мерна единица**	**Целева *стойност***	**Отчет към 30 юни 2026 г.**
1. Извършване на контрол по изпълнение най-малко на 50% от влезлите в сила през съответната година ПАМ	%	50	48
2. Запазване на висок относителен дял на контрола с акцент върху законосъобразното възникване на трудовите правоотношения и изплащане на забавени дължими трудови възнаграждения	% от общия контрол	40%	76
3. Осъществяване на системен контрол по изпълнение на задълженията за осигуряване на здраве и безопасност при работа и законосъобразното възникване и осъществяване на трудовите правоотношения при извършване на строителни и монтажни работи	брой проверки	6000	4 188

4. Предприятия, обхванати от проекти и програми за подобряване условията на труд	брой	27	4
5. Увеличаване на работещите с подобрени условия на труд	брой	1 200	64
6. Обучени лица в програми за здраве и безопасност при работа.	брой	3 700	Непр.[8]
7. Работещи, обхванати от прегледи за диагностика на професионални болести	брой	2 200	1 260
8. Уредени колективни трудови спорове (КТС) чрез процедури по посредничество	%	100%	100
9. Постановени арбитражни решения за уреждане на колективни трудови спорове (КТС) чрез процедури по доброволен арбитраж	%	100%.	100%
10. Постановени арбитражни решения за определяне на минималните дейности в случай на ефективна стачка	%	100%	100%
11. Изготвени анализи на колективни трудови договори и информация за колективни трудови спорове.	бр.	5	4

- ***Кратко описание на показателите за изпълнение***

- *Извършване на контрол по изпълнение най-малко на 50% от влезлите в сила през съответната година ПАМ*;

Подобряването на условията на труд на работещите в проверените предприятия пряко зависи от отстраняването на констатираните от контролните органи на Инспекцията по труда нарушения. Залагането на последващ контрол на не по-малко от 50% от влезлите в сила през съответната година ПАМ е съобразено и с целта на Агенцията да балансира обхващането на голям брой обекти на контрол и гарантиране ефективността на контролната дейност с наличния ресурс. В периода 01.01. – 30.06.2026 г. контролните органи на ИА ГИТ са проверили изпълнението на 48% от приложените ПАМ с изтекъл срок на изпълнение през отчетния период.

Запазване на висок относителен дял на контрола с акцент върху законосъобразното възникване на трудовите правоотношения и изплащане на забавени дължими трудови възнаграждения.

Залагането на този индикатор ангажира усилията на Инспекцията по труда за гарантиране на основни конституционни права на работещите. През първото полугодие на 2026 г. относителния дял на проверките е над 76%, при заложена целева стойност не по-малко от 40%.

Осъществяване на системен контрол по изпълнение на задълженията за осигуряване на здраве и безопасност при работа и законосъобразното възникване и осъществяване на трудовите правоотношения при извършване на строителни и монтажни работи.

Икономически сектор „Строителство“ традиционно генерира най-високото ниво на травматизъм в страната, обусловено най-вече от рисковия характер на изпълняваните строителни дейности: работа на височина, използване на тежка строителна механизация и т.н. Това е една от причините Инспекцията по труда да отделя сериозен ресурс за осъществяване на засилен контрол, изразен в брой проверки, при извършване на строителни и монтажни работи. През първото полугодие на 2026 г. контролните органи на ИА ГИТ са извършили 4 188 проверки от заложените 6 000 на годишна база**.**

- *Предприятия, обхванати от проекти и програми за подобряване условията на труд* и - *Увеличаване на работещите с подобрени условия на труд и Увеличаване на работещите обхванати от прегледи за диагностика на професионални болести* са показатели, свързани с подкрепата на Фонд условия на труд за реализиране на подобрения на работната среда в предприятия и за реализиране на скрининг и профилактика на професионалните болести.

- *Обучени лица в програми за здраве и безопасност при работа* отчита обученията по БЗР, проведени от социалните партньори за работници и техни представители в КУТ/ГУТ, работодатели и длъжностни лица по БЗР, с финансовата подкрепа на ФУТ.

[8] Забележка: Отчитането на обучените лица е в края на календарната година.

- *Изготвени анализи с информация за колективни трудови спорове* - показателят отразява изпълнението на оперативните цели на НИПА, свързани с развитието на информационния ресурс в помощ на колективното трудово договаряне и уреждането на колективни трудови спорове на основа на интегрираната база от данни за КТД и КТС на НИПА.

➢ ***Източници на информацията за данните по показателите за изпълнение***

Информацията, необходима за определяне на постигнатите резултати на целевите стойности на показателите за изпълнение, се набира от информационните системи на НОИ, НСИ, ИА ГИТ, НИПА и регистрите на ФУТ.

д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните/заявените целеви стойности

Не се отчита текущо неизпълнение или изоставане по отношение на постигане на целевите стойности.

За дейности, свързани с финансиране от страна на ФУТ, основните показатели се отчитат в края на годината, тъй като договорите се сключват основно в първата половина на годината а изпълнението продължава до края на годината.

е) Отчет на разходите по програмата с разпределение на ведомствени и администрирани разходи

Приложение №6

№	1500.02.01 Бюджетна програма „Осигуряване на подходящи условия на труд“ (в евро)	Отчет към 30 юни 2026 г.
I.	**Общо ведомствени разходи:**	**8 008 252**
	Персонал	7 307 901
	Издръжка	698 551
	Капиталови разходи	1 800
1	**Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:**	**8 008 252**
	Персонал	7 307 901
	Издръжка	698 551
	Капиталови разходи	1 800
2	**Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**	**0**
	Персонал	
	Издръжка	
	Капиталови разходи	
II.	**Администрирани разходни параграфи по бюджета**	**451 365**
	1.Проекти и програми за подобряване условията на труд по КСО	406 386
	2.Диагностика на професионалните болести по КСО	44 979
III.	**Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**	**20 150 754**
	1.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ	16 812 455
	2.Кофинансиране от НФ-ЕСФ	3 338 299
	Общо администрирани разходи (II+III):	**20 602 119**

	Общо разходи по бюджета (I.1+II):	**8 459 617**
	Общо разходи (I+II+III):	**28 610 371**
	Численост на щатния персонал	567
	Численост на извънщатния персонал	14

ж) Отговорност за изпълнението на програмата

Отговорността за изпълнението на програмата е възложено на ресорния заместник-министър на труда и социалната политика. Програмата се изпълнява от дирекция „Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд" в МТСП, ИА ГИТ, ФУТ и НИПА.

4. Бюджетна програма „Социални помощи"

а) Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели

Целта на програмата е гарантиране на социална защита на уязвимите групи от населението чрез подобряване на целенасочеността на мерките и оптимизиране на разходите. Това се осъществява чрез следните подцели:

- подпомагане на гражданите, които без помощта на другиго не могат да задоволяват своите основни жизнени потребности, чрез предоставяне на месечни, целеви и еднократни помощи;
- подпомагане на реинтеграцията на пазара на труда на лицата, които получават социални помощи, осигуряване на целева социална защита за отопление и подпомагане на уязвими групи от населението;
- намаляване на зависимостта от социални помощи чрез осигуряване на по-добра целенасоченост и финансиране при реализацията на програми и проекти в областта на социалното подпомагане;
- подобряване качеството и условията на живот на групите в неравностойно положение и осигуряване на условия за адекватна социална подкрепа.

б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне

За периода 01.01.2026 г. – 30.06.2026 г. по реда на ППЗСП с еднократни, целеви и месечни социални помощи в страната са подпомогнати общо 48 223 лица и семейства. Изплатената сума е 54 631 838 евро. През същия отчетен период на 2025 г. с еднократни, целеви и месечни социални помощи, отпуснати по реда на ППЗСП, в страната са подпомогнати общо 41 483 лица и семейства. Изплатената сума е 73 683 674 лв. или 37 673 864 евро.

Наблюдава се увеличение в общия брой на случаите на подпомаганите лица и семейства по ЗСП и ППЗСП с 6 740 случая (14%). Отчетената значителна разлика е обусловена от настъпилите нормативни промени влезли в сила от 01.06.2023 година.

- *Месечните социални помощи* допълват собствените доходи на лицата и семействата до определен диференциран минимален доход и се отпускат след проверка на техния доходен и имуществен статус, възраст, семейно положение и здравословно състояние, учебна и трудова заетост. Като база за определяне размера на месечните помощи служи линията на бедност, като са променени индивидуалните проценти и са оптимизирани рисковите групи при определяне на диференцирания доход за различните категории лица или семейства, кандидатстващи за отпускане на месечна помощ по реда на чл. 9 от ППЗСП. Промените са в сила от 01.06.2023 г.

По информация, предоставена от АСП през отчетния период на 2026 г. с месечни помощи по реда на чл. 9 от ППЗСП в страната са подпомогнати средномесечно 41 468 (в т.ч. 45 украински

граждани) случая на лица и семейства. Изплатената сума е 51 213 433 евро в т.ч. са изплатени 31 324 евро на украински граждани.

За периода януари – юни 2025 г. средномесечно са били обхванати 34 263 случая, а изплатената сума е 68 098 727 лв. или 34 818 326,23 евро.

Отчетено е увеличение средномесечно с 7 205 (около 17%), което е в следствие от настъпилите нормативни промени влезли в сила от 01.06.2023 година.

- *Еднократните помощи* са предназначени за задоволяване на инцидентно възникнали здравни, образователни, комунално-битови и други жизненоважни потребности на лицата и семействата (чл. 16, 16а и чл. 17 от ППЗСП) и се отпускат веднъж в годината. От 01.06.2023 г. размерът на еднократната помощ по чл. 16 е до трикратния размер на линията на бедност определен за всяка година (до 1 171,89 евро за 2026 г.).

За издаване на лична карта може да се отпуска еднократната помощ по чл. 16а от ППЗСП до основата за подпомагане по чл. 9, ал. 2 (до 117,19 евро за 2026 г.).

На лицата, получили от НЗОК одобрение за заплащане на медицински услуги във връзка с лечение в чужбина, може да се отпуска еднократна помощ за покриване на разходите за дневни и квартирни за тях, техните придружители и донори, когато те не са включени в сумата за заплащане.

За периода 01.01.2026 г. – 30.07.2026 г. общият брой на отпуснатите *еднократни помощи* в страната е 3 801 бр., за които са изплатени 2 825 791 евро (за периода са издадени 27 брой заповеди за отпускане на помощта на украински граждани, а изплатената сума е 10 995 евро.).

За същият период на 2025 г. общо 3 425 лица и семейства са получили еднократни помощи, като изплатената сума е в размер на общо 4 258 651 лв. или 2 177 414 евро. За периода са издадени 55 брой заповеди за отпускане на помощта на украински граждани, а изплатената сума е 36 574 лв. или 18 699,99 евро.

- *С Решение на Министерския съвет № 229/20.03.2026 г. е одобрена Програма за компенсиране на физически лица за увеличените цени на горивата след избухване на конфликта в Близкия Изток на 28 февруари 2026 г.*

Компенсацията е парична в размер на 20 евро месечно и се изплаща за първи път за месец с регистриран тридневен период, през който средната цена на дребно на бензин А95 или газьол (дизелово гориво) е равна или над 1,60 евро на литър.

Компенсация се предоставя и за всеки следващ месец, през който средната цена на дребно е равна или над посочената стойност.

Компенсациите се изплащат през месеца, следващ месеца на регистрирано надвишаване на цените, в срока за изплащане на дължимите социални помощи.

Дневните/месечните средни цени на дребно на горивата се определят от Националната агенция за приходите (НАП) на база информацията от получените за съответния ден/месец фискални бонове, издадени при продажби на горива на крайни потребители.

Програмата е със срок до 30.06.2026 г. и средномесечно са подпомогнати 225 517 лица, а изплатената сума е в размер на 13 353 540 евро.

Право на компенсация по Програмата има всяко пълнолетно физическо лице, което:

1. е получило средномесечен брутен доход по-малък или равен на 652,41 евро за 2025 г. (два пъти размера на линията на бедност за 2025 г.), или средномесечен брутен доход за 2024 г. по-малък или равен на 537,88 евро (два пъти размера на линията на бедност за 2024 г.).

2. притежава моторно превозно средство (МПС) на свое име, или е съсобственик, или е лизингополучател на МПС, за което за месеца на предоставяне на компенсацията е налице валидна застраховка „Гражданска отговорност“.

- *Целевите социални помощи за наем на общинско жилище* по чл. 14 от ППЗСП

През отчетния период на 2026 г. средномесечно се подпомагат 60 лица, а изплатената сума е 11 456 евро. За същият период на 2025 г. средномесечно са подпомогнати 43 лица, като изплатената сума е 17 182 лв. или 8 785 евро.

- *Целева помощ за безработен член на семейството, получаващ месечна помощ по чл. 9, започнал работа* - на основание 11а от ППЗСП (в сила от 01.06.2023 г.).

От началото на годината до 30.06.2026 г. са подпомогнати 2 891 лица, като изплатената сума е 579 986 евро.

Към 30.06.2025 г. са подпомогнати 3 748 лица, като изплатената сума е 1 159321 лв. или 592 751 евро.

Спрямо предходната година е отчетено намаление с 857 бр. лица. Следва да се уточни, че правото на лицето е за срок от 3 последователни месеца в рамките на 1 календарна година, считано от месеца, следващ месеца на започването на работа

- *Месечна целева помощ за младежи от 18 и 21-годишна възраст, напуснали за първи път услуга за резидентна грижа* - на основание чл.16в от ППЗСП (в сила от 01.06.2023 г.).

От началото на годината до 30.06.2026 г. са отчетени 3 подпомогнати лица. Изплатената сума е 1 172 евро.

Към 30.06.2025 г. са отчетени 4 подпомогнати лица, като изплатената сума е 2 328 лева или 1 190 евро.

Следва да се уточни, че правото на подпомагане на лицата е за срок от 3 последователни месеца, считано от месеца, следващ месеца на регистрацията им в Дирекция „Бюро по труда“.

- *Целеви средства за диагностика и лечение*. В ПМС № 17 от 31.01.2007 г., обн. в ДВ, бр. 13 от 09.02.2007 г., са регламентирани условията и редът за заплащане стойността на оказаната болнична медицинска помощ за диагностика и лечение в лечебните заведения на лица, които нямат доход и/или лично имущество, което да им осигурява лично участие в здравноосигурителния процес. По предоставената информация от териториалните поделения на АСП за отчетния период на 2025 г. 1 775 здравнеосигурени лица отговарят на условията на ПМС № 17/2007 година. Изготвени са положителни социални доклади, които са изпратени на болничните заведения, където са лекувани.

За периода януари-юни 2026 г. на лечебните заведения за болнична помощ чрез Националната здравноосигурителна каса (НЗОК) са преведени 1 755 527 евро за 1 804 лица.

За същият период на миналата година са изплатени 3 142 313 лв. (1 606 639 евро) за 1 896 лица.

- *Целеви помощи за ветерани от войните и военноинвалиди*. Условията и редът за предоставяне на целеви средства и помощи на ветераните от войните и военноинвалидите са регламентирани в следните нормативни актове:

- Закон за ветераните от войните; Правилник за прилагане на Закона за ветераните от войните; Наредба № 3 от 24.08.2012 г. за реда за предписване, отпускане и контрол на лекарствени продукти и дентална помощ на ветераните от войните;

- Закон за военноинвалидите и военнопострадалите; Правилник за прилагане на Закона за военноинвалидите и военнопострадалите.

В Държавен вестник, бр. 100 от 25.10.2025 г. са обнародвани изменения и допълнения в Закона за военноинвалидите и военнопострадалите, които влизат в сила от 01.01.2026 г. Съгласно приетите изменения размерът на месечната целева помощ за телефонни услуги се променя на 3 на сто от размера на линията на бедност или 11,72 евро.

За периода януари – юни 2026 г. средномесечният брой на случаите е 1 356, от които 1 339 военноинвалиди и военнопострадали, и 17 ветерани от войните. Общият размер на изплатената сума 210 632 евро, в т.ч. 145 960 евро трансфер на средства към НЗОК.

За 2025 година средномесечният брой случаи са 1 444, от които 1409 военноинвалиди и военнопострадали, и 33 ветерани от войните. Общият размер на изплатената сума е 354 724 лв. (181 368 евро), в т.ч. 259 323 лв. (132 590 евро) трансфер на средства към НЗОК

- *Целева помощ за отопление отпускана по реда и условията на Наредба № РД 07-5 от 16.05.2008 г. (Наредбата)*. Целевата помощ се отпуска след преценка на доходното, имущественото и здравословното състояние, възрастта и семейното положение по определени критерии, регламентирани в чл. 10 и чл. 11 от ППЗСП. Отпускането на целевата помощ за отопление е обвързано с линията на бедност, като диференцираният доход за отопление също се определя от основата за подпомагане, чийто месечен размер е 30 процента от линията на бедност

за съответната година (за 2025 г. 30% от 638 лв. – 191,40 лв.), коригирана със съответния процент за групата, към която принадлежи лицето.

За отоплителен сезон 2025/2026 г. заявления-декларации за отпускане на целева помощ за отопление се подават в ДСП в периода от 01 юли до 31 октомври 2025 година.

Съгласно издадена заповед на министъра на труда и социалната политика № РД-01-213/09.07.2025 г. за отоплителен сезон 2025/2026 г. е определен месечният размер на целевата помощ на 62 евро (121,34 лева).

Предоставяната целева помощ за отопление е за период от 5 месеца - от 01.11.2025 г. до 31.03.2026 г., като в заявлението-декларация лицата и семействата задължително заявяват вида на ползваното отопление – топлоенергия, електроенергия, твърдо гориво или природен газ.

За отоплителен сезон 2025/2026 към 31.12.2025 г. бяха издадени заповеди 357 271 като от тях са начислени помощи по 356 020 издадени заповеди за отпускане на помощта, а изплатената сума е в размер на 109 978 147 евро (215 098 559 лева).

За отоплителен сезон 2024/2025 към 31.12.2024 г. бяха издадени заповеди 339 761 от тях са начислени помощи по 338 923 издадени заповеди за отпускане на помощта, а изплатената сума е в размер на 187 123 639 лева.(95 674 797 евро).

Към 30.06.2026 г. за отоплителен сезон 2025/2026 са изплатени суми в размер на 382 647 евро, които се отнасят за 549 лица и семейства.

в) Отчет за изпълнението на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмата

- *Целеви социални програми и проекти* в областта на социалното включване и социалната подкрепа:

- по целева програма *„Подобряване на материалната база на Домашен социален патронаж“.* Целта на програмата е да подпомогне социалната дейност в общините чрез обновяване/създаване на подходяща и ефективна социална инфраструктура, оптимизиране на условията на труд, осигуряване на съвременно и енергоспестяващо оборудване на Домашен социален патронаж.

През 2026 г. от постъпилите 106 проектни предложения са одобрени 80 и са сключени договори с 69 общини

Общият брой потребители по целева програма „Подобряване материалната база на Домашен социален патронаж“ към 30.06.2026 г. е 17 754 лица и включва лицата потребители на социални услуги във връзка с изпълнението по 69 договори за оборудване/обзавеждане и СМ/ремонтни дейности /22 договора за СМР и 47 за доставка на оборудване и обзавеждане/, по които са преведени авансово 80%, изцяло трансфери. Общата сума на предоставените трансфери по 69 договора през 2026 г. е в размер 1 334 930 евро. За 2026 г. са отчетени 1 349 130 евро трансфери по ЦП ДСП **,** тъй като в периода са реализирани окончателните плащания общо за 14 200 евро по два проекта от 2025 г., удължени с анекси и приключили в 2026 г. (община Добричка - 7 362 евро и Община Сандански - 6 838 евро).

Чрез изпълнението на целевата програма се постига:

- осигуряване на помощ и подкрепа, насочени към организиране на ежедневието на възрастните хора и лицата със специфични потребности, с оглед запазването им по-дълго време в тяхната обичайна домашна среда, както и ограничаване на социалната изолация и предотвратяване на институционализацията им;
- повишаване нивото на качество на услугите, предоставяни от Домашен социален патронаж в 69 общини;
- модернизиране и обновяване на материалната база;
- реализиране на икономии на средства от общинския бюджет, които са насочени към други дейности, свързани с повишаване качеството на предоставяните социални услуги.

✓ **Компонент 1** „Придобиване на дълготрайни активи, текущо поддържане на материалната база; изграждане на нова, реконструкция и модернизация на съществуващата материална база за предоставяне на социални услуги“ е създаден за подобряване на условията на живот на групи в

неравностойно положение чрез обновяване или създаване на подходяща и ефективна социална инфраструктура за предоставяне на социални услуги, както и за подобряване качеството на реализираните дейности, оптимизиране на условията на труд, осигуряване на съвременно и енергоспестяващо оборудване и др.

Целта на тази мярка е да се подобри качеството на предоставяните социални услуги, като финансовата подкрепа да достигне до повече хора, които се нуждаят от подкрепа:

През 2026 г. са постъпили *37 проектни предложения*. Одобрени са 28 проекти, като са сключени 27 договори, от които 9 с общини и 18 с частни доставчици на социални услуги: 12 сдружения, 3 фондации, 1 читалище и 2 търговски дружества, т.е. по отношение на кандидатстващия субект 9 бенефициенти са общински администрации, 18 са частни доставчици на социални услуги, от които 16 НПО-та и 2 търговски дружества.

По отношение на извършваните дейности 17 от одобрените проекти по компонента са за строително-монтажни/ремонтни работи, 10 за оборудване и обзавеждане на помещенията за предоставяне на социални услуги.

Предоставените средства по компонент 1 на 18-те частни доставчици на социални услуги за 2026 г. /ОО и СМР/ са в размер на 423 489 евро /администрирани разходи/ по К.1.

Към 30.06.2026 г. са предоставени трансфери на 9 общини по Компонент 1 в размер на 219 088 евро.

Потребители на социалните услуги по проектите, които се изпълняват за 2026 година (преведено 80% авансово финансиране по договорите) по посочения компонент са 1 915 лица.

Чрез реализирането на проектите се постигат следните цели:

- текущо поддържане, реконструкция и модернизация на съществуващата материална база, изграждане на центрове и комплекси за предоставяне на социални услуги в общността, както и подобряване условията на живот на хората, настанени в социална и интегрирана здравно-социална услуга за резидентна грижа;
- подобряване качеството на дневната грижа за деца и лица с увреждания, чрез подобряване на материалната база на помещения, в които се предоставят социалните услуги;
- подобряване цялостното състояние на сградите и помещенията за предоставяне на терапия и рехабилитация на деца и лица с увреждания като съвкупност от различни дейности за развиване, възстановяване, поддържане или подобряване на социални умения, както и социализиращи дейности за лица във висок риск от социално изключване;
- финансиране закупуването на оборудване и обзавеждане, както и извършване на по-малък обем ремонтни дейности, които не попадат в друг вид донорски програми;
- подобряване качеството на предоставяните социални услуги, преди всичко в по-малките общини;
- размерът на собствения принос (минимум 10%) е благоприятен за Бенефициентите и не натоварва допълнително бюджета на по-малките организационни структури и общински администрации, които са с ограничен финансов ресурс.

✓ **Компонент 2** „Подкрепа за осъществяването на социалната дейност и/или за постигане на социалните цели на социални предприятия, вписани в регистъра на социалните предприятия“ – е създаден за да се подкрепят социалните предприятия при изграждане на партньорства, обмяна на опит и популяризиране на добри практики

През 2026 г са постъпили 12 проектни предложения. Одобрени са 10 проекта. Към 30.06.2026 няма сключени договори и съответно преведени суми.

Общият брой потенциални потребители на социалната услуга по целевата програма е 210 лица.

Чрез Програма „Храни и основно материално подпомагане“ 2021-2027 г., съфинансирана от ЕСФ+ се осигурява подкрепа за преодоляване на основните идентифицирани лишения от храна и основни материали за осигуряване на нормални условия за живот на хора, които живеят в крайна бедност, изпитват тежки материални лишения и живеят в социална изолация.

По **Приоритет 1 „**Подпомагане с храни и предоставяне на материална помощ“ на програмата, се предоставят следните видове помощи:

- Подпомагане с пакети хранителни продукти и хигиенни материали;
- Топъл обяд;
- Пакети за новородени деца;
- Детска кухня.

По процедура „Подкрепа“ бенефициента сдружение „Български червен кръст“ (БЧК) раздава пакетите с хранителни продукти и хигиенни материали закупени от конкретния бенефициент – Агенцията за социално подпомагане в рамките на операция „Закупуване на хранителни продукти и хигиенни материали. През отчетният период е проведена кампания за разпределение и раздаване на пакетите с доставените в складовете на БЧК хранителни продукти, предназначени за идентифицираните целеви групи. Съгласно информацията от бенефициента 536 963 лица и членове на техните семейства са получили пакети съдържащи 11 вида хранителни продукти.

По процедура „Топъл обяд“ се изпълняват 224 договора с общини и райони на Столична община, които осигуряват топъл обяд на 66 968 нуждаещи се лица всеки работен ден. Сключени се допълнителни споразумения за удължаване срока на договорите до крайния срок на процедурата 16.07.2027 г. и за изменение на ставката за топъл обяд.

По процедура „Детска кухня“ след удължаването на срока за изпълнение на проекта до края на 2027 г. са подписани 24 допълнителни споразумения с общини-партньори. Към 30.06.2026 г. реално 23 общини изпълняват дейностите по проекта, издадени са 4 790 бр. ваучери за 209 деца, а общият брой деца, включени в проекта е 1 381.

По проект „Подкрепа за най-малките“ с конкретен бенефициент АСП затруднени лица и семейства очакващи дете, получават подкрепа със стоки и вещи за осигуряване на базовите потребности за децата. В отчетния период са раздадени пакети за новородени – първа част (от 0 до 6 месеца) и втора част (от 6 месеца до 1 година) на всички предвидени 5 000 деца.

В периода на Програмата, с предвидените мерки се очаква да бъдат подкрепени повече от 600 000 нуждаещи се лица.

г) Отчет на показателите за изпълнение на програмата (количествени, качествени, времеви)

Приложение №5

1500.03.01 Програма „Социални помощи” ***Показатели за изпълнение***	**Мерна единица**	**Целева стойност**	**Отчет към** **30 юни 2026 г.**
1. Месечни помощи	ср. месечен брой лица и семейства	67 148	41 468 (в т.ч. 45 на украински граждани)
2. Еднократни помощи	брой случаи	15 000	3 801 (в т.ч. издадени 27 бр. заповеди за отпускане на помощта на украински граждани)
3. Целеви помощи за наеми по ЗСП	ср. месечен брой случаи	265	60
4. Целеви средства за болнична медицинска помощ за диагностика и лечение (ПМС № 17/2007г.)	брой лица	5 500	1 804
5. Целеви помощи за отопление	брой лица и семейства	415 808	549 (изплатени суми на лицата за отоплителен сезон 2025/2026 г. (приемането на заявления-декларации за отопление за отопл. сезон 2025/2026 г.

			стартира на 01.07.2025 г.)
6. Целеви помощи за ветерани от войните, военноинвалиди и военнопострадали	ср. месечен брой лица	3 500	1 356
7. Целева помощ за безработен член на семейството, получаващ месечна помощ по чл. 9, започнал работа (чл. 11а от ППЗСП)	брой лица	7 000	2 891
8.Месечна целева помощ за младежи от 18 и 21-годишна възраст, напуснали за първи път услуга за резидентна грижа (чл. 16в от ППЗСП)	брой лица	300	3
9. Целеви помощи за посрещане на великденските и коледните празници	брой лица	520 000	5
10. Целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа	брой проекти	98	106
11. Лица, бенефициенти на целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа	брой лица	14 895	19 884
12. Целева помощ по Програмата за компенсиране на физически лица за увеличените цени на горивата след избухване на конфликта в Близкия изток на 28 февруари 2026 г.	ср. месечен брой лица	225 517	225 517

- ***Кратко описание на показателите за изпълнение***

- *Месечните социални помощи* допълват доходите на лицата до определен диференциран минимален доход и се отпускат след проверка на техния доходен и имуществен статус, възраст, семейно положение и здравословно състояние, трудова и учебна заетост. Като база за определяне размера на месечните помощи служи линията за бедност.

- *Еднократните помощи* са предназначени за задоволяване на инцидентно възникнали здравни, образователни, комунално-битови и други жизненоважни потребности на лицата и семействата и се отпускат веднъж в годината до трикратния размер на линията на бедност. Към групата на еднократните помощи спадат и еднократните целеви помощи за издаване на лична карта на лицата, които са до основата за подпомагане по чл. 9, ал. 2, както и еднократни помощи за покриване на разходите за дневни и квартирни за лицата, получили разрешение за лечение в чужбина от МЗ и техните придружители, когато те не са включени в стойността на отпусната сума за лечение, както и помощта по реда на чл. 16в за покриване на първоначални потребности на младежите от 18- до 21-годишна възраст, които до навършване на тази възраст са ползвали социална или интегрирана здравно-социална услуга за резидентна грижа и я напускат за първи път. Отпусканата месечно в рамките на 3 месеца целева помощ е в размер на линията на бедност за съответната година.

- *Помощта по реда на чл. 11а*, когато безработно лице или безработен член на семейството, получаващо месечна помощ по чл. 9, започне работа, има право на целева помощ за срок от 3 последователни месеца в рамките на една календарна година, считано от месеца, следващ месеца на започването на работа.

- *Целевите социални помощи* се отпускат за заплащане на наем на общински жилища на самотни родители и самотно живеещи възрастни хора над 70 години.

- *Целевите средства за диагностика и лечение* в болнични заведения на български граждани с прекъснати здравноосигурителни права се предоставят съгласно ПМС № 17/2007 г. и са предназначени за български граждани, които нямат доход и/или лично имущество, което да им осигурява лично участие в здравно осигурителния процес.

- *Целева помощ за отопление* е показател, който илюстрира броя на лицата и семействата, получили целеви помощи за отопление.

- *Целеви средства и помощи на ветераните от войните и военноинвалидите и военнопострадалите* са за лекарствени продукти и дентална помощ на ветераните от войните; за безплатно пътуване, телефонни услуги и лекарствени продукти на военноинвалидите и военнопострадалите(по ЗВВРБ и ЗВВ).

- *Целева програма за отпускане на средства от ФСЗ за социална подкрепа на лица и семейства по чл. 27, ал. 1, т. 1 от ЗСП* при кризисни ситуации, като наводнение, земетресение, пожар или друго бедствие. Помощта се отпуска за закупуване на оборудване/обзавеждане на пострадалото при възникналата кризисна ситуация жилище/обект в жилищна сграда

- *Целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа*.

През 2026 г. ще се реализират 106 проекта при планирани 98, а обхванатите лица са 19 884 при целеви брой 14 895. По посочения брой проекти е стартирано изпълнение през първото полугодие на тази година. Показателите отразяват преизпълнение на заложените цели и висока ефективност на изпълнението на бюджетните програми.

- ***Източници на информацията за данните по показателите за изпълнение***

Данните се събират и обработват от АСП на база на подадени молби-декларации за месечни, еднократни и целеви помощи които ежемесечно се събират и анализират.

Данните се събират и обработват от ФСЗ на база подадени документи за отпускане на средства за социална подкрепа, утвърдени целеви програми, одобрени проекти в областта на социалното подпомагане, сключени договори и текущи отчети за изпълнение на дейностите.

д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните/заявените целеви стойности

Месечните, еднократни и целеви помощи се отпускат на база на подадени молби-декларации. Месечните социални помощи се отпускат след проверка на доходен и имуществен статус. Помощите по чл. 27, ал. 1, т. 1 от ЗСП се отпускат въз основа на подадено писмено заявление от лицата и социален доклад.

Икономическата ситуация, заетостта и доходите на лицата оказват пряко влияние върху достъпа до социално подпомагане.

е) Отчет на разходите по програмата с разпределение на ведомствени и администрирани разходи

Приложение №6

№	1500.03.01 Бюджетна програма „Социални помощи“ (в евро)	Отчет към 30 юни 2026 г.
I.	**Общо ведомствени разходи:**	**20 306 722**
	Персонал	18 685 306
	Издръжка	1 619 796
	Капиталови разходи	1 620
1	**Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:**	**20 306 722**
	Персонал	18 685 306
	Издръжка	1 619 796
	Капиталови разходи	1 620
2	**Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**	**0**
	Персонал	
	Издръжка	
	Капиталови разходи	
II.	**Администрирани разходни параграфи по бюджета**	**70 828 379**
	1.Месечни помощи по Закона за социално подпомагане	51 213 433
	2.Еднократни помощи по Закона за социално подпомагане	2 890 891
	3.Целеви помощи за наеми по Закона за социално подпомагане	11 456

	4.Помощи за диагностика и лечение - ПМС №17 от 2007 г.	1 755 527
	5.Целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа	429 095
	6.Целеви помощи за отопление - Наредба №07-5/2008 г. на министъра на труда и социалната политика за условията и реда за отпускане на целева помощ за отопление	382 647
	7.Целеви средства за лекарства, дентална помощ и еднократна помощ при смърт на военнопострадалите и военноинвалидите по Закона за ветераните от войните на Република България и Закона за военноинвалидите и военнопострадалите	210 632
	8.Целева помощ за безработен член на семейството, получаващ месечна помощ по чл. 9, започнал работа (чл. 11а от ППЗСП)	579 986
	9.Месечна целева помощ за младежи от 18 и 21-годишна възраст, напуснали за първи път услуга за резидентна грижа (чл. 16в от ППЗСП)	1 172
	10.Целевата помощ по Програмата за компенсиране на физически лица за увеличените цени на горивата след избухване на конфликта в Близкия изток на 28 февруари 2026 г.	13 353 540
III.	**Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**	**23 188 668**
	1.Целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа - предоставени трансфери на общини	1 568 218
	2.Помощи за диагностика и лечение ПМС №17 от 2007 г. - предоставени трансфери на Министерство на отбраната	18 526
	3.Програма за храни и основно материално подпомагане 2021-2027 г. от ЕСФ+ - средства от ЕС	19 441 731
	4.Кофинансиране от НФ-ЕСФ	2 160 193
	Общо администрирани разходи (II+III):	**94 017 047**
	Общо разходи по бюджета (I.1+II):	**91 135 101**
	Общо разходи (I+II+III):	**114 323 769**
	Численост на щатния персонал	1 672
	Численост на извънщатния персонал	75

ж) Отговорност за изпълнението на програмата

Пряко отговорен за изпълнението на целите по програмата е ресорният заместник-министър на труда и социалната политика, дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи" в МТСП, ръководителите на ФСЗ и АСП.

Програмата се реализира от АСП чрез нейните териториални структури – Дирекции „Социално подпомагане" и Регионални дирекции за социално подпомагане и от ФСЗ чрез доставчици на социалната услуга „обществена трапезария".

5. Бюджетна програма „Равнопоставеност на жените и мъжете"

а) Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели

Основните цели на бюджетната програма за подпомагане създаването на условия за осигуряване на равен достъп до ресурсите на обществото и равноправно участие в създаването и потреблението им за всички, с фокус върху равните възможности на мъжете и жените и на групи в неравностойно положение са постигнати. Реализираните дейности допринесоха за:

- Изпълнение на ангажиментите на Република България за провеждане на политика за равно третиране, равни възможности, равнопоставеност на половете и антидискриминация в съответствие със стандартите на Европейската социална харта за човешките права /ревизирана/, пактовете и конвенциите на ООН за спазване на основните човешки права, както и с правото и практиката на Европейския съюз за правото на живот без дискриминация и равно третиране;

- Превенция на дискриминацията чрез повишаване на информираността и чувствителността на обществото към проблемите за осигуряване на условия за равен достъп до права, блага, стоки и услуги и равноправно участие в обществения живот;
- Координиране на консултативния процес по разработване и прилагане на държавната политика за равни възможности и антидискриминация, наблюдение и отчитане в качеството на орган по равнопоставеността, директивите за равно третиране и Стратегията за равенство между половете за периода 2020 - 2025 г.;
- Постигане на равни възможности на жените и мъжете и на групите в неравностойно положение при участието им в обществения живот;
- Участие и координация в Европейски инициативи за равни възможности и антидискриминация;
- Координиране на изпълнението на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2021-2030 г.

По програмата се реализират приоритетите на държавната политика за създаване на условия за равни възможности и равен достъп до обществените ресурси за всички в обществото.

В изпълнение на ангажименти по чл.16 от Закон за равнопоставеността на жените и мъжете (обн. ДВ. Бр. 33 от 26 април 2016 г.) е организирана и проведена процедура за получаване на Отличителен знак от институциите/организациите със значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България за 2026 г. Кандидати са представени на заседание на Националния съвет по равнопоставеност на жените и мъжете към МС. На 28 май 2026 г. в сградата на МТСП е проведено тържествено събитие по връчване на Отличителния знак за значими постижения в изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете.

Министерството на труда и социалната политика координира събирането от всички ангажирани институции и организации на информация във връзка с ежегодното отчитане на изпълнението на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в България. Изготвен е проект на Доклад за равнопоставеността на жените и мъжете в България за 2025 г. в изпълнение на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2021 - 2030 г. и Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2025-2026 г. Изготвен е проект на Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2027-2028 г.

Подготвени са указания и позиции за участието на българските представители в заседанията на Работната група по социални въпроси към Съвета на ЕС по няколко досиета. Регулярно е предоставяна информация в съответствие със запитвания и въпросници на Европейската комисия, Съвета на Европа и други организации и институции, свързани с равенството между половете и недискриминацията.

Експерти от МТСП взеха участие в заседания на Групата на високо ниво по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете към ЕК, Подгрупата за събиране на данни към Групата на високо ниво по недискриминация, равенство и разнообразие към ЕК, Експертната група за равнопоставеност на ЛГБТИК+ лицата към Европейската комисия, Комитета по помощта за развитие (КПР) към ОИСР и работната група по въпросите на интегриране на равенството между половете и управлението към него и други информационни и експертни форуми за повишаване на информираността, обмен на добри практики и представяне на опита на МТСП в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията.

б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне

- Продукт/услуга № 1: Функциониращ национален институционален механизъм по равнопоставеността на жените и мъжете.

Поименния състав на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС се определя със заповед на министъра на труда и социалната политика, която се актуализира периодично при необходимост. Проведени са 2 заседания на Националния съвет.

Организационното и техническото обслужване бе осигурено от отдел РВАСП, дирекция ПХУРВСП на Министерството на труда и социалната политика.

- Продукт/услуга № 2: Координиране на работата по основни документи в областта на равнопоставеността на жените и мъжете.

Осъществена е процедура за получаване на Отличителен знак от институциите/организациите със значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България за 2026 г. Проведено е тържествено събитие по връчване на Отличителния знак за значими постижения в изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в България.

Подготвени са указания и позиции за участието на българските представители в заседанията на Работната група по социални въпроси към Съвета на ЕС по няколко досиета.

Регулярно е предоставяна информация в съответствие със запитвания и въпросници на Европейската комисия, Съвета на Европа, Европейския институт на равенство между половете, ООН и други организации и институции, свързани с равенството между жените и мъжете и недискриминацията.

- Продукт/услуга № 3: Изпълнение на национални и международни ангажименти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията:

Взети са участия в заседания/дейности на:

- Групата на високо равнище по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете към ЕК;
- Подгрупата за събиране на данни към Групата на високо ниво по недискриминация, равенство и разнообразие към ЕК;
- Консултативния комитет по равнопоставеност на жените и мъжете към ЕК;
- Комисията по равнопоставеност между жените и мъжете към Съвета на Европа;
- Участие в инициативи на Европейския институт за равенство между половете;
- Дейностите по координация и участието по европейски програми и проекти.

в) Отчет за изпълнението на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмата

През отчетния период няма извършени разходи по проекти по програмата.

г) Отчет на показателите за изпълнение на програмата (количествени, качествени, времеви)

Приложение №5

1500.03.02 Бюджетна програма "Равнопоставеност на жените и мъжете" ***Показатели за изпълнение***	**Мерна единица**	**Целева стойност**	**Отчет към 30 юни 2026 г.**
1. Проведени заседания на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС (НСРЖМ), организационно и техническо обезпечени от Секретариата на Съвета	брой проведени заседания на НСРЖМ	4 заседания	2 заседания
2. Координация на разработването и наблюдение на изпълнението на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете, планове, доклади и други документи (*изготвени документи и други*)	брой проведени дейности	1 документ	Изготвен проект на Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2027-2028 г. Изготвен проект на Доклад за равнопоставеността на жените и мъжете за 2025 г.
3. Изпълнение на национални и международни ангажименти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията *(участия в национални и международни инициативи – съвети, работни групи, комисии,*	брой изпълнени ангажименти	10 участия на ниво ЕС, Съвет на Европа, др.;	6 заседания на ниво ЕС 2 Доклада

комитети, форуми, обучения и други; изготвени документи – доклади, становища, попълнени въпросници, указания и други)		10 доклада от участия; др.	

➢ ***Кратко описание на показателите за изпълнение***

- *Дейност на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС* са проведените заседания и други дейности на този консултативен орган за политиката за равенство на жените и мъжете и осигуряването на административното и техническо обслужване на дейността на Съвета.

- *Мониторинг на изпълнението на Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и* мъжете 2021-2030 г. са дейности по координиране и наблюдение на изпълнението и отчитане изпълнението на стратегията, както и координиране на консултативния процес по разработване и прилагане на държавната политика за равни възможности и антидискриминация.

- *Европейски инициативи за равни възможности и антидискриминация*. Изпълнение на ангажиментите на Република България за провеждане на политика за равно третиране, равни възможности, равнопоставеност на жените и мъжете и антидискриминация, наблюдение на изпълнението и отчитането пред международни институции като ООН, Съвет на Европа, Европейски съюз, др. по силата на подписаните от България международни актове в тази сфера (напр. пактовете и конвенциите на ООН за спазване на основните човешки права, Пекинската декларация и платформа за действие, стандартите на Европейската социална харта за човешките права /ревизирана/, Европейския пакт за равенство на жените и мъжете; вкл. отговорност по текущи досиета на разработвани документи от Европейската комисия, привеждане на националното законодателство в съответствие с това на ЕС, участие в международни, европейски и национални структури по въпросите на равнопоставеност и недискриминация.

➢ ***Източници на информацията за данните по показателите за изпълнение***

Данните са на МТСП.

д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните/заявените целеви стойности

Част от дейностите преминават в онлайн среда.

е) Отчет на разходите по програмата с разпределение на ведомствени и администрирани разходи

Приложение №6

№	1500.03.02 Бюджетна програма „Равнопоставеност на жените и мъжете“ (в евро)	Отчет към 30 юни 2026 г.
I.	**Общо ведомствени разходи:**	**88 853**
	Персонал	88 853
	Издръжка	0
	Капиталови разходи	0
1	**Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:**	**88 853**
	Персонал	**88 853**
	Издръжка	
	Капиталови разходи	
2	**Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**	**0**

	Персонал	
	Издръжка	
	Капиталови разходи	
II.	**Администрирани разходни параграфи по бюджета**	**0**
III.	**Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**	**0**
	Общо администрирани разходи (II+III):	**0**
	Общо разходи по бюджета (I.1+II):	**88 853**
	Общо разходи (I+II+III):	**88 853**
	Численост на щатния персонал	4
	Численост на извънщатния персонал	

ж) Отговорност за изпълнението на програмата

Пряко отговорен за изпълнението на целите по програмата е ресорният заместник-министър на труда и социалната политика и дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи" в МТСП.

6. Бюджетна програма „Подкрепа на и за хората с увреждания"

а) Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели

Основната цел на програмата за създаване на условия и гаранции за равнопоставеност и пълноценно участие на хората с увреждания във всички области на обществения живот, както и упражняване на техните права чрез осигуряване на социално-икономическа защита на тях и техните семейства и интегриране в обща и/или специализирана работна среда е постигната.

В изпълнение на програма „Подкрепа на и за хората с увреждания", през първите шест месеца на 2026 г. бе постигнато следното:

- Осигуряване на финансова подкрепа за хората с увреждания, определена и актуализирана спрямо динамичен монетарен показател като линията на бедност, целящо подобряване на финансовото им положение;
- Прилагане на механизма лична помощ с оглед повишаване автономността на ползвателите му чрез гарантирана от държавата финансова подкрепа, на основата на индивидуалните им потребности и личния избор;
- Осигуряване на безвъзмездна преводаческа услуга от и на български жестов език за глухите и сляпо-глухите лица;
- Осигуряване на заетост на хора с трайни увреждания в обичайна работна среда чрез откриване, оборудване и приспособяване на работни места;
- Осигуряване на работни места със здравословни и безопасни условия на труд;
- Внедряване на нови технологии;
- Насърчаване реализирането на трудова дейност от хора с увреждания, вкл. чрез стартиране и развиване на самостоятелна стопанска дейност;
- Включване на хора с множество трайни увреждания, с психични разстройства и/или интелектуални затруднения в заетост чрез създаване на Центрове за защитена заетост с цел осигуряване на условия за извършване на продуктивна дейност, платена работа и предоставяне на персонални подкрепящи услуги;
- Осигурени стимули и преференции на работодатели в интерес на стопанската инициатива за хората с увреждания, включително за рехабилитация и социална интеграция на

наетите хора с увреждания, чрез възстановяване на осигурителни вноски на работодатели от обичайна и специализирана работна среда;

- Приобщаване на хора с увреждания в обществото, чрез участието им в мероприятия, организирани по проекти на неправителствени организации;
- Издаване на удостоверения на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания;
- Осигуряване на достъпна архитектурна среда за хора с увреждания на културни, исторически и спортни обекти;
- Осигуряване на достъпна жилищна среда и лична мобилност за хора с увреждания;
- Осигуряване на законосъобразно разходване на бюджетни средства по субсидирани програми/проекти.

б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне

Продукти/услуги, предоставяни по програмата:

- Продукт/Услуга № 1: Месечна финансова подкрепа за хора с трайни увреждания, съобразно степента на увреждането;

На месечна финансова подкрепа, съобразно степента на увреждане, имат право хората с трайни увреждания над 18-годишна възраст, в размер, определен в процентно съотношение от линията на бедност.

С Постановление №175 на Министерския съвет от 03.09.2025 г. бе определен размера на линията на бедност (ЛБ) за страната за 2026 г. от 390,63 евро. С приемането на този по-висок размер на ЛБ спрямо този за 2025 г. (638 лв.), което бележи ръст от 19,7 %, хората с трайни увреждания, получаващи месечна финансова подкрепа по реда на Закона за хората с увреждания, са поставени в по-благоприятно икономическо положение, предвид на обстоятелството, че е размерът на подкрепата се формира съобразно степента на увреждане и изрично определените в закона проценти спрямо размера на линията на бедност, както следва:

- от 50 до 70,99 на сто получат 27,34 евро (7% от ЛБ) или увеличение от 4,51 евро
- от 71 до 90 на сто получат 58,59 евро (15% от ЛБ) или увеличение от 9,99 евро
- с над 90 на сто получат 97,66 евро (25% от ЛБ) или увеличение от 16,11 евро
- с над 90 на сто с определена чужда помощ, които получават пенсия за инвалидност поради общо заболяване или поради трудова злополука или професионална болест получат 117,19 евро (30 % от ЛБ) или увеличение от 19,33 евро
- с над 90 на сто с определена чужда помощ, които получават социална пенсия за инвалидност или пенсия за военна инвалидност, или пенсия за гражданска инвалидност, или наследствена пенсия получат 222,66 евро (57% от ЛБ), което е увеличение от 36,72 евро

Този вид подкрепа се отпуска без да се въвежда изрично целево оказване на изразходването на средствата, а съобразно индивидуалните потребности на лицата.

Към 30.06.2026 г. средномесечният брой на лицата с трайни увреждания с осигурена месечна финансова подкрепа е 756 574, а разходваният финансов ресурс от държавния бюджет възлиза на 267 160 599 евро.

- Продукт/Услуга № 2: Финансова подкрепа за хората с трайни увреждания по формата на целеви помощи.

Целевите помощи съобразно вида на увреждането, предоставени на хората с увреждания през отчетния период са както следва:

- за покупка на лично моторно превозно средство, до четирикратния размер от линията на бедност за съответната година – 2 броя;
- за приспособяване на жилище до двукратния размер от линията на бедност за съответната година за преустройство на жилище – 1 броя;
- за балнеолечение и/или рехабилитационни услуги, в размер до 80 на сто от линията на бедност за съответната година или до двойния размер на помощта , ако се ползва придружител,

но не повече от действително направения разход – 2 125 броя, в т.ч. за балнеолечение и/или рехабилитационни услуги по чл. 76, ал. 6 от ЗХУ – 627;

- за наем на общинско жилище, в размер на нормативно определения наем по реда на Закона за общинската собственост – 1 205 средномесечен брой.

За отчетния период целеви помощи са предоставени на 3 333 средномесечен брой лица, за което са изплатени средства в размер на 1 347 630 евро.

- Продукт/Услуга № 3: Предоставяне на лична помощ за хората с трайни увреждания, съгласно Закона за личната помощ.

За периода януари-юни 2026 г. в изпълнение на Закона за личната помощ на общините/районите са преведени 461 682 233 евро за предоставяне на механизма лична помощ и е осигурена подкрепа на 84 237 средномесечен брой ползватели. Спрямо първото полугодие на 2025 г. (72 829 средномесечен брой ползватели) е отчетен ръст от ок. 14% в средномесечния брой ползватели. През отчетния период от НОИ са преведени средства за лицата, получаващи добавка за чужда помощ по реда на чл.- 103 от КСО и включени в механизма лична помощ – 48 699 562,13 евро, удържани са и суми по 8д, ал. 5, т. 2 от ЗСПД в размер на 7 120 145,63 евро.

Важно е да бъде отчетено, че в резултат на увеличението на размера на минималната работна заплата за 2026 г. от 1 077 лв. на 1 213 лв. (620,20 евро) се реализира 12,6-процентно увеличение на възнаграждението на асистентите, предоставящи лична помощ. При изпълнението на механизма лична помощ се наблюдава трайна тенденция, според която увеличението на възнаграждението на асистентите води до увеличение в техния брой, тъй като е стимулиращ фактор за упражняване на тази нелека професия, а това поражда и увеличение в броя на ползвателите на лична помощ. По този начин се създадоха по-благоприятни условия както за асистентите, които да ги мотивират за по-качествено изпълнение на задълженията, така и за ползвателите на лична помощ, които получават по-добра грижа.

- Продукт/Услуга № 4: Предоставяне на безвъзмездна преводаческа услуга на български жестов език за глухите и сляпо-глухите лица до 120 часа годишен лимит и допълнително ползване на преводачески услуги на български жестов език до 60 часа на семестър за глухите и сляпо-глухите студенти и докторанти в процеса на обучението за придобиване на висше образование.

За отчетния период по реда и условията на Закона за българския жестов език са издадени 465 заповеди за ползватели и са били издадени 590 заповеди за преводачи. Изплатената сума за този вид подкрепа е в размер на 71 091 евро.

- Продукт/Услуга № 5: Подкрепени работни места за хора с трайни увреждания по реда на Национална програма за заетост на хората с увреждания.

Във връзка с дейностите по насърчаване и подпомагане на работодатели по Националната програма за заетост на хората с увреждания през първата половина на 2026 г. бе обявена една процедура за набиране на проектни предложения от обичайни работодатели. За периода бяха одобрени за финансиране 39 проекта. Бяха сключени договорите, в резултата на което ще бъдат приспособени 163 работни места за лица с трайни увреждания с осигурена заетост за срок от 36 месеца.

За отчетния период са изразходвани субсидии за насърчаване и подпомагане на работодатели по Националната програма за заетост на хората с увреждания в размер на 653 461 евро и трансфери в размер на 19 165 евро.

- Продукт/Услуга № 6: Разкрити нови работни места за хора с увреждания по чл. 49 от ЗХУ.
- Продукт/Услуга № 7: Работни места с осигурени и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд.
- Продукт/Услуга № 8: Технологично обновени специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания.

Относно Програмата за финансиране на целеви проекти на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания по чл. 49 от ЗХУ през отчетния период са класирани за финансиране 13 проекти предложения по проекти със стопанска насоченост. Сключени са 12

договора, в резултат на реализацията на които ще бъдат технологично обновени 12 предприятия и ще бъдат разкрити 30 работни места за лица с увреждания с осигурена заетост за срок от 24 месеца. През отчетния период са класирани за финансиране 15 проекта на работодатели за финансиране на проекти със социална насоченост, по които са сключени договори. От успешното реализиране на проектните дейности ще се подобрят здравословните условия на труд за 365 лица, от които около 60 % са хора с трайни увреждания, а 30 лица ще получат квалификационни обучения.

Изплатените субсидии за специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания са 394 865 евро.

- Продукт/Услуга № 9: Хора с увреждания, включени в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция.

През отчетния период е проведена една процедура, по която са финансирани 28 проекта. От успешното реализиране на проектните дейности по тях, свързани с обучения за придобиване на умения за самостоятелен живот, арт-терапия, рехабилитация, участие в културни и спортни прояви, създадени помагала, трудова и социална интеграция ще получат около 6 000 деца, младежи и лица с трайни увреждания. За първото полугодие на 2026 г. за мероприятия за рехабилитация и социална интеграция по 28-та проекта са изразходвани средства в обща размер на 137 045 евро. Предвид на факта, че финансираните проекти не са приключили, дейностите по отчитане на индикатора са в процес на изпълнение.

- Продукт/Услуга № 10: Хора с увреждания, стартирали самостоятелна стопанска дейност.

По отношение на финансирането на дейности за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност на хората с увреждания по чл. 46 от ЗХУ през разглеждания период са класирани за финансиране са 25 проекта. По част са сключени договори, а по друга предстои сключване на договори чрез които ще бъдат разкрити нови 25 работни места. За първото полугодие са изразходвани 59 089 евро.

- Продукт/Услуга № 11: Културни, исторически и спортни обекти, адаптирани за хора с увреждания.

През отчетният период е проведен един конкурс за набиране на проектни предложения. Постъпиха такива от 19 организации - собственици или стопанисващи обекти, които ще бъдат напълно адаптирани за хора с увреждания. Към 30 юни бяха одобрени за финансиране 14 проекта. Предстои сключване на договори. За отчетния период са изразходвани средства в размер на 15 434 евро и трансфери в размер на 20 177 евро.

- Продукт/Услуга № 12: Преференция за възстановяване на внесени осигурителни вноски от работодатели.

На основание чл. 42, чл. 45, ал. 1 и чл. 50 ал. 1 от ЗХУ се възстановяват 30/50 на сто от внесените осигурителни вноски от работодатели, съответно органи по назначаване, специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания и трудово-лечебни бази, съгласно Наредбата № РД-07-6/20.06.2019 г. за реда за осъществяване на контрол върху изразходването на средствата от възстановени осигурителни вноски на работодатели, съответно органи по назначаване, специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания и трудово-лечебни бази, издадена от министъра на труда и социалната политика. През отчетния период са изплатени средства на 116 специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания в размер на 373 491 евро и трансфери в размер на 13 052 евро. Същите се използват основно за допълнително материално стимулиране за хората с трайни увреждания, които работят в тях, както и за медицинска рехабилитация и др. социални дейности. Нормативните регламенти създават възможност за използване на средствата за инвестиции, свързани с подобряване на работните места на заетите лица с увреждания.

- Продукт/Услуга № 13: Създаване на Центрове за защитена заетост – за осигуряване на заетост за хора с множество и трайни увреждания, с психични разстройства и/или интелектуални затруднения.

През отчетният период се изпълняват преките дейности в три създадени Центрове за защитена заетост (ЦЗЗ), в който трудова дейност осъществяват 45 лица с множество трайни

увреждания, с интелектуални затруднения и/или психически разстройства. Проведен е конкурс за финансиране на проекти за създаване на Центрове за защитена заетост, на който беше класиран един проект и предстои подписване на договор. Общо за създаването на центрове за защитена заетост е изразходвана за първото полугодие на 2026 г. субсидия в размер на 114 472 евро.

- Продукт/Услуга № 14: Организации/работодатели, на които е извършен мониторинг, спрямо общия брой, подлежащи на такъв.

За осигуряването на законосъобразно разходване на бюджетни средства по субсидираните проекти и спазването на законовите разпоредби през отчетният период са извършени проверки от инспекторите на АХУ на 65% организациите, спрямо общия брой подлежащи на наблюдение и контрол.

- Продукт/Услуга № 15: Осигуряване на финансова подкрепа под формата на субсидия от държавния бюджет за организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност.

На организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност регулярно се осъществяват плащания в началото на всяко тримесечие. За отчетния период е осигурена финансова подкрепа под формата на субсидия на всички 20 организации с призната национална представителност в общ размер 1 183 547 евро.

- Продукт/Услуга № 16: Национална програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност.

Във връзка с изпълнението на Национална програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност, по която се финансират дейности за изграждане на достъпна жилищна среда за хора с увреждания и осигуряване на лична мобилност през разглеждания период е обявена процедура за подбор на проектни предложения. В резултат на осъществените административни процеси по реализацията на Програмата, по Компонент „Достъпна жилищна среда“ са одобрени 47 проектни предложения, на обща стойност 1 313 362 евро, а по Компонент 2 „Лична мобилност“ 13 проекти предложения, които са на обща стойност 50 900 евро. Одобрените проекти предстои ще се финансират и изпълняват през второто полугодие на 2026 г.

в) Отчет за изпълнението на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмата

По програмата са извършени разходи в размер на 93 275 467 евро, както следва:

- По 1 процедура по Приоритетна ос 2, ОП РЧР 2014-2020 г. – /-144 000/ евро;
- По 1 процедура по Приоритет 2, П РЧР 2021-2027 г. – 11 010 012 евро;
- По инвестиция С11.I01 по МВУ – 82 409 455 евро.

г) Отчет на показателите за изпълнение на програмата (количествени, качествени, времеви)

Приложение №5

1500.04.01 Бюджетна програма “Подкрепа на и за хората с увреждания”	**Мерна единица**	**Целева стойност**	**Отчет към 30 юни 2026 г.**
Показатели за изпълнение			
1. Месечна финансова подкрепа за хора с трайни увреждания	ср. месечен брой лица	791 590	756 574
2. Финансова подкрепа под формата на целеви помощи за хора с трайни увреждания	ср. месечен брой лица	2 000	3 333
3. Механизъм лична помощ	ср. месечен брой лица	87 600	84 237
4. Целева помощ за безвъзмездна преводаческа услуга по Закона за българския жестов език	брой издадени заповеди	1 000	465
5. Подкрепени работни места за хора с трайни увреждания по реда на Национална програма за заетост на хората с увреждания (чл. 44 ЗХУ)	брой	500	163

6. Разкрити нови работни места за хора с увреждания по чл. 49 ЗХУ	брой	30	30
7. Работни места с осигурени и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд	брой	360	360
8. Технологично обновени специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания	брой	10	12
9. Хора с увреждания, включени в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция	брой	3 600	0
10. Хора с увреждания, стартирали самостоятелна стопанска дейност	брой	27	8
11. Културни, исторически и спортни обекти, адаптирани за хора с увреждания	брой	15	0
12. Преференция за възстановяване на внесени осигурителни вноски от работодатели	брой	100	116
13. Организации/работодатели, на които е извършен мониторинг, спрямо общия брой, подлежащи на такъв	процент	100	65
14. Създадени центрове за защитена заетост	брой	4	3
15. Финансиране на дейности за изграждане на достъпна жилищна среда за хора с увреждания и осигуряване на лична мобилност (чл. 56, ал. 1 ЗХУ)	брой	70	60
16. Организации на и за хора с увреждания с призната национална представителност и с осигурена финансова подкрепа под формата на субсидия	брой	20	20

- ***Кратко описание на показателите за изпълнение***

Месечна финансова подкрепа за хора с трайни увреждания – размерът на месечната финансовата подкрепа зависи от степента на увреждане и се определя и актуализира спрямо линията на бедност в България, определена с Постановление на Министерския съвет за съответната година.

Финансова подкрепа за хората с увреждания, предоставяна под формата на целеви помощи – размерът на целевите помощи зависи от вида увреждане и се определя и актуализира спрямо линията на бедност в България, определена с Постановление на Министерския съвет за съответната година, с изключение на целевата помощ за наем на общинско жилище.

Личната помощ е механизъм за подкрепа за пълноценно участие в обществото, за извършване на дейности, отговарящи на индивидуалните потребности от личен, домашен или социален характер, и за преодоляване на бариерите на функционалните ограничения, основаван на гарантирана от държавата финансова подкрепа, индивидуалните потребности и личния избор на ползвателя на лична помощ.

С целевата помощ за осигуряване на безвъзмездна преводаческа услуга по Закона за българския жестов език се гарантира предоставянето на преводачески услуги от и на български жестов език за глухите и сляпо-глухите лица до 120 часа годишен лимит и допълнително ползване на тези услуги до 60 часа на семестър за глухите и сляпо-глухите студенти и докторанти в процеса на обучението за придобиване на висше образование. Така се създават условия за премахване на ограниченията при общуването на глухите и сляпо-глухите лица и при използването и достъпа до информация.

Подкрепени работни места за хора с трайни увреждания по реда на Национална програма за заетост на хората с увреждания по чл. 44 от ЗХУ – има за цел както създаване на условия за заетост на хората с увреждания, така и насърчаване и подпомагане на работодателите да ги наемат на работа, както и за повишаване на тяхната пригодност за заетост.

Разкрити нови работни места за хора с увреждания по чл. 49 от ЗХУ – АХУ може да финансира специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания по целеви проекти и програми.

Работни места с осигурени и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд – реализиране на програма за финансиране на проекти на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания със социална насоченост, чрез които се постига осигуряване

на здравословни и безопасни условия на труд, подобряване квалификацията на заетите в тях хора с увреждания и др. Това води до намаляване на риска от трудови злополуки и се постига превенция по отношение здравния статус на работещите. Тази дейност отговаря на една от целите на Европейската политика на пазара на труда, а именно подобряване качеството на работните места.

Технологично обновени специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания – важен показател за степента, в която се модернизират и осъвременяват специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания. Технологичното обновление на тези предприятия и кооперации е жизнено важно за тяхното оцеляване, особено в ситуация на световна икономическа криза. Постига се повишаване производителността на труда, вкл. на хората с увреждания, което допринася за увеличаване на получаваните от тях доходи.

Хора с увреждания, включени в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция – осигурява се финансиране на проекти на неправителствени организации в областта на рехабилитацията и социалната интеграция на целевата група. С тази програма се постига партньорство на държавата с неправителствения сектор за реализиране на мероприятия като – обучения, различни видове арт терапии, придобиване на умения за самостоятелен живот, посещения на културни и други мероприятия, провеждане на фестивали, концерти и др. с активното участие на целевата група, както и разработване на помагала, наръчници и др., насочени към промяна на обществените възприятия за хората с увреждания.

Хора с увреждания, стартирали самостоятелна стопанска дейност – осигурява се стимулиране на самостоятелната стопанска дейност на хората с трайни увреждания. Същата е форма на заетост, която много често е единствената алтернатива на хората с трайни увреждания за трудова реализация. Чрез стартиране на самостоятелна стопанска дейност, хората с увреждания се реинтегрират в обществото, подобряват социалния и финансовия си статус, стават пълноценни граждани, които могат да водят достоен живот, какъвто всеки заслужава.

Културни, исторически и спортни обекти, адаптирани за хора с увреждания – с финансирането на проекти за осигуряване на архитектурен достъп и адаптиране на културни, спортни и исторически обекти се осигуряват предпоставки за активно социално включване на хората с увреждания, имащи специфични потребности при пространственото им придвижване за участието им в културния, обществения и спортен живот в страната. Така се повишава тяхната обществена значимост и самочувствие и се постига приобщаването им към националното културно, историческо богатство на страната.

Преференция за възстановяване на внесени осигурителни вноски от работодатели – този показател отчита броя на възползвалите се работодатели от специализирана и обичайна работна среда от възстановяване на процент от внесените от тях осигурителните вноски. Възстановените средства се ползват от работодателите за рехабилитация и социална интеграция на хората с увреждания, както и за инвестиции. Чрез тази преференция се цели осигуряването на по-добри условия на труд на работещите хора с увреждания в специализираните предприятия, кооперации и трудово – лечебни бази и стимулиране на работодателите от обичайна работна среда да наемат хора с увреждания в трудоспособна възраст, като по този начин ги интегрират в обществото.

Организации/работодатели, на които е извършен мониторинг, спрямо общия брой, подлежащи на такъв – този показател дава количествена информация за брой и процент на действително извършените проверки, съпоставимо към броя и процент на подлежащите на мониторинг организации. Регулярният контрол по изпълнение на поетите задължения от бенефициентите води до ефективно използване на предоставения финансов ресурс и до постигане на устойчивост по отношение на изпълнение на заложените в проектите дейности, както и спазване изискванията на нормативната уредба.

Създаване на центрове за защитена заетост за хора с множество и трайни увреждания, с психични разстройства и/или интелектуални затруднения – Центровете за защитена заетост са механизъм в подкрепа на трудовата интеграция на хора с множество трайни увреждания, с психични разстройства и/или интелектуални затруднения с цел осигуряване на условия за

извършване на продуктивна дейност, платена работа и предоставяне на персонални подкрепящи услуги.

Национална програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност – съгласно чл. 56 от ЗХУ физическите и юридически лица, собственици на елементи на достъпната среда, сгради и съоръжения, може да бъдат финансирани за дейности за изграждане на достъпна среда за хора с увреждания по национална програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност.

Осигуряване на финансова подкрепа под формата на субсидия за организации на и за хора с увреждания с призната национална представителност – в изпълнение на чл. 95, ал. 1 от ЗХУ държавата осигурява финансова подкрепа за дейности на организациите на и за хората с увреждания с призната национална представителност по чл. 92 под формата на субсидия от държавния бюджет. Национално представителните организации на и за хората с увреждания, съгласно чл. 104, ал. 1 от ППЗХУ (изм. ДВ, бр. 28 от 2021 г., в сила от 6.04.2021 г.) правят предложения за субсидии и разпределение на тяхното предназначение, съпроводени с доклад и с разчет до министъра на труда и социалната политика за преценка на допустимостта на дейностите и разходите за тях, както и за тяхната целесъобразност.

- ***Източници на информацията за данните по показателите за изпълнение***

Информацията се набира предимно от собствени източници, което до голяма степен гарантира качеството на данните по целевите стойности на показателите за изпълнение. Изградената информационна база данни пък е най-ефикасното средство за представяне на още по-качествена и съдържателна от гледна точка аналитичност информация.

д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните/заявените целеви стойности

Преимуществено заявените или планирани целеви стойности са постигнати. При някои от мерките са наблюдава по-слаб интерес от страна на целевите групи към дадения вид подкрепа, породено от динамиката в макроикономическата среда през отчетния период.

е) Отчет на разходите по програмата с разпределение на ведомствени и администрирани разходи

Приложение №6

№	1500.04.01 Бюджетна програма „Подкрепа на и за хората с увреждания“ (в евро)	Отчет към 30 юни 2026 г.
I.	**Общо ведомствени разходи:**	**10 445 043**
	Персонал	9 585 931
	Издръжка	852 406
	Капиталови разходи	6 706
1	**Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:**	**10 445 043**
	Персонал	9 585 931
	Издръжка	852 406
	Капиталови разходи	6 706
2	**Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**	**0**
	Персонал	
	Издръжка	
	Капиталови разходи	
II.	**Администрирани разходни параграфи по бюджета**	**271 539 324**

	1.Финансова подкрепа за хора с трайни увреждания	267 160 599
	2.Финансова подкрепа под формата на целеви помощи за хора с трайни увреждания	1 347 630
	3.Субсидии и други текущи трансфери за нефинансови предприятия по Закона за хората с увреждания	1 610 812
	4.Субсидия за рехабилитация и интеграция на хората с увреждания (чл. 10, ал. 3, т. 8 от ЗХУ)	137 045
	5.Национална програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност (чл. 56, ал. 1 от ЗХУ)	28 600
	6.Механизъм лична помощ	
	7.Субсидии за национално представителните организации на и за хората с увреждания, в т. ч.:	1 183 547
	7.1.Сдружение „Съюз на инвалидите в България“	181 406
	7.2.Сдружение „Съюз на военноинвалидите и военнопострадалите“	72 322
	7.3.Сдружение „Съюз на слепите в България“	184 628
	7.4.Сдружение „Българска асоциация за лица с интелектуални затруднения“	54 401
	7.5.Сдружение „Асоциация на родителите на деца с увреден слух“	28 811
	7.6.Сдружение „Съюз на глухите в България“	95 254
	7.7.Сдружение „Българска асоциация „Диабет“	103 792
	7.8.Сдружение „Асоциация на родителите на деца с нарушено зрение“	23 519
	7.9.Сдружение „Национална асоциация на сляпо-глухите в България“	49 391
	7.10.Национално сдружение на работодателите на хората с увреждания	79 966
	7.11.Сдружение „Център за психологически изследвания“	73 498
	7.12.Сдружение „Българска асоциация за невромускулни заболявания“	15 288
	7.13.Сдружение „Национална организация „Малки български хора“	13 524
	7.14.Сдружение „Асоциация на родители на деца с епилепсия“	15 288
	7.15.Сдружение „Национален център за рехабилитация на слепи“	60 563
	7.16.Сдружение „Българска асоциация за рекреация, интеграция и спорт“	13 242
	7.17.Сдружение „Национален алианс за социална отговорност“	58 799
	7.18.Кооперация „Национална потребителна кооперация на слепите в България“	29 118
	7.19.Сдружение „Българска асоциация за рекреация и туризъм“	15 449
	7.20.Сдружение „Национална асоциация на хората с придобити увреждания“	15 288
	8.Целева помощ за безвъзмездна преводаческа услуга по Закона за българския жестов език	71 091
III.	**Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**	**555 010 094**
	1.Механизъм лична помощ - предоставени трансфери на общини	461 682 233
	2.Субсидии и други текущи трансфери за нефинансови предприятия по Закона за хората с увреждания - предоставени трансфери на ведомства и общини	52 394
	3.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ	8 939 279
	4.Кофинансиране от НФ-ЕСФ	1 926 733
	5.Механизъм за възстановяване и устойчивост – ЕС	68 597 060
	6.Механизъм за възстановяване и устойчивост - НБ	13 812 395
	Общо администрирани разходи (II+III):	**826 549 418**

	Общо разходи по бюджета (I.1+II):	**281 984 367**
	Общо разходи (I+II+III):	**836 994 461**
	Численост на щатния персонал	725
	Численост на извънщатния персонал	58

За целите на изпълнение на инвестиция C11.I2 „Предоставяне на помощни средства на лица с трайни увреждания“ по НПВУ, през първото полугодие на 2026 г. е приет ПМС № 31 от 11 февруари 2026 г. за изменение на ПМС № 34 от 25 април 2025 г. за определяне на условията и реда за предоставяне и финансиране на високотехнологични помощни средства в рамките на инвестиция "Предоставяне на помощни средства на лица с трайни увреждания" по Националния план за възстановяване и устойчивост на Република България. След одобрението на допълнителен финансов ресурс по инвестицията са издадени удостоверения на кандидат-ползвателите от списъците на чакащите.

До края на м. юни 2026 г. при изпълнението на инвестицията са издадени и изпратени на ползвателите 2 182 удостоверения за предоставяне на конкретни високотехнологични помощни средства. Подписани са 2 101 тристранни споразумения между МТСП, доставчиците и ползвателите, в резултат на което са предоставени изделия на 1 981 лица, до края на отчетния период. Поради невъзможност да ползват изделията, 27 кандидат-ползвателя са подали декларации в дирекции „Социално подпомагане по настоящ адрес, че не желаят да получат високотехнологичното изделие, за което са класирани. Също така за 22 кандидат-ползвателя постъпи информация, че са починали.

ж) Отговорност за изпълнение на програмата

Пряко отговорен за изпълнението на целите по програмата е ресорният заместник-министър на труда и социалната политика, директора на дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи” в МТСП, изпълнителните директори на АСП, АХУ, ФСЗ и ръководителят на Проект „Красива България“.

7. Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“

а) Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели

Целта на програмата „Подкрепа за децата и семействата“ е оказване на финансова подкрепа на семействата с деца, както и на деца в риск, и е в съответствие и изпълнение на принципа за отглеждане на децата в семейна среда. Финансовата подкрепа, осигурявана по реда на ЗЗДет. и Правилника за неговото прилагане, включва средства, като част от работата по случаи на превенция на изоставянето, реинтеграцията, настаняването на деца в семейства на роднини или близки, както и средства за приемна грижа. Осигуряването на семейно подпомагане по реда на ЗСПД и Правилника за неговото прилагане има за цел подкрепа при отглеждането на децата в семейна среда чрез предоставяне на семейни помощи за деца. Семейните помощи са еднократни и месечни и се предоставят в пари и/или в натура.

Еднократната помощ при раждане на дете, еднократната помощ при осиновяване на дете, еднократната помощ за отглеждане на близнаци, еднократната помощ за отглеждане на дете от майка (осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение, еднократната помощ за безплатно пътуване веднъж в годината с железопътния и автобусния транспорт в страната за многодетни майки, месечните помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане, месечните помощи за дете без право на наследствена пенсия от починал родител, еднократната помощ за ученици, записани в първи клас или са записани или продължават обучението си във втори, трети и четвърти клас, както и еднократната помощ за ученици, записани в осми клас, се предоставят без доходен тест за семейството.

Само три от видовете семейни помощи се отпускат след проверка на доходите. Това са: еднократната помощ при бременност; месечните помощи за отглеждане на дете до навършване

на една година и месечните помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст.

Законът регламентира правна възможност месечните помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, месечните помощи за отглеждане на дете до навършване на една година, еднократната помощ за ученици, записани в първи клас или са записани или продължават обучението си във втори, трети и четвърти клас, и еднократната помощ за ученици, записани в осми клас, да се предоставят и в натура, като за първите две помощи при всички случаи на непълнолетни родители това е задължително.

По отношение на семействата, които отглеждат деца с трайни увреждания, семействата на роднини или близки или приемни семейства – за децата, настанени по реда на ЗЗДет., за децата със или без право на наследствена пенсия от починал родител и за децата, които се отглеждат от техните самотни осиновители, семейните помощи се предоставят в облекчен режим, независимо от доходите на семейството.

б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне

Семейните помощи за деца се отпускат въз основа на подадено заявление-декларация по образец за всяка отделна помощ, към което се прилагат необходимите документи. За първото полугодие на 2026 г. по реда на ЗСПД средномесечно са отпуснати семейни помощи при бременност, раждане и отглеждане на деца, както следва:

- *Еднократна помощ при бременност*. За периода от 01.01.2026 г. до 30.06.2026 г. с еднократна помощ при бременност са подпомогнати общо 3 947 бременни жени. Изплатената сума е 453 327 евро, което представлява около 36% от бюджета за този вид помощ. За същия период на 2025 г. са подпомогнати общо 3 986 бременни жени. Изплатената сума е 903 691 лв. (462 050 евро). Отчита се намаление с около 1% (39 жени). Отпускането на еднократната помощ при бременност е обвързано с дохода на семейството.
- *Еднократна помощ при раждане на дете.* През първото полугодие на 2026 г. са отпуснати помощи за 22 618 родени деца. Изплатената сума е 6 625 131 евро (37% от бюджета за този вид помощ). През същия период на 2025 г. са отпуснати еднократни помощи за 24 222 родени деца. Изплатената сума е 13 818 954 лв. (7 065 519 евро). Отчита се намаление с около 7% (1604 деца). Отпускането на помощта не е обвързано с дохода на семейството.
- *Еднократна помощ при осиновяване на дете*. През първото шестмесечие на 2026 г. са отпуснати помощи за 165 осиновени деца. Изплатената сума е 33 630 евро, което е около 38% от бюджета за тази помощ. През същия период на 2025 г. са отпуснати еднократни помощи за 148 осиновени деца. Изплатената сума е 53 725 лв. (27 469 евро). Отчита се увеличение с около 12% (17 деца).
- *Еднократна помощ за отглеждане на близнаци*. За първото полугодие на 2026 г. дирекциите „Социално подпомагане" са изплатили за 705 деца близнаци сумата 432 604 евро (около 34% от бюджета за помощта). За първото шестмесечие на 2025 г. са изплатени средства в размер на 1 022 490 лв. (522 791 евро) за 856 деца близнаци. В сравнение със същия период на 2025 г. се наблюдава намаление с около 18% (151 деца близнаци по-малко).
- *Еднократна помощ за отглеждане на дете от майка (осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение.* За периода януари – юни 2026 г. на общо 115 майки студентки, от които 63 – с първо плащане 50% от помощта и 52 – с второ плащане 50% на помощта, са изплатени еднократни помощи за отглеждане на дете в размер на 85 329 евро (около 12% от бюджетните средства за помощта). За същия период на 2025 г. са подпомогнати общо 80 майки студентки, от които 40 – с първо плащане 50% от помощта и 40 – с второ плащане 50% на помощта. Изплатената сума е 116 740 лв. (59 688 евро). През отчетния период се отбелязва увеличение на броя на подпомогнатите по ЗСПД майки студентки с 44% (35 майки студентки повече).
- *Еднократна помощ за ученици, записани в първи клас или са записани или продължават обучението си във втори, трети и четвърти клас:* Помощта се отпуска независимо от дохода на семейството и независимо от вида на училището, в което са записани децата. Приемът на

заявления-декларации започва след записване на децата в училище за съответната учебна година. Помощта се изплаща на два пъти, като 50 на сто от нейния размер се изплаща след влизане в сила на заповедта за отпускането ѝ, а остатъкът се изплаща в началото на втория учебен срок, ако детето продължава да посещава училище. През наблюдавания период за учебната 2025/2026 г. помощта е изплатена за общо 193 713 деца от първи до четвърти клас (основно за второ плащане на помощта), от които за 49 818 деца първи клас, 47 417 деца втори клас, 49 203 деца трети клас, 47 275 деца четвърти клас. Общо изплатените средства са 15 024 027 евро, които представляват около 47% от средствата за помощта. За периода януари – юни 2025 г. за учебната 2024/2025 г. към 30.06.2025 г. помощта е предоставена за общо 198 616 деца от първи до четвърти клас, от които за 51 445 деца първи клас, 49 600 деца втори клас, 48 783 деца трети клас, 48 788 деца четвърти клас. Общо изплатените средства са 29 794 847 лв. (15 233 863 евро). При съпоставяне на общия брой на децата от първи до четвърти клас, за които помощта е получена през отчетния период на 2026 г. спрямо същия период на 2025 г., се наблюдава намаление с 4 903 деца, или с около 3% по-малко.

- *Еднократна помощ за ученици, записани в осми клас*. Помощта се предоставя независимо от дохода на семейството и независимо от вида на училището, в което са записани децата. Приемът на заявления-декларации започва след записване на децата в училище за съответната учебна година. Помощта се изплаща на два пъти, като 50 на сто от нейния размер се изплаща след влизане в сила на заповедта за отпускането ѝ, а остатъкът се изплаща в началото на втория учебен срок, ако детето продължава да посещава училище. През първото шестмесечие на 2026 г. за учебната 2025/2026 г. помощта е изплатена за 44 515 деца (основно за второ плащане на помощта). Изплатената сума е в размер на 3 376 836 евро, което представлява около 44% от средствата за помощта. За периода януари – юни 2025 г. за учебната 2024/2025 година помощта е предоставена за 47 972 деца. Изплатената сума е в размер на 7 131 197 лв. (3 646 123 евро). Отчита се намаление в броя на децата, за които е отпусната помощта през първото шестмесечие на 2026 г. спрямо същия отчетен период на 2025 г. с около 7% (3 457 деца-осмокласници).
- *Еднократна помощ за безплатно пътуване веднъж в годината с железопътния и автобусния транспорт в страната за многодетни майки*. През отчетния период са подпомогнати 1 822 многодетни майки, като изплатената сума е 57 391 евро (около 17% от бюджета за тази помощ). За същия период на 2025 г. са подпомогнати 2 088 лица. Изплатената сума е 123 340 лв. (63 063 евро). Наблюдава се намаление на случаите с около 13% (266 случая).
- *Месечни помощи за отглеждане на дете до навършване на една година*. За отчетния период януари – юни 2026 г. с месечни помощи за отглеждане на дете до навършване на 1 година средномесечно са подпомогнати 10 827 майки. Изплатената сума е 6 750 139 евро, което е около 44% от бюджета за тази помощ. За същия период на 2025 г. средномесечно са подпомогнати 11 242 майки. Изплатената сума е 13 493 753 лв. (6 899 246 евро). През отчетния период броят на подпомогнатите лица средномесечно е с 415 случая по-малко спрямо същия период на предходната година, като се отчита намаление с около 4%. Отпускането на месечната помощ за отглеждане на дете до една година е обвързано с дохода на семейството.
- *Месечни помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст*. За първото шестмесечие на 2026 г. с месечни помощи за деца средномесечно са подпомогнати 244 102 семейства за 406 587 средномесечен брой деца. Месечната помощ по чл. 7 от ЗСПД, изплатена в размер на 80% от пълния размер на помощта към 30.06.2026 г., е предоставена на 15 898 средномесечен брой семейства за 23 869 средномесечен брой деца. Изплатената сума за периода е 63 154 050 евро, което представлява около 46% от бюджета за тази помощ. За периода януари – юни 2025 г. средномесечно са подпомогнати 269 638 семейства за 425 617 средномесечен брой деца. Месечната помощ по чл. 7 от ЗСПД, изплатена в размер на 80% от пълния размер на помощта към 30.06.2025 г., е предоставена на 14 011 средномесечен брой семейства за 19 184 средномесечен брой деца. Изплатената сума за периода е 136 124 318 лв. (69 599 259 евро). Наблюдава се намаление на средномесечния брой на семействата, които получават месечни помощи за деца до завършване на средно образование по чл. 7 от ЗСПД (където се прилага двоен доходен критерий), с около 10%

(25 536 средномесечно семейства по-малко в сравнение със същия период на 2025 г.). С 19 030 (около 5%) средномесечно са по-малко и децата, за които е изплатена помощта. Сравнителният анализ показва, че при средномесечният брой на семействата, получили помощи по чл. 7 от ЗСПД в размер на 80% към 30.06.2026 г., е отчетено увеличение с 1 887 семейства (около 14%), в сравнение със същия период на 2025 г., а при децата увеличението е с 4 685 средномесечно (около 24%). Отпускането на месечните помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст, е обвързано с дохода на семейството.

• *Месечни помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане*. За периода януари – юни 2026 г. за 30 394 деца средномесечно са изплатени месечни помощи за дете с трайно увреждане. Изплатената сума е в размер на 59 631 757 евро (над 53% от средствата по бюджета за тази помощ). За същия период на 2025 г. са подпомогнати средномесечно 29 275 деца, за сумата от 114 592 430 лв. (58 590 179 евро). С помощта са подкрепени с 1 119 деца повече, което представлява ръст с около 4%.

• *Месечни помощи за дете без право на наследствена пенсия от починал родител*. През отчетния период месечната помощ по чл. 8е от ЗСПД е предоставена за средномесечно 2 317 деца. Изплатената сума е 1 471 398 евро (над 52% от бюджета за този вид помощ). За същия период на 2025 г. помощта е предоставена за средномесечно 2 301 деца. Изплатената сума е 2 842 488 лв. (1 453 341 евро). Отчита се увеличение на случаите с около 1% (16 случая повече).

За изплащане на финансови помощи по ЗЗДет. към 30.06.2026 г. са отчетени средства в размер на 3 847 000 евро за 1 991 средномесечен брой случая. За превенция на изоставянето са отпуснати помощи за 19 средномесечен брой случая; за реинтеграция на деца са отпуснати помощи за 1 средномесечен брой случая; за деца, настанени в семейство на родини или близки са отпуснати помощи за 1 892 средномесечен брой случая; за деца в приемни семейства са отпуснати помощи за 79 средномесечен брой случая. За възнаграждения и осигурителни вноски средномесечно на 71 професионални приемни семейства до 30.06.2026 г. са отчетени средства в размер на 404 194 евро (*тази сума не влиза в изплатените помощи по ЗЗДет., а се отчита като администрирани разходи*). С ПМС № 306/09.11.2020 г. (обн., ДВ, бр. 98 от 2020 г.) бяха направени промени в ППЗЗДет., с които месечните средства за издръжка за деца, настанени за отглеждане в приемно семейство, както и средствата за изплащане на месечното възнаграждение на професионалните приемни семейства, които предоставя общината по сключен договор с приемното семейство, считано от 01.01.2021 г., се осигуряват от държавния бюджет по програма „Подкрепа на децата и семействата“, съгласно сключено споразумение между изпълнителния директор на АСП и кмета на съответната община. За наблюдавания период трансферът на средства от държавния бюджет към общините за възнаграждения и осигурителни вноски за 1 370 професионални приемни семейства и помощи по реда на ЗЗДет. за децата, настанени в приемни семейства, е в размер на 10 854 682 евро за 1 401 деца средномесечно.

За периода януари – юни 2025 г. по ЗЗДет. са изплатени средства в общ размер на 6 204 753 лв. (3 172 440 евро) за 1 992 средномесечен брой случая. За превенция на изоставянето са отпуснати помощи за 22 средномесечен брой случая; за реинтеграция на деца са отпуснати помощи за 2 средномесечен брой случая; за деца, настанени в семейство на родини или близки са отпуснати помощи за 1 882 средномесечен брой случая; за деца в приемни семейства са отпуснати помощи за 86 средномесечен брой случая. За периода януари – юни 2025 г. са изплатени средства в размер на 766 875 лв. (392 097 евро) за възнаграждения и осигурителни вноски на 79 професионални приемни семейства средномесечно. Към края на м. юни 2025 г. 1 310 приемни семейства с местоживеене в общините партньори са предоставили приемна грижа на 1 455 деца. Трансферът на средства от държавния бюджет към общините за възнаграждения и осигурителни вноски за професионалните приемни семейства и помощи по реда на ЗЗДет. за децата, настанени в приемни семейства, е в размер на 19 065 739 лв. (9 748 158 евро). Като цяло се наблюдава запазване на средномесечния брой случаи, при които е оказана финансова подкрепа, с разлика 1 случай по-малко спрямо същия период на 2025 г.).

Изразходваните за първото шестмесечие на 2026 г. средства по ЗСПД и ЗЗДет. са в общ размер на 161 346 813 евро, което представлява около 45% от бюджета по тази програма, който

е в размер на 355 342 744,5 евро (694 990 000 лв.). Допълнително 10 854 682 евро са трансферирани средства от държавния бюджет към общините за професионални приемни семейства и настанените при тях деца.

в) Отчет за изпълнението на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмата

По програмата са извършени разходи в размер на 18 294 459 евро, както следва:
- По 6 процедури по Приоритет 2, П РЧР 2021-2027 г. – 3 989 350 евро;
- По инвестиция С13.I05 по МВУ – 14 305 109 евро.

г) Отчет на показателите за изпълнение на програмата (количествени, качествени, времеви)

Приложение №5

1500.05.01 Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата ” ***Показатели за изпълнение***	**Мерна единица**	**Целева стойност**	**Отчет към 30 юни 2026 г.**
1. Еднократна помощ при бременност	брой случаи	11 000	3 947
2. Еднократна помощ при раждане на дете	брой деца	60 000	22 618
3. Еднократна помощ при осиновяване на дете	брой деца	700	165
4. Еднократна помощ за отглеждане на близнаци	брой деца	2 100	705
5. Еднократна помощ за отглеждане на дете от майка (осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение	брой случаи	500	63 за първо плащане и 52 за второ плащане
6. Еднократна помощ за ученици, записани в първи клас или са записани или продължават обучението си във втори, трети и четвърти клас	брой деца	208 000	193 713
7. Еднократна помощ за ученици, записани в осми клас	брой деца	50 000	44 515
8. Еднократна помощ за безплатно пътуване веднъж в годината с железопътния и автобусния транспорт в страната за многодетни майки	брой лица	10 000	1 822
9. Месечни помощи за отглеждане на дете до навършване на една година	ср. мес. бр. случаи	12 635	10 827
10. Месечни помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст	ср. мес. бр. деца	440 000	406 587
11. Месечни помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане	ср. мес. бр. деца	27 000/30 000[9]	30 394
12. Месечни помощи за дете без право на наследствена пенсия от починал родител	ср. мес. бр. деца	3 000	2 317
13. Превенция на изоставянето	ср. мес. бр. случаи	200	19
14. Реинтеграция	ср. мес. бр. случаи	200	1
15. Настанени деца при роднини или близки	ср. мес. бр. случаи	2 200	1 892
16. Настанени деца в приемни семейства	ср. мес. бр. случаи	1 500	79/1401[10]

[9] 27 000 е целевата стойност за 2025 г., а в ЗДБРБ за 2026 г. е 30 000.

[10] 79 средномесечен брой деца, получили финансова подкрепа по ППЗЗДет., настанени в приемни семейства със сключен договор с дирекции „Социално подпомагане“ и 1401 средномесечен брой деца, получили финансова подкрепа по ППЗЗДет., настанени в приемни семейства със сключен договор с общините.

17. Брой професионални приемни семейства-възнаграждения	Брой професионални приемни семейства	1 500	71/1270[11]

➢ ***Кратко описание на показателите за изпълнение***

- *Еднократната помощ при бременност по чл. 5а от ЗСПД* се предоставя на бременните жени, чийто доход на член от семейството е по-нисък или равен на дохода по чл. 4 от ЗСПД, който се определя ежегодно със ЗДБРБ за съответната година, като размерът на помощта не може да бъде по-малък от предходната година. Право на тази помощ имат и осигурените бременни жени, които нямат необходимия осигурителен стаж по КСО. Помощта се изплаща за периода от 45 дни преди определения термин за раждане.
- *Еднократната помощ при раждане на дете по чл. 6 от ЗСПД* се предоставя на майката при раждане на живо дете, независимо от доходите на семейството, когато детето не е настанено за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от ЗЗДет. Размерът на помощта се диференцира според поредността на децата, родени от майката, като за първо, второ и трето дете е по-висок. При раждане на близнаци, един от които е второ дете на майката, помощта се изплаща за всяко дете близнак в размера за второ дете. Ако до навършване на 2-годишна възраст на детето се установят трайни увреждания 50 и над 50 на сто, на майката се изплаща допълнителна еднократна помощ в размер, определен ежегодно със ЗДБРБ за съответната година, но не по-малък от предходната година.
- *Еднократна помощ при осиновяване на дете по чл. 6б от ЗСПД* – предоставя се на осиновителите при осиновяване на дете независимо от доходите на семейството, при условие че осиновителите и осиновеното дете живеят постоянно в страната. Размерът на помощта не може да е по-висок от размера на еднократната помощ при раждане на дете, определен по реда на чл. 6, ал. 2 от ЗСПД за първо дете.
- *Еднократна помощ за отглеждане на близнаци по чл. 6а от ЗСПД* – предоставя се на майката (осиновителката) за отглеждане на близнаци, независимо от доходите на семейството, когато децата не са настанени за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от ЗЗДет. и живеят постоянно в страната.
- *Еднократна помощ за отглеждане на дете от майка(осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение по чл. 8в от ЗСПД* – предоставя се на майка (осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение, за отглеждане на дете независимо от доходите на семейството, при условие че: детето живее постоянно в страната и не е настанено за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от ЗЗДет.; майката (осиновителката) живее постоянно в страната и е студентка в редовна форма на обучение във висше училище, получило акредитация и създадено при условията и по реда на Закона за висшето образование; майката (осиновителката) е записана като студентка в редовна форма на обучение към датата на раждане на детето; майката (осиновителката) не е осигурена и не получава обезщетение за бременност и раждане, за отглеждане на дете или при осиновяване на дете до 5-годишна възраст по реда на Кодекса за социално осигуряване. Помощта се изплаща на два пъти, като 50 на сто от нейния размер се изплаща след влизане в сила на заповедта за отпускането ѝ, а остатъкът се изплаща след представяне на уверение/удостоверение за записан следващ семестър или за завършено висше образование, но не по-късно от навършване на една година от детето.
- *Еднократната помощ за ученици, записани в първи клас или са записани или продължават обучението си във втори, трети и четвърти клас по чл. 10а от ЗСПД* се предоставя в пари и/или в натура на семействата, чиито деца са записани или продължават обучението си в съответния клас на училище, когато децата живеят постоянно в страната и не са

[11] 71 средномесечен брой професионални приемни семейства със сключен договор с дирекции „Социално подпомагане“ и 1270 средномесечен брой професионални приемни семейства със сключен договор с общините.

настанени за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от ЗЗДет. Помощта е предназначена да покрие част от разходите в началото на учебната година и се предоставя без доходен критерий за нейното отпускане. Еднократната помощ се предоставя и на настойника/попечителя, който отглежда детето, както и за деца, настанени в семейства на роднини или близки и приемни семейства по реда на чл. 26 от ЗЗДет. От 2021 г. размерът на помощта се определя ежегодно със ЗДБРБ за съответната година, но не по-малък от предходната година. Помощта се изплаща на два пъти, като 50 на сто от нейния размер се изплаща след влизане в сила на заповедта за отпускането ѝ, а остатъкът се изплаща в началото на втория учебен срок, ако детето продължава да посещава училище.

- *Еднократната помощ за ученици, записани в осми клас, по чл. 10б от ЗСПД* се предоставя в пари и/или в натура на семействата, чиито деца са записани в осми клас на училище, когато децата живеят постоянно в страната и не са настанени за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от ЗЗДет. Помощта се отпуска независимо от дохода на семейството и е предназначена да покрие част от разходите в началото на учебната година. Еднократната помощ се предоставя и на настойника/попечителя, който отглежда детето, както и за деца, настанени в семейства на роднини или близки и приемни семейства по реда на чл. 26 от ЗЗДет. Размерът на еднократната помощ се определя ежегодно в ЗДБРБ за съответната година, но не по-малък от предходната година. Помощта се изплаща на два пъти, като 50 на сто от нейния размер се изплаща след влизане в сила на заповедта за отпускането ѝ, а остатъкът се изплаща в началото на втория учебен срок, ако детето продължава да посещава училище.
- *Еднократна помощ за безплатно пътуване веднъж в годината с железопътния и автобусния транспорт в страната за многодетни майки по чл. 8г от ЗСПД* – предоставя се на многодетна майка, независимо от дохода на семейството.
- *Месечните помощи за отглеждане на дете до навършване на една година по чл. 8 от ЗСПД* се предоставят, ако доходът на член от семейството е по-нисък или равен на дохода по чл. 4 от ЗСПД. Помощта се предоставя в пари и/или в натура на майката (осиновителката) при условията на чл. 8 от ЗСПД, ако майката (осиновителката) не е осигурена и не получава обезщетение за бременност и раждане, за отглеждане на дете или при осиновяване на дете до 5-годишна възраст по реда на Кодекса за социално осигуряване; детето не е настанено за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от ЗЗДет.; майката (осиновителката) и детето живеят постоянно в страната; детето има направени всички задължителни имунизации и профилактични прегледи съобразно възрастта и здравословното му състояние. Помощта се предоставя и на осигурената майка (осиновителка), когато не е придобила право на обезщетение за бременност и раждане, за отглеждане на дете или при осиновяване на дете до 5-годишна възраст, поради това че няма необходимия осигурителен стаж по чл. 48а, 52а и 53а от Кодекса за социално осигуряване. Размерът на помощта се определя със ЗДБРБ за съответната година и не може да бъде по-малък от предходната година. За деца с трайни увреждания помощта се предоставя до навършване на две години на детето, независимо от доходите на семейството. Помощта се отпуска без оглед на доходите на семейството и за децата, настанени в семейство на роднини или близки или приемно семейство по реда на чл. 26 от ЗЗДет., както и за децата със или без право на наследствена пенсия от починал родител и за децата, които се отглеждат от техните самотни осиновители. Отпуснатата помощ на майка, ненавършила 18 години, се предоставя само в натура под формата на стоки и/или услуги за детето в съответствие с индивидуалните му потребности, оценени от съответната дирекция „Социално подпомагане“.
- *Месечните помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст по чл. 7 от ЗСПД* се предоставят в пари и/или в натура на семействата, чийто доход на член от семейството е по-нисък или равен на дохода по чл. 4а от ЗСПД, който се определя ежегодно със ЗДБРБ за съответната година, но не може да бъде по-малък от предходната година. В зависимост от определения доходен критерий месечната помощ се отпуска в пълен размер или в размер 80 на сто от пълния размер на помощта. Размерът на помощите също се определя ежегодно в ЗДБРБ за съответната година, като не може да бъде по-малък от предходната година. Помощта се отпуска, при условие че семейството живее постоянно

в страната и детето: не е настанено за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от ЗЗДет.; редовно посещава подготвителните групи в детските градини или подготвителните групи в училищата за задължително предучилищно образование на децата, освен ако това е невъзможно поради здравословното му състояние; до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст, редовно посещава училище, освен ако това е невъзможно поради здравословното му състояние; има направени всички задължителни имунизации и профилактични прегледи съобразно възрастта и здравословното му състояние; живее постоянно в страната. За семействата, които отглеждат деца с трайни увреждания, за деца, настанени по реда на чл. 26 от ЗЗДет., за децата със или без право на наследствена пенсия от починал родител и за децата, които се отглеждат от техните самотни осиновители, помощта се отпуска без оглед на доходите на семейството. Помощта се предоставя за дете с трайно увреждане само в случай, че за детето не се получава месечна помощ по чл. 8д от ЗСПД. Месечната помощ се прекратява преди изтичане на срока, за който е отпусната, когато в рамките на един месец от учебната година са допуснати отсъствия повече от три дни от дете, посещаващо група за задължително предучилищно образование, и от 5 учебни часа от ученик, за които няма уважителни причини. В тези случаи месечната помощ може да бъде отпусната отново не по-рано от една година от датата на прекратяването.

- *Месечни помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане по чл. 8д от ЗСПД* – предоставят се на родители (осиновители), когато отглеждат деца с трайни увреждания, независимо от доходите на семейството, при условие, че детето живее постоянно в страната и не е настанено за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от ЗЗДет. Независимо от доходите на семейството, тези помощи се предоставят и на семействата на роднини или близки и приемните семейства, при които са настанени деца с трайни увреждания по реда на чл. 26 от ЗЗДет. За всички деца с трайни увреждания помощта е предназначена за задоволяване на основните и специфичните поради увреждането потребности. За децата с определени 90 и над 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност, които се отглеждат от своите родители (осиновители), семействата на роднини или близки и на доброволните приемни семейства, помощта се предоставя и за осигуряване на грижа и подкрепа в домашна и семейна среда. От размера на помощта за семействата на роднини или близки и доброволните приемни семейства, когато настаненото дете е с определени 90 и над 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност, се приспада размерът на месечните финансови помощи (за издръжка и добавката за дете с трайно увреждане) съгласно ЗЗДет., ако семействата получават такива. Размерът на месечните помощи за дете с трайно увреждане се определя ежегодно със ЗДБРБ, като не може да бъде по-малък от предходната година и се определят в зависимост от степента на увреждането или степента на намалената работоспособност и в съответствие с предназначението им. Помощта се предоставя на семействата, отглеждащи деца с трайни увреждания, ако децата не са настанени на пълна държавна или общинска издръжка в лечебни заведения, както и в социални или интегрирани здравно-социални услуги за резидентна грижа, за срок, по-дълъг от един месец.
- *Месечни помощи за дете без право на наследствена пенсия от починал родител по чл. 8е от ЗСПД* – предоставят се на другия родител или на настойника/попечителя, който отглежда детето и живее постоянно в страната, независимо от доходите на семейството и на детето, при условие че детето не получава наследствена пенсия по чл. 82, ал. 1 от Кодекса за социално осигуряване; не е настанено за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от ЗЗДет.; редовно посещава подготвителните групи в детските градини или подготвителните групи в училищата за задължително предучилищно образование на децата, освен ако това е невъзможно поради здравословното му състояние; до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст, редовно посещава училище, освен ако това е невъзможно поради здравословното му състояние; има направени всички задължителни имунизации и профилактични прегледи съобразно възрастта и здравословното му състояние; живее постоянно в страната. Месечната помощ се предоставя до навършване на 18-годишна възраст от детето, а ако учи – до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст. Помощта се предоставя на

семействата на роднини и/или близки, при които е настанено детето по реда на чл. 26 от ЗЗДет., в случай че семейството не получава месечна помощ с цел отглеждане на детето в семейства на роднини или близки съгласно ЗЗДет. В тези случаи другият родител или настойникът/попечителят нямат право на помощта. Размерът на месечната помощ се определя ежегодно със ЗДБРБ, като не може да е по-малък от предходната година. Месечната помощ по чл. 8е от ЗСПД не може да се получава заедно с персонална пенсия на дете по чл. 92 от Кодекса за социално осигуряване.

- *„Превенция на изоставянето“* е закрила на детето чрез информиране, съдействие, подпомагане и услуги. В подкрепа на работата по случаи на превенция на изоставянето на семейството се отпуска финансова помощ. Помощта е еднократна и може да се предоставя до шест пъти в годината. Тя се отпуска, за да посрещне определена нужда, възникнала извънредно и необвързана с издръжката на детето.
- *„Реинтеграция*“ е процес на трайно връщане на детето от настаняване извън семейството по чл. 4, ал. 1, т. 2, 4 и 5 от ЗЗДет. в биологичното семейство или осиновяването му. В подкрепа на работата по случаи на реинтеграция на детето в семейна среда на семейството се отпуска финансова помощ. Помощта е еднократна и може да се предоставя до шест пъти в годината. Тя се отпуска, за да посрещне определена нужда, възникнала извънредно и необвързана с издръжката на детето.
- *Настанени деца при роднини или близки* – за деца, настанени за отглеждане при роднини или близки, се отпускат финансови помощи за подкрепа на детето и семейството, в което то е настанено. Финансовите помощи са месечна и еднократна. Месечните помощи се предоставят за издръжка на детето, настанено в семейството на роднини или близки. Отпускат се след проверка на доходите на семейството и се диференцират съобразно възрастта на детето и неговите потребности. Еднократната помощ може да се отпуска до шест пъти в годината. Тя е различна от месечната, и се отпуска, за да посрещне определена нужда, възникнала извънредно и необвързана с издръжката на детето.
- *Настанени деца в приемни семейства* – за деца, настанени за отглеждане в приемно семейство, се предоставят средства за отглеждане и възпитание на детето въз основа на сключен договор по чл. 27, ал. 5 от ЗЗДет. Средствата са месечни и се диференцират съобразно възрастта на детето. За отглеждане на детето в приемно семейство може да се предоставя и еднократна помощ до шест пъти в годината. Еднократната помощ е различна от средствата, предоставяни за отглеждане и възпитание и се отпуска, за да посрещне определена нужда, възникнала извънредно и необвързана с издръжката на детето
- *Средства за възнаграждения на професионалните приемни семейства* – Професионалните приемни семейства сключват договор с общината или с дирекция „Социално подпомагане“. Когато договорът по чл. 27, ал. 5 от ЗЗДет. е сключен между община и приемно семейство, средствата, които предоставя общината, се осигуряват от държавния бюджет по споразумение между изпълнителния директор на Агенцията за социално подпомагане и кмета на общината. За предоставянето на приемна грижа тези семейства получават месечно възнаграждение, в основата на което е минималната работна заплата (МРЗ). Използвайки я като база, съобразно броя на настанените в приемното семейство деца, са определени процентните съотношения, които формират възнаграждението на приемния родител.
- *Месечни помощи по ППЗЗДет.* – помощите са предназначени за подкрепа на детето и семейството, с цел отглеждането му в семейна среда, в случаите при които детето е настанено за отглеждане при роднини или близки и приемни семейства по реда на ЗЗДет. База за определяне на финансовата помощ е линията на бедност за съответната година, която се определя с постановление на МС.
- *Еднократни помощи по ППЗЗДет.* – предназначени са за превенция на изоставянето, реинтеграция, подкрепа на детето и семейството при настаняване в семейства на роднини или близки и приемни семейства. Еднократната помощ се отпуска, за да посрещне определена нужда, възникнала извънредно и необвързана с издръжката на детето. Помощта може да се предоставя

до шест пъти в годината. Общият размер на еднократната помощ за годината е до 2-кратния размер на линията на бедност за съответната година.

➢ ***Източници на информация за данните по показателите за изпълнение***

Източник на информацията за показателите е административната статистика на АСП към министъра на труда и социалната политика.

д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните, заявените целеви стойности

Тъй като заложените целеви стойности са на годишна база, към момента не е релевантно да бъде отчетено непостигане на тези стойности.

е) Отчет на разходите по програмата с разпределение на ведомствени и административни разходи

Приложение №6

№	1500.05.01 Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“ (в евро)	Отчет към 30 юни 2026 г.
I.	**Общо ведомствени разходи:**	**28 729 929**
	Персонал	26 368 917
	Издръжка	2 361 012
	Капиталови разходи	0
1	**Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:**	**28 729 929**
	Персонал	26 368 917
	Издръжка	2 361 012
	Капиталови разходи	
2	**Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**	**0**
	Персонал	
	Издръжка	
	Капиталови разходи	
II.	**Администрирани разходни параграфи по бюджета**	**161 386 893**
	1.Национална телефонна линия за деца - 116111	7 478
	2.Съвет на децата и командировки по проверки в страната (планови и по сигнал)	32 602
	3.Помощи по Закона за закрила на детето	3 847 000
	4.Приемни семейства по Закона за закрила на детето	404 194
	5.Еднократна помощ при бременност	453 327
	6.Еднократна помощ при раждане на дете	6 625 131
	7.Еднократна помощ при осиновяване на дете	33 630
	8.Еднократна помощ за отглеждане на близнаци	432 604
	9.Еднократна помощ за отглеждане на дете от майка (осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение	85 329
	10.Еднократна помощ по чл. 10а от Закона за семейни помощи за деца	15 024 027
	11.Еднократна помощ за ученици, записани в осми клас	3 376 836

	12.Еднократна помощ за безплатно пътуване веднъж в годината с железопътния и автобусния транспорт в страната за многодетни майки	57 391
	13.Месечни помощи за отглеждане на дете до навършване на една година	6 750 139
	14.Месечни помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст	63 154 050
	15.Месечни помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане	59 631 757
	16.Месечни помощи за дете без право на наследствена пенсия от починал родител	1 471 398
III.	**Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**	**29 149 141**
	1.Приемни семейства по Закона за закрила на детето - предоставени трансфери на общини	10 854 682
	2.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ	3 334 628
	3.Кофинансиране от НФ-ЕСФ	654 722
	4.Механизъм за възстановяване и устойчивост - ЕС	11 928 559
	5.Механизъм за възстановяване и устойчивост - НБ	2 376 550
	Общо администрирани разходи (II+III):	**190 536 034**
	Общо разходи по бюджета (I.1+II):	**190 116 822**
	Общо разходи (I+II+III):	**219 265 963**
	Численост на щатния персонал	2 277
	Численост на извънщатния персонал	123

ж) Отговорност за изпълнението на програмата

Дирекция „Социално включване” извършва общ мониторинг по програмата и предоставя методологическа подкрепа по изпълнението на политиките. Оперативното изпълнение (в т.ч. контролът) и методологическото ръководство на програмата е възложено на Агенцията за социално подпомагане.

8. Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“

а) Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели

Целите на програмата са:

- Координиране и синхронизиране на усилията и плановите ресурси на ведомствата за изпълнение на демографската политика;
- Извършване на текущ мониторинг на изпълнението на демографската политика и на демографската стратегия;
- Изграждане и поддържане на функциониращ Национален механизъм за хоризонтално планиране, бюджетиране и изпълнение на демографската политика;
- Мониторинг и координация по изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.);
- Поддържане на база данни от ежегодни проучвания и анализи по основни тенденции на демографското развитие;
- Поддържане на база данни за основните демографски процеси и за подобряване на качеството и развитието на човешкия капитал. Изготвяне на доклади, анализи, задания, презентации, позиции и становища по демографски въпроси и участие в координацията на политиките за демографско развитие на населението на национално ниво и ниво Европейски съюз;

- Повишаване информираността относно жизненото равнище на българските граждани, поддържане на база данни за основните социално-икономически показатели в областта на доходите от труд на национално и регионално ниво;
- Партньорство между гражданите, бизнеса, нестопанските организации, социалните партньори и държавата с цел устойчиво нарастване на доходите и жизнения стандарт;
- Консултиране и подпомагане изпълнението на държавната политика в областта на жизненото равнище и доходите от труд с цел ограничаване на регионалните различия и намаляване на бедността.
- Създаване и прилагане на подходящи инструменти за оценка на ефективността, ефикасността и въздействието на политиките върху доходите от труд и жизненото равнище на населението, определяне и наблюдение на основни минимални жизнени стандарти.

В изпълнение на целта за повишаване на доходите в страната е постигането следното:

Доходите на българските домакинства продължават да нарастват. По данни към първото тримесечие на 2026 г. на годишна база през 2025 г. общият доход средно на лице от домакинство нараства с 12,0 %.

През първото тримесечие на 2026 г. средната работна заплата общо за страната достигна 1916 евро. Областта с най-висока средна работна заплата е **София** (столица) – 1 915 евро, с 36,1% по-висока спрямо средната заплата за страната, в сравнение с първото тримесечие на 2025 г. нараства с 10,6%.

Областта с най-ниска средна работна заплата е **Благоевград** – 968 евро. Тя е около 68,8% от средната за страната, спрямо първото тримесечие на 2026 г. нараства с 13,7%. Други области с ниски средни работни заплати са **Хасково** – 990 евро (70,3% от средната за страната), **Смолян** – 994 евро (70,6% от средната за страната), **Видин** – 995 евро (70,7% от средната за страната), **Кюстендил** – 1 007 евро (71,6% от средната за страната).

През първото тримесечие на 2026 г. в една област се отчита средна заплата, по-висока от средната за страната - София (столица) със СРЗ от 1 915 евро.

В осемнадесет области през първото тримесечие на 2026 г. средните заплати са между 70 % и 80 % от средната заплата за страната.

В шест области са отчетени средни заплати между 80 и 90 процента от средната заплата за страната.

В две области средните заплати са между 90 и 100 процента от средната за страната: София област със СРЗ от 1 294 евро и Варна със СРЗ от 1 303 евро.

Най-голям ръст на средната заплата през първото тримесечие на 2026 г., в сравнение със същия период на 2025 г., се отчита в Ловеч (19,5%), Кюстендил (18,9%) и Силистра (18,8%), а най-малък - в София (столица) – 10,6%.

В *областта на политиката за демографско развитие* е осъществена планираната дейност по координация и мониторинг на изпълнението на основните стратегически документи на политиката. Осъвременен е съставът на МРГ по демографските въпроси, проведено е присъствено заседание на членовете, изготвени са указания и макети по планираните дейности. Подготвен за приемане с РМС е План за 2026 г. за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.). Подготвя се за приемане с РМС Отчет за 2025 г. за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.). Стартирала е подготовката на Национален доклад за изпълнение на международния план за действие на ООН по застаряването във връзка с V-ти цикъл за преглед и оценка на неговото изпълнение.

Изпълнението на дейностите по мониторинг и координация съдейства за поддържане на междусекторен и междуинституционален подход за изпълнение на дейности в демографската сфера. В рамките на МРГ по демографските въпроси се поддържа широко представителство на множество институции и организации, чрез което се постига висока степен на адекватност по отношение на адресирането на широкия кръг предизвикателства в сферата на демографските въпроси.

б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне

- Продукт/услуга № 1: Подготовка на Годишен план за мониторинг на изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.) – Планът за 2026 г. е изготвен и е в процес на съгласуване в рамките на съгласувателната процедура по чл. 32 от УПМСНА преди внасяне за Решение на Министерския съвет.
- Продукт/услуга № 2: Подготовка на Отчет за 2025 г. за изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.) на база на Годишния план за мониторинг – подготвя се общия демографски преглед на ниво ЕС и на национално ниво; обобщават се постъпили материали от ведомства и институции;
- Продукт/услуга № 3: Подготовка на Двугодишен план за изпълнение на Националната стратегия за насърчаване на активния живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.) – не се изготвя през 2026 г.
- Продукт/услуга № 4: Подготовка на Двугодишен Отчет за 2025 – 2026 г. за изпълнението на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора (2019 – 2030 г.) – не се изготвя през 2026 г.;
- Продукт/услуга № 5: Поддържане на Национален механизъм за хоризонтално планиране, бюджетиране и координиране на плановите ресурси на ведомствата за изпълнение на демографската политика – дейност на МРГ по демографските въпроси към министъра на труда и социалната политика;

Осъвременен е съставът на МРГ по демографските въпроси с участие на министерства, агенции, социални партньори, НСИ, НОИ, Български червен кръст, БАН, Сдружение на общините в България и др. Проведено е присъствено заседание на членовете, изготвени са макети и указания за подготовка на планираните дейности през 2026 г. В рамките на МРГ са подготвени за приемане с РМС План за 2026 г. за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г., а също така е започнала подготовката и по изготвянето на Отчет за 2025 г. за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.). В напреднал стадий е и подготовката на Национален доклад за изпълнение на Международния план за действие на ООН по застаряването във връзка с V-ти цикъл за преглед и оценка на неговото изпълнение.

- Продукт/услуга № 6: Подпомагане на процеса на адаптиране на секторните политики към демографските промени и предизвикателства на базата на проведени проучвания и анализи по основните тенденции на демографското развитие.

В рамките на МРГ по демографските въпроси се поддържа широко представителство на множество институции и организации, чрез което се постига висока степен на адекватност по отношение на адаптирането на секторните политики към широкия кръг предизвикателства в сферата на демографските въпроси. През отчетния период са предоставени множество указания към членовете на МРГ. Основният източник на данни, чрез който се идентифицираха дълготрайни тенденции в развитието и промените в структурата и баланса на населението на Република България са резултатите от националното преброяване на населението от 2021 г., както и годишните демографски данни, предоставяни от НСИ.

- Продукт/услуга № 7: Поддържане на база данни за основните демографски процеси – статистически и административни данни и анализи.
- Продукт/услуга № 8: Постановление на МС за определяне на нов размер на минималната работна заплата – прието е Постановление на Министерския съвет № 243/13.11.2025 г. за определяне размера на минималната работна заплата за страната от 01.01.2026 г. – 620,20 евро (1213 лева).

- Продукт/услуга № 9: Постановление на МС за определяне размера на линията на бедност за страната – прието е Постановление на Министерския съвет №175/03.09.2025 г. за определяне размера на линията на бедност за страната от 01.01.2026 г. – 390.63 евро (764 лева).
- Продукт/услуга № 10: Организиране и координиране дейността на Постоянната комисия по доходи и жизнено равнище към НСТС.
- Продукт/услуга № 11: Публикуване на официалната интернет страница на МТСП на периодичен информационен бюлетин „Доходи и жизнено равнище“ – публикувани са два броя (бр. 76 и бр.77) на ел. адрес: https://www.mlsp.government.bg/byuletin-na-mtsp.

в) Отчет за изпълнението на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмата

По програмата са извършени разходи в размер на 79 664 евро, както следва:
- По 1 процедра по Приоритет 1, П РЧР 2021-2027 г. – 79 664 евро;

г) Отчет на показателите за изпълнение на програмата (количествени, качествени, времеви)

Приложение №5

1500.06.01 Бюджетна програма: „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд" *Показатели за изпълнение*	**Мерна единица**	**Целева стойност**	**Отчет към 30 юни 2026 г.**
1. Разработени и приети с РМС Годишен план за мониторинг и Годишен административен отчет/доклад за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.)	брой документи	2	0
2. Разработени и приети с РМС Двугодишен план за мониторинг и Двугодишен мониторингов доклад за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019-2030 г.).	брой документи	0	0
3. Изграден функциониращ Национален механизъм за хоризонтално планиране, бюджетиране и актуализиране на демографската политика – Национален съвет по демографска политика и Междуведомствена работна група по демографските въпроси	брой включени представители, ведомства и граждански структури	80	84
4. Поддържане на база данни за основните демографски процеси и за подобряване на качеството и за развитието на човешкия капитал	брой променливи в базата данни	540	540
5. Изготвяне на информационни, материали, презентации, анализи и отчети в областта на демографското развитие и застаряването на населението	брой	5	4
6. Координиране и синхронизиране на усилията и плановите ресурси на ведомствата за изпълнение на демографската политика и за адаптиране на социалните системи и секторни политики към демографската промяна	брой консултации, обучения, дискусии, указания	7	6
7. Популяризиране на политиката за демографско развитие чрез участие в публични мероприятия	брой публични мероприятия	3	4
8. Разработване на Постановление за нов размер на минималната работна заплата за страната	брой	1	0
9. Разработване на Постановление за определяне размера на официалната линия на бедност	брой	1	1
10. Подпомагане развитието на социалния диалог в областта на доходите и жизненото равнище. Организиране и провеждане заседания на КДЖР към НСТС и работни групи	брой	2	0
11. Изготвяне и публикуване на електронен вариант на информационен бюлетин в областта на доходите и жизненото равнище	брой	4	2

➢ ***Кратко описание на показателите за изпълнение***

Изготвен е План за 2026 година за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.). Планът е в процес на съгласуване в рамките на процедурата по чл. 32 от УПМСНА преди внасяне за Решение на Министерския съвет. Предприети са действия и за подготовка на Отчет за 2025 г. за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.). В напреднал стадий е и подготовката на Национален доклад за изпълнение на Международния план за действие на ООН по застаряването във връзка с V-ти цикъл за преглед и оценка. Предоставени са указания на членовете на МРГ и са изработени макети по изготвяне на документите. Обобщава се информацията, подавана от отговорните институции за мерките и дейностите, които са изпълнявани през 2025 г., а за изпълнение на Международния план за действие на ООН по застаряването – за периода 2022 – 2026 г.

В документите се интегрират официални данни и прогнози на Националния статистически институт, Евростат, Организацията на обединените нации, Световна банка, административна информация и данни от научни социологически или интердисциплинарни проучвания в изпълнение на двете стратегии.

Координиране и поддържане на функциониращ Национален механизъм за хоризонтално планиране, бюджетиране и актуализиране на демографската политика – Национален съвет по демографска политика и Междуведомствена работна група по демографските въпроси към министъра на труда и социалната политика.

Изпълнението на демографската стратегия следва прилагането на интегриран подход чрез залагане, изпълнение и мониторинг на мерки в условията на междусекторна координация. В Министерството на труда и социалната политика е изграден Национален механизъм за координация и мониторинг на изпълнението на държавната демографска политика. Функционира Междуведомствена работна група по демографските въпроси към министъра на труда и социалната политика, в която участват представители от ключови държавни ведомства, НСИ, НОИ, БЧК, НСОРБ, социалните партньори и други организации. Всяка година се осъществява актуализиране на състава на групата с цел осигуряване на непрекъснат процес на мониторинг по изпълнение на демографската стратегия. В рамките на междуведомствената работна група се изготвят ежегодни планове и национални мониторингови доклади, в които се интегрира информация от националната статистика, административна информация и данни от социологически проучвания. В допълнение към този механизъм, предвидено е и са осигурени всички административни реквизити за функциониране на Национален съвет по демографска политика като консултативен орган към Министерския съвет.

Поддържането на база данни за основните демографски процеси и за подобряване на качеството и за развитието на човешкия капитал се осъществява на базата на официална статистическа информация от НСИ, административна статистика на отговорните министерства, държавни и изпълнителни агенции, социологически и интердисциплинарни проучвания и др.

Популяризиране на политиката за демографско развитие чрез участие в публични мероприятия – чрез участия в публични мероприятия се постига по-добра и по-пълна информираност на обществото, общинските и областните власти по места за стратегическите цели и дейностите по провежданата от правителството демографска политика.

Разработване на Постановление за определяне размера на официалната линия на бедност - прието постановление на Министерския съвет за размер на линията на бедност за страната за 2026 г. и е изготвен проект на ПМС за определяне размера на линията на бедност за страната за 2027 г.

Изготвяне и публикуване на електронен вариант на информационен бюлетин в областта на доходите и жизненото равнище - публикувани са бр.76 и бр.77 на официалната интернет-страница на МТСП на ел. адрес: https://www.mlsp.government.bg/byuletin-na-mtsp.

➢ ***Източници на информацията за данните по показателите за изпълнение***

Източници на информация са НСИ, НОИ, АЗ, АСП, АХУ, ДАЗД и Евростат. В областта на политиката за демографско развитие, освен данните на НСИ, се използват наличните данни от административната статистика по сектори и отговорни ведомства, както и данни от социологически, други специализирани или интердисциплинарни проучвания, Евростат, МОТ, ООН и Световна банка.

д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните/заявените целеви стойности

През отчетния период не са налични фактори и причини, оказващи въздействие върху планираните дейности и заявените целеви стойности.

е) Отчет на разходите по програмата с разпределение по ведомствени и администрирани разходи

Приложение №6

№	**1500.06.01 Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“ (в евро)**	**Отчет към 30 юни 2026 г.**
I.	**Общо ведомствени разходи:**	**150 561**
	Персонал	150 561
	Издръжка	0
	Капиталови разходи	0
1	**Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:**	**150 561**
	Персонал	150 561
	Издръжка	
	Капиталови разходи	
2	**Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**	**0**
	Персонал	
	Издръжка	
	Капиталови разходи	
II.	**Администрирани разходни параграфи по бюджета**	**0**
	1.Националната програма за реформи в областта на минималната заплата и неравенствата в доходите	
	2.План за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България 2019-2030 г.	
III.	**Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**	**79 664**
	1.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ	66 768
	2.Кофинансиране от НФ-ЕСФ	12 896
	Общо администрирани разходи (II+III):	**79 664**
	Общо разходи по бюджета (I.1+II):	**150 561**
	Общо разходи (I+II+III):	**230 225**
	Численост на щатния персонал	9
	Численост на извънщатния персонал	

ж) Отговорност за изпълнение на програмата

Отговорността за изпълнението на програмата е възложено на ресорния заместник-министър на труда и социалната политика. Програмата се изпълнява от дирекция „Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции".

9. Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност"

а) Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели

Целите на програмата са, както следва:

- Развитие и подкрепа на социалната икономика и социалното предприемачество;
- Насърчаване развитието на иновативни социално отговорни бизнес модели и практики в областта на корпоративната социална отговорност;
- Информационно обезпечаване на политиката по социална и солидарна икономика;

Програмата следва изпълнението на заложените цели и приоритети, при отчитане на възможностите на бюджета

б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне

Продукт/услуга № 1: Анализ на заетостта на лицата от уязвими групи, наети в социални предприятия, регистрирани по ЗПССИ.

Продукт/услуга № 2: Провеждане на годишни награди в областта на корпоративната социална отговорност.

Продукт/услуга № 3: Развитие на регионалните аспекти на социалната и солидарна икономика чрез организиране и провеждане, вкл. и онлайн, на регионални форуми в страната.

По Проект BG05SFPR002-4.002 „Създаване на Национален компетентностен център за социални иновации и насърчаване на социалните иновации в България – Компонент 1" по ПРЧР, в шестте Регионалните центрове за социална икономика и социални иновации висококвалифицирани експертни състави активно работят за развитие на регионалните аспекти, провели са и са взели участия в над 130 събития за популяризиране целите на проекта, вкл. и политиката по социална икономика и 620 срещи и консултации с физически и юридически лица.

Проведени са 27 заседания на Комисията за разглеждане на заявленията за вписване в и заличаване от Регистъра на социалните предприятия (Регистъра), в резултат на което са вписани нови 67 социални предприятия, с които общият брой на регистрираните социални предприятия в страната възлиза на 268 бр.

- Продукт/услуга № 4: Организиране, вкл. и онлайн, на национални и/или международни форуми за добри практики в областта на социалната и солидарна икономика.

Организирано и проведено беше Годишното издание на форума на NISPAcee, на което бяха представени политиките и добрите практики на МТСП, включително в областта на социалната икономика. Осъществено беше участие и в шестото издание на Green Transition Forum, където бяха представени дейността на шестте регионални центъра за социална икономика и социални иновации и добри практики в сектора.

- Продукт/услуга № 5: Организиране и провеждане, вкл. и онлайн, на кампании с цел популяризиране на марката „Продукт на социално предприятие".

На 28-ия Международен панаир на учебно-тренировъчните фирми - ТФ ФЕСТ 2026 „Млад предприемач", МТСП взе участие с щанд, на който беше представена марката „Продукт на социално предприятие".

Проведен е „Фестивал на трудово-производителните кооперации и социалните предприятия", в който се включиха 40 изложители на стоки и услуги, в периода 11 – 13 юни 2026 г. в гр. Банкя.

Чрез социалните мрежи, регионалните центрове по социална икономика и социални иновации регулярно организират и провеждат кампании, вкл. и онлайн за популяризиране на марката „Продукт на социално предприятие“.

- Продукт/услуга № 6: Провеждане на ежегодни национални награди за социална иновация (в подкрепа на социалната икономика).

Изготвени са проект на актуализирани правила и необходимите съпътстващи документи във връзка с предстоящото провеждане на конкурса. Разработените документи регламентират целите и принципите на конкурса, условията и реда за участие, изискванията към кандидатите, критериите за оценяване на предложенията и процедурата за определяне и награждаване на отличените участници.

- Продукт/услуга № 7: Провеждане на събития за насърчаване на социално отговорното корпоративно управление и прилагането на добри практики в областта на корпоративната социална отговорност.

Взето участие в 3 събития посветени на устойчивото развитие на човешките ресурси, надлежна проверка в България: пътна карта и институционално прилагане и насърчаване и развитие на социалната отговорност в България.

Организирана и проведена обществена поръчка с предмет: „Популяризиране на годишните награди за социално отговорен стратегически мениджмънт на МТСП“.

в) Отчет за изпълнението на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмата

По програмата са извършени разходи в размер на 198 330 евро, както следва.
- По 1 процедура по Приоритет 1, ПРЧР 2021-2027 г. – 17 850 евро;
- По 1 процедура по Приоритет 4, ПРЧР 2021-2027 г. – 180 480 евро.

г) Отчет на показателите за изпълнение на програмата (количествени, качествени, времеви)

Приложение №5

1500.06.02 Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“ ***Показатели за изпълнение***	**Мерна единица**	**Целева стойност**	**Отчет към 30 юни 2026 г.**
1. Анализи за влиянието на социалните предприятия, вписани в Регистъра на социалните предприятия върху заетостта на лицата от уязвимите групите, съобразно ЗПССИ	брой	1	0
2. Популяризиране на социално отговорни бизнес модели и практики чрез инициативи	брой	1	0
3. Развитие на регионалните аспекти на социалната икономика и социалното предприемачество чрез регионални форуми	брой	1	1
4. Организиране на национални и/или международни форуми за добри практики в областта на социалната икономика	брой	1	1
5. Провеждане на информационни кампании, семинари, форуми, кръгли маси за повишаване осведомеността относно корпоративната социална отговорност и социалната и солидарна икономика	брой	6	6

- ***Кратко описание на показателите за изпълнение***

Развитие на регионалните аспекти на социалната икономика и социалното предприемачество чрез регионални форуми - висококвалифицирани експертни състави в Регионалните центрове за социална икономика и социални иновации, работещи активно за развитие на регионалните аспекти са провели и взели участия в над 130 събития за популяризиране целите на проекта, вкл. и политиката по социална икономика и 620 срещи и консултации с физически и юридически лица.

Проведени са 27 заседания на Комисията за разглеждане на заявленията за вписване в и заличаване от Регистъра на социалните предприятия (Регистъра), в резултат на което са вписани нови 67 социални предприятия, с които общият брой на регистрираните социални предприятия в страната възлиза на 268 бр.

Организиране на национални и/или международни форуми за добри практики в областта на социалната икономика – в рамките на Годишното издание на форума на NISPAcee, МТСП участва със свои представители като съорганизатор на събитието и представи политиките и добрите практики на МТСП, включително в областта на социалната икономика.

МТСП участва в шестото издание на Green Transition Forum. На събитието беше представена дейността на шестте регионални центъра за социална икономика и социални иновации, както и добри практики в сектора.

Провеждане на информационни кампании, семинари, форуми, кръгли маси за повишаване осведомеността относно корпоративната социална отговорност и социалната и солидарна икономика – на 28-ия Международен панаир на учебно-тренировъчните фирми - ТФ ФЕСТ 2026 „Млад предприемач", МТСП взе участие с щанд и проведена кръгла маса на тема „Социалните иновации – модерното решение на натрупаните предизвикателства". По време на събитието е представена политиката по корпоративната социална отговорност и социалната и солидарна икономика и социалните иновации.

Проведен е „Фестивал на трудово-производителните кооперации и социалните предприятия", в който се включиха 40 изложители на стоки и услуги, в периода 11 – 13 юни 2026 година, в гр. Банкя.

През периода е взето участие и са проведени над 10 събития за повишаване осведомеността относно корпоративната социална отговорност и социалната и солидарна икономика – информационни кампании, обучения и базари на социални предприятия в цялата страна.

➢ ***Източници на информацията за данните по показателите за изпълнение***

МТСП, НСИ и др.

д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните/заявените целеви стойности

През отчетния периода не са налични фактори и причини, оказващи въздействие върху планираните дейности и заявените целеви стойности.

е) Отчет на разходите по програмата с разпределение на ведомствени и администрирани разходи

Приложение №6

№	1500.06.02 Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност" (в евро)	Отчет към 30 юни 2026 г.
I.	**Общо ведомствени разходи:**	**153 373**
	Персонал	153 373
	Издръжка	0
	Капиталови разходи	0
1	**Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:**	**153 373**
	Персонал	153 373
	Издръжка	
	Капиталови разходи	
2	Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС	0
	Персонал	
	Издръжка	
	Капиталови разходи	
II.	**Администрирани разходни параграфи по бюджета**	**23 260**
	1.План за социална икономика, други инициативи, проекти и програми	22 620

	2.План за изпълнение на Политиката за насърчаване развитието на корпоративната социална отговорност и устойчивост	640
III.	**Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**	**198 330**
	1.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ	186 628
	2.Кофинансиране от НФ-ЕСФ	11 702
	Общо администрирани разходи (II+III):	**221 590**
	Общо разходи по бюджета (I.1+II):	**176 633**
	Общо разходи (I+II+III):	**374 963**
	Численост на щатния персонал	6
	Численост на извънщатния персонал	

ж) Отговорност за изпълнение на програмата

Отговорността за изпълнението на програмата е възложено на ресорен заместник-министър на труда и социалната политика. Програмата се изпълнява от дирекция „Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции“.

10. Бюджетна програма „Администрация”

а) Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели

Основната стратегическа цел на програма „Администрация“ е поддържане и развитие на взаимосвързаните административни процеси и функции, които позволяват администрацията на МТСП да изпълнява публичната си отговорност, роля и власт да създава и реализира политиките в областта на своята нормативно определена компетентност.

Постигането на основната стратегическа цел се реализира чрез следните цели:

- Предоставяне на административни и вътрешни административни услуги с по-висока ефективност, гарантираща законовите права на гражданите и юридическите лица, и качествено управление на човешките ресурси;
- Прилагане и развитие на електронното управление и информационно-комуникационните технологии в системата на МТСП;
- Поддържане на ефективна и актуална Интегрираната система за управление на качеството и информационната сигурност (ИСУКИС) с непрекъснато усъвършенстващи се работни процедури и процеси;
- Изграждане и прилагане на единен подход при изпълнението на политиката за електронното управление в системата от администрации на МТСП;
- Обновяване и развитие на информационните ресурси на МТСП и осигуряване на високо ниво на мрежова и информационна сигурност;
- Повишаване компетентността на служителите на МТСП за разпознаване на спам, фишинг, социална инженерния и превенция на ситуации на Кибер инциденти чрез провеждане на специализирани обучения;
- Развитие и оптимизиране на софтуерните платформи за мониторинг на информационните системи и мрежа на МТСП;
- Надграждане на организацията и стандартите за качество на административното обслужване чрез способите на дигитализацията и технологичното развитие в управлението на административните процеси;
- Актуализиране и надграждане на инструментите за измерване удовлетвореността на потребителите;
- Повишаване компетентността на служителите, предоставящи административно обслужване;

- Осъществяване на дейности за информираност на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика;
- Качествено управление на човешките ресурси за постигане целите на МТСП;
- Укрепване на вътрешния контрол на МТСП чрез предоставяне на независима и обективна оценка за подобряване на дейността при спазване на принципите ефективност, ефикасност, икономичност и законосъобразност;
- Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури, чрез:

- осигуряване на ефективна защита на интересите на МТСП по съдебни и други производства;

- законосъобразно прилагане на Закона за достъп до обществена информация при предоставяне на обществена информация.

- Планиране, организиране и координация на всички дейности във връзка с подготовката и провеждането на процедури за възлагане на обществени поръчки в МТСП съгласно утвърдения годишен план-график чрез:

- организиране и провеждане на процедури за възлагане на обществени поръчки;

- поддържане на актуален регистър на обществените поръчки.

- Реализиране на принципите на базираното на резултатите управление в процеса на планиране, мониторинг, оценка и бюджетирането на дейността на МТСП;
- Координация на процесите по стратегическо и оперативно планиране, и управлението на риска;
- Осъществяване на административен контрол на всички административни структури на МТСП, в това число и на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика;
- Участие в процесите на вземане на решение в ЕС в областта на заетостта и социалната политика чрез РГ 13 „Социална политика и заетост“ към Съвета по европейски въпроси;
- Оказване на съдействие на българските граждани в държави-членки (ДЧ) на ЕС и ЕИП чрез Службите по трудови и социални въпроси (СТСВ) на МТСП към посолства на Р България;
- Активно участие в ръководните и работните органи, комитети, комисии и др. на ООН, МОТ, СЕ, ОИСР и др.;
- Разработване на проекти на международни договори/работни програми за двустранно сътрудничество в социално-трудовата сфера със сродни чуждестранни министерства.

Стратегическите и оперативните цели пред дейността на дирекция „Вътрешен одит“, в изпълнение на стратегическата цел на бюджетната програма са:

Стратегически цели:

- Даване на разумна увереност относно адекватността на процеса на формулиране и изпълнение на политиките на МТСП;
- Даване на разумна увереност, относно правилното, законосъобразно и ефективно разходване на средства от фондове и програми на ЕС;
- Даване на разумна увереност, че системите за управление и контрол в МТСП допринасят за постигане на заложените цели

Оперативни цели:

- Предоставяне на увереност на ръководството на МТСП относно законосъобразно, ефективно, ефикасно и икономично управление на програми и проекти, дейности и процеси в МТСП чрез извършване на одитни ангажименти за увереност;
- Подобряване на процесите по управление на риска и контрола чрез извършване на одитни ангажименти за консултиране.

Сред целите на програма „Администрация” стои и постигането на максимално ефективно и ефикасно използване на средствата по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 г., Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027 г. и Програма „Храни и основно материално подпомагане“ 2021-2027 г., насочени към осигуряване на допълнително

финансиране на политиките и програмите в областта на заетостта и социалното подпомагане на МТСП със средства от структурните фондове на Европейския съюз.

По ПРЧР за периода 01.01.2026 г. – 30.06.2026 г. в подкрепа на бюджетните програми по програмния бюджет на МТСП са извършени плащания в размер на 183 113 953 евро.

По Програма „Храни и основно материално подпомагане 2021-2027 г. за периода 01.01.2026 г. – 30.06.2026 г. са извършени плащания в размер на 21 802 238 евро.

Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси" 2014-2020 г.

Програмата допринесе за реализацията на мерки за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване. Фокусът бе поставен върху набор от значими проблеми за политиките в областта на заетостта и социалното включване, с акцент в борбата с безработицата сред уязвимите групи на пазара на труда, продължително безработните младежи и по-възрастните хора и повишаването на адекватността на уменията на заетите лица спрямо актуалните нужди на бизнеса. Усилията бяха насочени към социално-икономическата интеграция на маргинализирани групи и общности, включване на хората най-отдалечени от пазара на труда, интеграцията на хората с увреждания и деинституционализацията на децата и възрастните. Подкрепено бе модернизиране на публичните политики в сферата на пазара на труда, социалното включване, здравеопазването, недискриминацията и равните възможности. С извършените осем изменения на финансовия план бе постигнато цялостно оползотворяване на финансовия ресурс на програмата в периода на нейното действие.

От началото на програмния период до 30.06.2026 г. са обявени 218 процедури, по които са подадени 11 441 проектни предложения. Сключени са 4 403 договора за безвъзмездна финансова помощ на обща стойност 1 377 430 950 евро. За отчетния период са извършени разходи в размер на (-144 000) евро, в т.ч. ЕС (-122 400) евро и НФ (-21 600) евро. Изпълнението на дейности по ОПРЧР приключи към 31.12.2024 година.

Програма „Развитие на човешките ресурси" (2021–2027)

П РЧР е структурирана в пет приоритета, последният от които е за техническа помощ. Общият бюджет на програмата е 1 967 512 066 евро, а чрез изпълнението на финансираните мерки се очаква да бъдат подкрепени над 740 000 души. Средствата са насочени към преодоляване на предизвикателствата, свързани с пазара на труда, заетостта, качеството на работните места, адаптиране на предприятията към променящите се изисквания и условия за работа, развитие на уменията на работната сила, насърчаване на социалното включване и равните възможности на възрастните, лицата с увреждания и специални потребности, както и други уязвими групи, вкл. и децата.

Целите на програмата са насочени към достигане до всеки осми българин чрез мерки за по-добро социално включване или по-качествена заетост; увеличаване броя на хората, притежаващи дигитални умения; подкрепа на ученето през целия живот и развитието на социалния диалог; съдействие за намаляване броя на хората в бедност.

Основните приоритети на П РЧР обхващат насърчаването на заетостта и развитието на умения, социално включване и равни възможности, насърчаване на младежката заетост, социалните иновации.

Извършени са две изменения на ПРЧР. Първото изменение е свързано с промени във финансовия план на програмата, поради необходимост от пренасочване на финансов ресурс към Програма „Храни и основно материално подпомагане", в кодовете по интервенции, както и в целевите стойности на индикаторите към 2029 г. След промяната бюджетът на програмата възлиза на 1 934 079 713 евро. Изменението беше одобрено от службите на ЕК на 04.07.2025 г.

Второто изменение на ПРЧР е във връзка с въвеждането на възможността за използването на финансови инструменти и необходимостта от допълване на стратегията, включването на нови дейности и индикатори, както и актуализация на таблиците за финансиране. Изменението беше одобрено от службите на ЕК през м. февруари 2026 г.

От началото на програмния период до 30.06.2026 г. са обявени 57 процедури, по които са подадени 4 468 проектни предложения. Сключени са 2 011 договора за безвъзмездна финансова

помощ на обща стойност 1 255 653 234 евро. За отчетния период са извършени разходи в размер на 183 113 953 евро (в т.ч. ЕС 150 192 406 евро и НФ 32 921 547 евро).

Национален план за възстановяване и устойчивост на Република България

Механизмът за възстановяване и устойчивост е част от инструмента „Следващо поколение ЕС“ (2021-2024 г.) на Плана за възстановяване и устойчивост. Основната цел на НПВУ е да способства икономическото и социално възстановяване от кризата, породена от COVID-19. За постигането на тази цел са групирани мерки и реформи, които да имат съществен принос към възстановяването на потенциала за растеж на икономиката и да го развият, като осигурят устойчивост на негативни външни въздействия. Това в дългосрочен план ще способства постигането на стратегическата цел за конвергенция на икономиката и достигане на доходите до средноевропейските. Същевременно НПВУ полага основите за зелена и цифрова трансформация на икономиката.

Планът за възстановяване и устойчивост на България е структуриран в четири стълба и Министерство на труда и социалната политика е изпълнител по два от тях като участва с шест инвестиционни намерения (проекти) и две реформи. Общият бюджет на инвестициите от компетенциите на МТСП по НПВУ за периода 2022-2026 г. е 516 065 296 евро. или приблизително 8% от стойността на европейското финансиране на НПВУ за България.

МТСП е определено да изпълнява функциите на Структура за наблюдение и докладване (СНД) и Структура за наблюдение (СН) по инвестициите и реформите, за които е отговорно. В структурата на Министерството, тези функции са определени да се изпълняват от Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти“, за което са издадени съответните заповеди.

СНД е сформирана по отношение на инвестиция C1I3 „Предоставяне на обучения за дигитални умения и създаване на платформа за обучение на възрастни“ и инвестиция C11I1 „Модернизиране на дългосрочната грижа“.

СН е сформирана по отношение на инвестиция C11.I4 - Модернизиране на Агенция за социално подпомагане и инвестиция C11.I5- Модернизиране на Агенция по заетостта, както и двете реформи от компетенциите на МТСП (C11.R1 „Реформа на схемата за минимален доход“ и C11.R2 „Реформа на социалните услуги“).

В качеството на СНД за инвестиция C11I1 „Модернизиране на дългосрочната грижа за отчетния период е реализирано следното:

✓ Процедура BG-RRP-11.010 „Извършване на строителни дейности и доставка на оборудване и обзавеждане с оглед реформиране на съществуващите домове за стари хора“.

Целта на процедурата е всички съществуващи домове за стари хора да се приведат в пълно съответствие с изискванията на стандартите за качество на резидентната грижа за възрастни хора в надтрудоспособна възраст по отношение на специализираната среда за предоставянето на услугата. Общият размер на финансирането по процедурата е 191 899 304 евро. Дейностите по проектите се изпълняват на територията на Република България в общините, на чиято територия функционира услугата „дом за стари хора“. В рамките на срока за кандидатстване допустимите конкретни крайни получатели – общини подадоха 81 предложения за изпълнение на инвестиции за реформиране на домове за стари хора.

По тази процедура през отчетния период оценката е приключила, одобрени са всички 81 предложения за изпълнение на инвестиции (от подадени 81) и са сключени 81 договора.

След увеличение на ресурса по процедурата, в резултат на изменение на условията за кандидатстване, към 30.06.2026 г. общата стойност на сключените договори е 195 792 893 евро, от които 195 412 253 евро са средства от Механизма.

✓ BG-RRP-13.006 „Инсталиране на фотоволтаични системи (ФЕЦ) в съществуващи социални услуги, делегирана от държавата дейност и закупуване на електрически превозни средства, включително свързани зарядни станции за предоставяне на социални услуги“.

Процедурата е с бюджет 39 676 250 евро и срок за кандидатстване 31.07.2025 г. Целта на инвестицията е да се повиши енергийната ефективност, да се намали енергийната зависимост и да се подобри оперативната устойчивост в сектора на социалните услуги чрез два допълващи се

компонента: (1) инсталиране на фотоволтаични системи в приблизително 500 съществуващи сгради за социални услуги и (2) предоставяне на приблизително 250 електрически превозни средства и свързани зарядни станции на общини, които предоставят държавно делегирани социални услуги.

По процедурата са получени 229 предложения за изпълнение на инвестиции. Сключени са договори с всички конкретни крайни получатели - 229 броя.

Общата стойност на сключените договори е 35 272 741 евро, като средствата от Механизма 35 246 533 евро.

Към 30.06.2026 г. няма промяна в броя на сключените договори. Общата стойност на сключените договори е 35 272 741 евро, от които 35 246 534 евро са средства от Механизма. Отклонението на стойностите към 30.06.2026 г. спрямо декември 2025 г. е в резултат на закръглянето от официалното превалутиране на средствата от лева в евро.

Допълващо към тази процедура, през месец ноември 2025 г. СНД обяви процедура BG-RRP-13.009 „Закупуване на електрически превозни средства, включително свързани зарядни станции за предоставяне на социални услуги“. Допустими конкретни крайни получатели са 53 общини, на чиято територия функционират минимум 10 социални услуги, делегирана от държавата дейност. Общият размер на финансирането по процедурата е 3 078 386 евро.

В рамките на срока за кандидатстване (22.12.2025 г.) са получени 48 предложения от допустимите конкретни крайни получатели, като исканите средства от Механизма са на стойност 2 758 762 евро. Към 30.06.2026 г. сключените договори са 48 броя на обща стойност 2 729 106 евро, от които 2 729 106 евро са средства от Механизма.

След увеличение на ресурса по процедурата, в резултат на изменение на условията за кандидатстване, към 30.06.2026 г. общата стойност на сключените договори е 3 353 097 евро от които 3 353 097 евро - средства от Механизма.

✓ Процедура BG-RRP-11.018 „Изграждане и оборудване на нови социални и интегрирани здравно-социални услуги за резидентна грижа и специализирани социални услуги за лица с увреждания“.

Процедурата е обявена за кандидатстване на 25.07.2024 г. Крайният срок за прием на предложения за изпълнение на инвестиции беше 04.11.2024 г. (изменени условия за кандидатстване). Реализира се като подкомпонент 1.1 на инвестиция „Модернизиране на дългосрочната грижа“. Основната цел на процедурата е да се създадат 254 нови социални и интегрирани здравно-социални услуги за резидентна грижа и специализирани социални услуги, за да бъде възможно закриването на приблизително 60% от съществуващите специализирани институции за хора с увреждания до края на 2027 г. Дейността е в съответствие с Националната стратегия за дългосрочна грижа и във връзка със заложените в Закона за социалните услуги срокове за закриване на всички специализирани институции за лица с увреждания. Общият бюджет на процедурата е 169 237 613 евро, като за всеки конкретен краен получател (64 общини) е определен максимален размер на средствата, въз основа на определените стойности по видове услуги, в рамките на общия бюджет.

В рамките на крайния срок за кандидатстване 04.11.2024 г. всички конкретни крайни получатели са подали предложения.

След увеличение на ресурса по процедурата, в резултат на изменение на условията за кандидатстване, към 30.06.2026 г. общата стойност на сключените договори е 173 123 015 евро от които 172 274 103 евро са средства от Механизма.

✓ В качеството на СНД за Инвестиция С1І3 „Предоставяне на обучения за дигитални умения и създаване на платформа за обучение на възрастни“ за отчетния период е реализирано следното:

Разработеният от МТСП проект П3 „Предоставяне на обучения за дигитални умения и създаване на платформа за обучение на възрастни“ по НПВУ се изпълнява в два компонента:

- Компонент 1: Национална виртуална платформа за електронно обучение;
- Компонент 2: Обучения за дигитални умения и компетенции.

Компонент 1 от инвестицията е с бюджет 55 610 086 евро, от които 46 341 738 евро средства по МВУ. Конкретен краен получател е Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи и партньор МТСП чрез дирекция „Политика на пазара на труда“. Планирано е да бъдат финансирани дейности по:

- Изграждане и развитие на виртуална платформа за електронно обучение на възрастни (лица над 16 г.), която ще предостави единна дигитална среда за провеждане на онлайн курсове за обучение от разстояние и електронни ресурси за самостоятелно учене. Единната платформа ще се използва за провеждане на онлайн курсове за обучение на безработни и заети лица, организирани в рамките на активната политика на пазара на труда и финансирани с публични средства, вкл. ще съдържа адаптирани възможности за обучение на лица в неравностойно положение. Платформата ще постави критерии за качество на предоставяните онлайн обучения и ще осигури проследимост, мониторинг и контрол на качеството на обучение;

- Изграждане на мрежа от 760 дигитални клубове на територията на цялата страна, които ще разполагат със съвременно компютърно оборудване, интернет достъп и обучени наставници за подпомагане участието в онлайн курсове за обучение през виртуалната платформа. Клубовете ще бъдат със свободен безплатен достъп за всички заинтересовани лица, като с предимство ще се ползват лицата в неравностойно положение. **Тази дейност е обособена в отделна процедура BG-RRP-1.024 „Изграждане на мрежа от дигитални клубове“** (*посочена по-надолу*);

- Развитие на педагогически капацитет за предоставяне на електронно обучение по професии и ключови компетентности, чрез разработване на методически ръководства и обучителни материали за преподаватели, и провеждане на обучения на обучители и на наставници от дигиталните клубове за работа с виртуалната платформа.

Компонент 2 от инвестицията е с бюджет 74 831 826 евро, от които 65 333 666 евро средства по МВУ. Изпълнението е възложено на конкретен краен получател Агенцията по заетостта и партньор Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи. Договорът за предоставяне на финансирането от МВУ на конкретния краен получател е подписан от двете страни на 14.09.2023 г. Планирано е да бъдат финансирани дейности по:

- Разработване на единни програми и ресурси за обучение и единни инструменти за оценка на дигитални умения по нива и области на дигитална компетентност, и по-конкретно за базово и средно ниво в съответствие с Европейската рамка за дигитална компетентност DigComp2.1. Единните програми, ресурси и инструменти ще осигурят прилагане на единен подход от всички обучаващи институции при провеждане на обучения и оценка на дигитални умения, прозрачност, сравняемост и признаване на придобитите дигитални умения;

- Организиране на обучения на безработни и заети лица за базово и/или средно равнище на дигитални умения, с приоритет на лицата в неравностойно положение без дигитална грамотност, за повишаване на тяхната пригодност за заетост, вкл. за активно участие в онлайн обучения през виртуалната платформа. Обученията се извършват с електронни ваучери за обучение;

- Провеждане на външно независимо оценяване и сертифициране на дигитални умения, придобити след обучение или чрез самостоятелно учене. Оценяването и сертифицирането ще се извършва в електронна среда с разработените единни инструменти за оценка от Единен сертификационен център за цифрова компетентност. Функциите на Единен сертификационен център са възложени на Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи (ЦРЧРРИ) към МТСП, съгласно ПМС № 48/04.04.2023 г. за приемане на Правилник за определяне на условията и реда за предоставяне на ваучери за обучение по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 – 2027 г., Националния план за възстановяване и устойчивост и Фонда за справедлив преход.

Сключените договори за изпълнение на двата компонента на инвестицията са в процес на изпълнение.

✓ Процедура BG-RRP-1.024 „Изграждане на мрежа от дигитални клубове“

Процедурата е насочена към осигуряване на безплатно и свободно ползване на създадените дигитални клубове, съответно на достъпа до възможности за обучение в електронна среда от разстояние за всички заинтересовани страни, като с предимство ще се ползват лицата в

неравностойно положение, вкл. лица от ромски произход, жени, възрастни лица и др. Дигиталните клубове ще изпълняват функцията на точки за достъп до налични електронни ресурси за различни видове обучения, в т. ч. за дигитални умения, разположени на различни платформи за електронно обучение, достъп до онлайн обучения и самообучение. В клубовете ще бъдат назначени наставници, които ще подпомагат лицата. Провеждането на самите обучения не е обект на настоящата процедура.

Дейностите се изпълняват на територията на Република България, като целта е да бъдат обхванати всички 28 административно-териториални области (ниво NUTS 3).

Очакваните резултати са свързани с изграждането на мрежа от минимум 760 дигитални клуба на територията на цялата страна.

Общият бюджет на процедурата е 30 677 513 евро, от които средства от МВУ – 25 564 594 евро, национално съфинансиране (невъзстановим ДДС) – 5 112 919 евро.

Като конкретни крайни получатели (ККП) и партньори са определени (с цел постигане на национално покритие):

- народните читалища, вписани в Публичния регистър на народните читалища и читалищните сдружения;

- обществените библиотеки, регистрирани като самостоятелни юридически лица - това са Националната библиотека „Св. св. Кирил и Методий“, регионалните и общинските библиотеки;

- представителните организации на работодателите и на работниците и служителите на национално равнище, организирани съгласно чл. 34 и 35 от Кодекса на труда и признати по реда на чл. 36 от КТ, както и техните регионални структури и членуващи в тях браншови/отраслови организации.

Процедурата е отворена за кандидатстване на 24.07.2025 г. с краен срок за подаване на предложения за изпълнение на инвестиции – 30.09.2025 г. Получени са 1 366 проекта, от които 10 са оттеглени, обект на оценка са 1 356 проекта. Към 31.12.2025 г. одобрените предложения за изпълнение на инвестиции са 1 353, а сключените договори – 1 277 бр.

Към края 30.06.2026 г. сключените договори са 1282 броя. Общата стойност на сключените договори е 21 864 959 евро, от които 21 860 360 евро са средства от Механизма.

За отчетният период ГД ЕФМПП, в качеството си на СНД, е извършила разходи по бюджетните програми в размер на 118 613 345 евро (в т.ч. ЕС 99 940 013 евро и НБ 18 673 332 евро), както следва:

- по инвестиция C01.I03 „Предоставяне на обучения за дигитални умения и създаване на платформа за обучение на възрастни“ – 21 898 781 евро (в т.ч. ЕС 19 414 394 евро и НБ 2 484 387 евро);

- по инвестиция C11.I01 „Модернизиране на дългосрочната грижа“ – 82 409 455 евро (в т.ч. ЕС 68 597 060 евро и НБ 13 812 395 евро).

- по инвестиция C13.I05 „Инсталиране на фотоволтаични системи в съществуващи сгради за социални услуги и предоставяне на електрически превозни средства и свързани зарядни станции за предоставяне на социални услуги“ - 14 305 109 евро (в т.ч. ЕС 11 928 559 евро и НБ 2 376 550 евро).

Програма „Храни и основно материално подпомагане“ 2021-2027 г. (ПХОМП)

Програмата е в сила от нейното одобряване на 08.08.2022 г. и в периода на действие е планирано да бъдат подпомогнати над 600 000 нуждаещи се лица. УО на Програмата е дирекция „Международно сътрудничество, програми и европейска интеграция“ при АСП.

С РМС № 925 от 29.12.2025 г. бе одобрено Второ изменение на ПХОМП за наддоговаряне в размер на 5,59 на сто от бюджета на Програмата, включващо алокиране на средства от Програма „Образование“. Бюджетът на Програмата е 242 075 001 евро.

Договорените средства към 30.06.2026 г. са 231 804 608 евро (90.57 %) от програмирания по ПХОМП за периода 2021-2027 г.

Верифицирани средства към 30.06.2026 г. са 158 709 444 евро, което представлява 62.09 % от общия размер на средствата по ПХОМП за периода 2021-2027 г.

Реално изплатени средства към 30.06.2026 г. са 170 360 043 евро, което представлява 66.65 % от общия размер на средствата по ПХОМП за периода 2021-2027 г.

Декларирани към ЕК средства към 30.06.2026 г. са 136 305 109 евро, което представлява 53.33 % от общия размер на средствата по ПХОМП за периода 2021-2027 г.

Въз основа на представен анализ за изпълнение на Програмата на 04.06.2026 г. министъра на труда и социалната политика утвърди Десето изменение на Индикативната годишна работна програма за 2022 г., за удължаване на мерките по предоставяне на топъл обяд до 16.07.2027 г. и увеличение на ставката за топъл обяд на 2,10€ считано от 01.08.2026 г. С това целия финансов ресурс по програмата е програмиран. Продължават усилията за привличане на допълнителни средства за да могат мерките по програмата да се реализират до края на програмния период.

С цел намаляване на административната тежест в програмата е заложено сключването на многогодишни договори с бенефициентите. Текущо е реализирана верификация на подадени искания за плащания и други дейности произтичащи от управлението и наблюдението на сключените по програмата договори.

По приоритет 2 „Техническа помощ“ се изпълнява Финансов план по бюджетна линия BG05SFPR003-2.001-0001 „Подкрепа на Агенция за социално подпомагане за управление и изпълнение на Програма за храни и основно материално подпомагане 2021-2027“. Чрез нея се извършва материално-техническо и административно обезпечаване на организационните структури и служителите, ангажирани с управление и изпълнение на ПХОМП 2021 – 2027. Със заповед е одобрен финансов план до 31.12.2026 г. на стойност 9 227 267 евро.

б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне

В областта на дейностите по ОП РЧР/П РЧР

- Продукт/услуга**:** Изпълнение на функциите на Управляващ орган на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020;
- Продукт/услуга: Изпълнение на функциите на Управляващ орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.
- Продукт/услуга: Изпълнение на функциите на Структура за наблюдение и докладване (СНД) и Структура за наблюдение (СН) по инвестициите и реформите за които е отговорно МТСП.

В областта на въпросите на ЕС:

- Продукт/Услуга: Изготвени позиции и изказвания за участие на министъра на труда и социалната политика или ресорните заместник-министри в заседанията на Съвета на Европейския съюз по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси (формат „Заетост и социална политика“), неформални министерски срещи, конференции и други форуми по линия на ЕС. За участието на министъра във всяко от заседанията на Съвета се провеждат брифинги за представители на дипломатическите мисии на държавите членки в България, или информацията за българската позиция им се изпраща по е-поща.

През отчетния период са изготвени пакет документи и са утвърдени 4 позиции за участие, от които 2 за формални заседания на Съвет ЕПСКО (съответно на 9 март 2026 г., гр. Брюксел, и на 29 юни 2026 г., Люксембург) и 2 неформални заседания (съответно на 12-13 февруари 2026 г., Никозия, Кипър, и на 5-6 юли 2026 г., Балина, Ирландия.

На представителите на дипломатическите мисии на държавите членки в България по електронна поща е изпратена информация за позицията на страната за формалните заседания на Съвет ЕПСКО.

- Продукт/Услуга: Изготвени указания за участие на представителите на министерството в Постоянното представителство на Република България към Европейския съюз в Брюксел в заседания на Работната група по социални въпроси и Корепер.

Изготвени и съгласувани по надлежния ред указания за заседанията на Работната група по социални въпроси – 15 бр., 1 бр. за заседанието на Работна група Вътрешен пазар, част „Конкурентоспособност и растеж“ и за заседанието на Корепер 1 – 9 бр.

- Продукт/Услуга: Изготвени и изпратени в срок нотификации за новоприети актове на българското законодателство за въвеждане на актове на Европейския съюз в сферата на социалната политика и заетостта.

Извършени са 26 нотификации в системата за нотификации на ЕС THEMIS за новоприети актове на българското законодателство за въвеждане на актове на ЕС в сферата на социалната политика и заетостта със следните номера: MNE(2026)02170, MNE(2026)02171, MNE(2026)02238, MNE(2026)02237, MNE(2026)02239, MNE(2026)02240, MNE(2026)03444, MNE(2026)03447, MNE(2026)03449, MNE(2026)03453, MNE(2026)03509, MNE(2026)03525, MNE(2026)03536, MNE(2026)03537, MNE(2026)03617, MNE(2026)03734, MNE(2026)03733, MNE(2026)03731, MNE(2026)03729, MNE(2026)03727, MNE(2026)03726, MNE(2026)03725, MNE(2026)03724, MNE(2026)03723, MNE(2026)03722, MNE(2026)03721.

- Продукт/Услуга: Проучвания на правото на ЕС, съдебната практика и добрите практики на ЕС, информиране относно нови нормативни актове на ЕС, документи и инициативи на ЕС и/или държавите членки в областта на заетостта и социалната политика с оглед правилно транспониране и прилагане на достиженията на правото на ЕС.

Редовно запознаване с решенията на Съда на ЕС в областта на трудовото право и равнопоставеността.

Становища, в координация с дирекциите от специализираната администрация в МТСП, относно преценка за правен интерес за участие на Република България в писмената фаза на производства по преюдициални дела – 24 бр.

- Продукт/Услуга: Ръководство и администриране на Работна група 13 „Социална политика и заетост” към СЕВ, във връзка с изпълнение на задължението на България да участва в разработването, да транспонира и прилага правото на ЕС в областите от компетентност на РГ 13.

Проведена процедура по актуализиране на Работна група 13 „Социална политика и заетост” към СЕВ;

Координиране и предоставяне на актуална информация по Плана за действие за 2026 г. с мерките, произтичащи от членството на Република България в Европейския съюз, вкл. чрез писма до дирекциите от специализираната администрация в МТСП (6 бр.).

- Продукт/услуга: Участие в разработването и провеждането на национално ниво на политиките на Европейския съюз в областта на социалната политика и заетостта, в разработването на всички проекти на актове, стратегически документи и мерки, необходими за прилагане достиженията на правото на Европейския съюз, относно социалната политика и заетостта.

През отчетния период е съгласувана по съответния ред 1 Рамкова позиция относно предложението за Регламент за създаване на корпоративна правна рамка на т. нар. 28-ми режим – „EU Inc.“, по което досие МТСП е подпомагащо ведомство.

В областта на двустранното, регионално и многостранно сътрудничество

- Продукт/Услуга: Разработване и координиране на дейностите, свързани с членството на България в МОТ и в нейните ръководни органи – Международната конференция на труда (МКТ) и Административния съвет на Международното бюро по труда (АС на МБТ).

Реализирано участие на национална тристранна делегация на Република България в работата на 114-та сесия на Международната конференция на труда (1-12 юни 2026 г.)

- Продукт/услуга: Планиране/отчитане участието на представители на МТСП в междуправителствените дейности на Съвета на Европа и неговите комитети, съвети и експертни групи с цел въвеждане на добри практики в съответните области на труда и социалната политика.

Осъществено участие в 152-то заседание на Правителствения комитет (ПК, Комитетът) по Европейската социална харта (ЕСХ, Хартата) и Европейския кодекс за социална сигурност на Съвета на Европа (СЕ), 18-22 май 2026 г.

- Продукт/Услуга: Осигуряване привеждането на националното законодателство в съответствие с международните стандарти чрез иницииране на ратификационната политика на Република България по отношение на международноправните актове на МОТ и СЕ.
- Продукт/услуга: Осигуряване изпълнението на задълженията на правителството във връзка с контролния механизъм на МОТ и СЕ.

Изготвен годишен доклад на Република България по нератифицирани конвенции на Международната организация на труда.

Стартирана подготовка на доклади по ратифицирани конвенции на МОТ, съгласно чл. 22 от Устава на МОТ.

Стартирана подготовка на 22-рия национален доклад на Република България по Европейската социална харта, ревизирана (ЕСХ, рев.).

- Продукт/услуга: Осигуряване участието и представителството на МТСП в световните международни организации (ООН, ИКЕ, ИКОСОС и други форуми на ООН), както и в инициативи на ЦЕИ (Централно-европейска инициатива), Съвет за регионално сътрудничество (СРС), ПСЮИЕ. Активизиране на подготвителните дейности за членство в ОИСР – чрез участие в Комитета по заетост, труд и социални въпроси, 3-те РГ към него (заетост, трудова миграция и социална политика) и в други формати/програми по компетентност.

Приемане на Двугодишен застъпващ се работен план 01.07.2025- 31.12.2027 г. към Плана за действие по Програмата за страната 2023- 2027 между Правителството на Република България и Фонда за децата на ООН (УНИЦЕФ). Осъществени две срещи на ръководството на МТСП с представители на УНИЦЕФ.

Дейности по организация и реализиране на участието на МТСП, с ръководител на делегацията министър, в Среща на върха по уменията на Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР), 27-28 април 2026 г., гр. Истанбул.

Подготвено участие на политическото ръководство на МТСП в официално представяне на Икономическия преглед на Република България за 2025 г. на ОИСР в гр. София, 5 февруари 2026 г., Гранитна зала на Министерския съвет.

Реализирани онлайн участия на представители на МТСП в заседания на Комитета по заетост, труд и социални въпроси на ОИСР (ELSAC), Работната група по социална политика и Програмата за местно икономическо развитие и заетост (LEED).

- Продукт/услуга: Развитие на взаимноизгодно сътрудничество в областта на труда и социалната политика със сродни чуждестранни министерства в унисон с провежданата активна външна политика на Република България и приоритетите на МТСП.
- Продукт/услуга: Разширяване, задълбочаване и актуализиране на договорната база на МТСП чрез подписване на нови двустранни по възможност и тристранни/многостранни) документи за сътрудничество.

Писмо за намерения с Министерството на човешките ресурси и социалната сигурност на Китайската народна република (КНР).

- Продукт/услуга: Осигуряване участието на министъра и членове на политическия кабинет в международни форуми на високо равнище в страната и чужбина.

Организирани две 2 участия на политическия кабинет в международни форуми.

- Продукт/услуга: Подготовка на визити в Република България на чуждестранни министри и други високопоставени гости на МТСП.

Визита в България на г-жа Шън Ицин, държавен съветник на КНР.

- Продукт/услуга: Извършване на специфични дейности във връзка с осигуряването на участие на ръководния и експертен състав на министерството в мероприятия в чужбина.

Осъществявани контакти с организаторите на съответните събития с цел логистична подготовка на посещенията, както и подготвени изказвания, опорни, информационни и др. материали, свързани с участията на ПК в тях – подготовка на две международни участия.

Дейности по логистично обезпечаване участието на ръководния и експертен състав в международни мероприятия в чужбина.

Изготвени докладни записки и 66 бр. командировъчни заповеди.

- Продукт/услуга: Подготовка на представителни международни форуми в България, организирани от МТСП, както и на двустранни семинари в изпълнение на подписаните Работни програми със сродните чуждестранни министерства.

Организирана Конференция на високо ниво за трудовата мобилност и правата на мобилните работници, 24 март 2026 г., гр. София, в рамките на Работната програма за сътрудничество между Министерството на труда и социалната политика на Република България и Федералното Министерство на труда и социалните въпроси на Федерална република Германия за периода 2025-2026 г.; Проведени 5 двустранни видеоконференции по Програмата. Проведени 5 видеоконференции с ФМТСВ на ФРГ.

- Продукт/услуга: Водене на международната кореспонденция на министъра и на заместник-министрите и поддържане на база данни за осъществените международни контакти и поетите на тях ангажименти.

Водена регулярна кореспонденция с хомолози на министъра на труда и социалната политика от държави-членки на ЕС и трети страни, както и с посланици в България.

Провеждана кореспонденция с представители на високо ниво на международни организации.

Разход за членски внос за участието на България в МОТ

Членският внос за участието на България в МОТ се изплаща от бюджета на МТСП. Размерът на членския внос за МОТ се определя от АС на МБТ в рамките на предходната година и се изплаща в швейцарски франкове в началото на съответната година, за която е дължим. Бюджет 2025 г. – 460 000 лв.[12]

Изплатени са 268 803 швейцарски франка за членски внос за МОТ за 2026 г.

Разход за членски внос за участието на МТСП в съответните формати на ОИСР(вж. заб.)

За дейности от компетентност на МТСП са предвидени вноски[13] за участие в отделните органи и комитети:

- Комитет по заетост, труд и социални въпроси, работните групи към него – доброволни вноски с бюджет 2026 г. – 0 евро .

От заложените средства няма направени разходи.

- Програма за местно икономическо развитие и заетост (LEED) на ОИСР – годишни вноски, с бюджет 2026 г. – 38 404 евро.

От заложените средства са разходвани 38 404 евро за годишна вноска за Програмата LEED.

Заб.: *Горепосочените вноски са прогнозни стойности и са определени в съответствие с релевантните документи на ОИСР и наличната актуална информация за техния размер.*

В областта на информационното осигуряване

- Продукт/услуга: Мрежова и информационна сигурност на администрацията – чрез програмно осигуряване на администрацията на Министерството: изграждане на нови системи, механизми и актуализиране на наличните във връзка с подобряване качеството на електронното управление в Министерството; привеждане на информационната и комуникационна

[12] Скалата на оценка за България е увеличена от (0.056) на (0.071), според новите изчисления за вноските на държавите-членки. Бюджетът на организацията, който беше приет през юни 2025 г., нарасна от 879 800 000 долара за периода 2024-2025 г. на 930 500 000 долара за 2026-2027 г. Вследствие на това, делът на България в бюджета също се е повишил и следва да е 563 787 лв. за 2025 г.

[13] Съгласно наличната информация, в съответствие с Пътната карта за процеса на присъединяване към ОИСР, приета от Съвета на ниво министри на 10 юни 2022 г., България е поканена да участва, въз основа на статута си на страна в процес на присъединяване, в срещите на всички комитети на ОИСР и техните спомагателни органи, отворени за участие от всички членове на ОИСР. Това означава, че страната получава на практика статут на участник във всички комитети и работни групи без съответното водещо ведомство да заплаща такса за участие.

инфраструктура на Министерството в съответствие с националните стратегии за информационно общество, е-управление, е-правителство, както и с резолюциите и директивите на ЕС; ресурсно техническо осигуряване на информационните системи, включително и системата за сигурност на информацията; поддържане на наличните и изграждане на нови способности на ИКС на Министерството; осигуряване на надеждност и непрекъсваемост на информационните системи в Министерството.

През първото полугодие на 2026 г. са изпълнени следните дейности:

Проведени процедури по ЗОП и сключени договори за осигуряване поддръжката на внедрените и използвани от министерството информационни и комуникационни системи и услуги.

Изготвени и съгласувани с МЕУ консолидиран годишен отчет за 2025 г. и отчет за първо тримесечие на 2026 г. за МТСП и ВРБ, за извършените разходи в областта на електронното управление и използваните ИКТ.

Изготвени и съгласувани с МЕУ проектни предложение за:

- доставка на сървъри за ГД ЕФМПП;
- доставка на лаптопи и монитори за ГДЕФМПП;
- промяна вида на мониторите, които ще бъдат закупени от ГДЕФМПП;

Конфигурация и преминаване към нов начин на автентификация в Wi-Fi мрежата на МТСП чрез AD.

Подобрени са функционалности на Интегрираната система за електронен документооборт (ИСУД) – ИСУД Eventis за извършване на електронно архивиране на ленти на регистрирания документооборот.

Изпълнени са дейности по монтаж, демонтаж и настройки на оборудване в сървърното помещение на МТСПП, във връзка с изграждането на национална система за киберсигурност и централизирано осигуряване на решения за киберсигурност за административни органи чрез реализиране на проект „Повишаване на националните способности за координация и реагиране при инциденти, свързани с киберсигурността“, изпълняван от МЕУ.

Изграден е нов Колцентър на МТСП в облачна инфраструктура, на базата на услуги за ползване на софтуер и хардуер. Приложеното решение работи без необходимост от сървърна инфраструктура на място в министерството. Намалени са разходите за обслужване и поддръжка.

Изпълнени са дейности по преместване и преконфигуриране на софтуерен телефон за антикорупция.

Извършена е инвентаризация на ИТ ресурсите на МТСП (хардуер и софтуер) и преоценка на ИТ материални активи на МТСП, както и заличаване на информация от бракувани ИТ активи;

Осигурена е достъпност на интернет страниците МТСП и ВРБ по бюджета на МТСП чрез съответните поддомейни на домейните gov.bg и government.bg съгласно изискванията на НОИИСРЕАУ.

Извършени са анализи, диагностика на активни сесии и проверки на IPS на защитните стени по сигнали за инциденти от SOC и експерти по сигурността.

Внедрени са Geo Block политики (MLSP Geo Block Policy) с конфигуриране на динамични групи от държави и региони за ограничаване на нелегитимен трафик.

Създадени са постоянни правила в Exchange за филтриране и насочване на съмнителния трафик към папка Junk с опция за разширяване на забранителните списъци ; изолиране и масово изтриване на злонамерени, спам и фишинг имейли от всички потребителски пощенски кутии (вкл. от домейни като *.gengfangds.com, *.ly.edu.vn, *.abetxukoikastola.net, *.greenpeace.org).

Извършен е одит на потребителските акаунти, невлизащи в дефинираните политики за сигурност на паролите (SUSU-Password и ADM-Passwords-policy). Отбелязани коригиращи мерки в SharePoint и изпратени данни към поддържащата фирма; добавени и управлявани потребителски акаунти и контакти по проекти, включително зададени срокове на валидност/активност на профилите.

Изготвени са автоматизирани скриптове за експорт и генериране на справки за пощенски кутии, дистрибутивни списъци, потребители с пароли без срок на валидност (Never expire) и асоциираните към тях служители.

Извършено е тестване на автентикацията в системите на dWare, за коректно свързване, с издадени нов вид подписи на Infonotary.

Преструктурирана е Wi Fi мрежата в МТСП и е осигурен мрежов достъп чрез кабел и безжично свързване на използваните устройства от всички точки в сградата.

Изготвена е инструкция за преминаване към двуфакторна автентикация в приложенията „Бизнес процес Конто 66“, „Регистър договори“, „Наказателни постановления“, „Финансов контрол“ и „Регистър имоти“ и оказано съдействие на потребителите при преминаване към вход посредством КЕП в приложенията.

Закупено и внедрено е в МТСП квалифицирано удостоверение за усъвършенстван електронен печат. Дадени са указания и препоръки на администрацията в МТСП за спазване на за работа с квалифицирания електронен печат при регистрация на документи в ИСУД EVENTIS.

Изготвени са предложения за изграждане на информационни системи в МТСП, в изпълнение на чл. 6, ал. 6 и чл.11, ал.1 от правилата за координация и осъществяване на контрол при планиране, възлагане и изпълнение на дейности, свързани с развитието на информационните системи за:

- Национална дигитална платформа за видео-жестов превод за осигуряване на директна достъпна връзка за обслужване на глухи и сляпо-глухи лица и мобилно приложение за превод от и на български жестов език;

- Национална електронна информационна система за пълно осиновяване (НЕИСПО), в това число и на Електронна платформа за кандидатстване за осиновяване на деца при условията на пълно осиновяване, която ще бъде неразделна част от НЕИСПО. Провеждане на специализирани обучения на специалистите, които ще работят със системата.

- Продукт/услуга: Осигуряване на ефективността на процеса по управление на качеството и информационната сигурност чрез прилагане на стандартите БДС EN ISO 9001:2015 и стандарт ISO/IEC 27001:2017.

Изготвени отчетни документи за състоянието на мрежовата и информационна сигурност в министерството през 2025 г., напредъка по изпълнение на препоръки от одитни доклади, както и планове за 2026 г..

Извършена оценка на рисковете към информационните ресурси (ИР) на МТСП и набелязани мерки за преодоляване на критичните. Изготвени Риск регистър и План за управление на рисковете към ИР.

Извършена е актуализация на процедури за управление на информационната сигурност (ПУИС) 4 броя и други вътрешно-административни правила, процедури и документи по организацията на информационно-комуникационните дейности.

Организирани и координирани са дейности за извършване на вътрешен и външен сертификационен одит на ИСУКИС за съответствие с изискванията на стандарти ISO 9001:2015 и ISO 27001:2022.

- Продукт/услуга: Провеждане на политика за защита на данните.

В областта на административното осигуряване:

- Продукт/услуга: Административни услуги, деловодство и архив – чрез подобряване на ефективността при предоставяне на административни услуги, включително и електронни, за гражданите и бизнеса; повишаване на качеството на предоставяните вътрешно-ведомствени информационни услуги; обработване на писма, молби, жалби, сигнали, предложения и други документи на министерствата, ведомствата, гражданите и фирмите; осигуряване на вътрешноведомствена и междуведомствена комуникация на основата на електронния документооборот; повишаване качеството на обслужване на служителите и гражданите, ползващи архивния фонд на Министерството; оказване на методическа и практическа помощ на служителите в Министерството при обработката на документите за архив.

Предоставени са 193 броя административни услуги , вкл. и електронни на потребителите на услуги на МТСП и на други заинтересовани страни. Регистрирани са 21 805 броя документи (писма, жалби, сигнали, заявления, предложения и други от външни и вътрешни източници) в електронната система за документооборот; обслужени за 17 312 потребители на услугите на МТСП чрез различните канали за достъп (консултации по телефон /вкл. и Центъра за обаждания/, консултации „лице в лице“-приемна ЦАО; поща, електронна поща; системата за сигурно електронно връчване).

Във връзка с изпълнението на архивната дейност: Извършена е подготовка (изнасяне, прочистване и опис) на 470 класьора с неценни документи. Приети в учрежденския архив са 435 класьора некласифицирана информация от документооборота на МТСП за съхранение и използване съобразно изискванията на Вътрешните правила за учрежденския архив на МТСП. Стартирани са дейности за промяна на Вътрешните правила за учрежденски архив. В процес на изпълнение са дейности за надграждане функциите на ИСУД за въвеждането на електронен архив в администрацията на МТСП.

В областта на вътрешния одит:

• Продукт/Услуга: Връчени одитни доклади от извършени одитни ангажименти за увереност (съгласно Годишен план за дейността на дирекция „Вътрешен одит“).

Към 30.06.2026 г. поставените годишни задачи са в процес на изпълнение. Степента на постигане на целите е в съответствие с Годишния план за дейността на ДВО през 2026 г.

В резултат на извършените одитни ангажименти е предоставена разумна увереност на ръководството на МТСП относно законосъобразно, ефективно, ефикасно и икономично управление на програми, проекти, дейности и процеси в системата на МТСП, както и за подобряване на процесите по управление на риска и контрола.

• Продукт/Услуга: Дадени становища, мнения, консултации и др. от извършени одитни ангажименти за консултиране (при възлагане от министърът на труда и социалната политика).

Дадени са препоръки/изразено е одиторско мнение относно:

- предприемане на действия за подобряване на системите за вътрешен контрол в МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика;
- минимизиране на достатъчно приемливо ниво на идентифицирани рискове от завеждане на нередности и налагане на финансови корекции при извършване на проверки от външни контролни органи.

През отчетния период от ДВО са изпълнени и следните дейности:

- Актуализиране на приложения № 5 и № 6 от Стратегическия план за дейността на ДВО в МТСП за периода 2025 - 2027 г;
- Актуализиране на Годишния план за дейността на ДВО за 2025 г;
- Изготвяне на Годишен план за дейността на ДВО за 2026 г.;
- Изготвяне на Годишен доклад за дейността на ДВО в МТСП за периода 01.01.2025 г. - 31.12.2025 г.;
- Изготвяне на Обобщен годишен доклад за дейността по вътрешен одит в системата на МТСП за периода 01.01.2025 г. - 31.12.2025 г.;
- Изготвяне на становище от директора на дирекция „Вътрешен одит“ за съответствието на подадената в доклада и въпросника информация за състоянието на СФУК в МТСП;
- Други

В областта планиране на дейността на министерството:

• Продукт/услуга: Осигуряване на процеса на координация при планиране, мониторинг, отчитане и оценка на изпълнението на национални стратегически документи, както и на стратегическия и оперативните планове на МТСП.

Осъществена координация и изготвена частта от компетентност на МТСП по проекта на Програма за управление на правителството за периода 2026-2030 г.

• Продукт/услуга: Осигуряване на ефективността на процеса по управление на риска в МТСП, обвързан с процесите на стратегическо и оперативно планиране.

в) Отчет за изпълнението на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмата

По програмата са извършени разходи в размер на 4 257 370 евро, както следва:
- По 1 процедура по Приоритет 5, П РЧР 2021-2027 г. – 4 257 370 евро.

г) Отчет на показателите за изпълнение на програмата (количествени, качествени, времеви)

Приложение №5

1500.07.01 Бюджетна програма „Администрация” Показатели за изпълнение	**Мерна единица**	**Целева стойност**	**Отчет към 30 юни 2026 г.**
1. Ниво на програмиране на средствата по П РЧР 2021-2027 г.	%	90 %	88,92%
2. Ниво на договаряне на средствата по П РЧР 2021-2027 г.	%	80%	64,92%
3. Дял на платените средства по П РЧР 2021-2027 г.	%	48 %	38,55%
4. Дял на платените средства по Механизъм за възстановяване и устойчивост	%	100 %	51,56%[14]
5. Максимален дял на договорите с нередности спрямо общия брой на договорите по проекти по П РЧР 2021-2027 г.	%	3%	0,35%
6. Подготвени позиции за участие на министъра или заместник-министрите на труда и социалната политика в заседания на Съвета на министрите по заетостта, социалната политика, здравеопазването и потребителските въпроси и в неформални срещи	Брой	6	4
7. Изготвени указания за участие в заседания на Работната група по социални въпроси и Корепер на представителите в Постоянното представителство към ЕС в Брюксел	Брой	70	25
8. Изработени и съгласувани позиции за участия на експерти в работни групи, комитети и комисии към Европейската комисия и Съвета на Европейския съюз в областта на социалната политика и заетостта	Брой	20	66
9. Организирани брифинги за представяне на позиции на България за участие в заседания и форуми по заетост и социална политика	Брой	4	2
10. Участия в заседанията на Съвета по европейски въпроси - подготовка за тези заседания, следене на инициативи на равнище ЕС, съгласуване на рамкови позиции, позиции и указания към основни документи	Брой	42-45	13 присъствени и 18 неприсъствен и заседания
11. Изготвени анализи/информации/становища по прилагането на правото на Европейския съюз в социалната политика	Брой	1-3	4
12. Нотификации на новоприети национални правни актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство	Брой	2-4	26
13. Участия в разработването на проекти на актове, стратегически документи и мерки, необходими за прилагане достиженията на правото на Европейския съюз, относно социалната политика и заетостта	Брой	2-4	1
14. Проведени информационни форуми (срещи, кръгли маси, борси и др.п.) от СТСВ в приемащите държави (вкл. виртуални) за информиране на български граждани, местни граждани и фирми за условията за заетост/оперираве в България (общ брой за мрежата СТСВ)	Брой	20	2
15. Брой консултации на физически и юридически лица (общ брой за мрежата СТСВ)	Брой	2 800	1 116
16. Участие на представители на МТСП в дейността на комитети, комисии и експертни групи към Съвета на Европа	Брой	2-4	1
17. Участие в дейността на МОТ и в нейния ръководен орган –МКТ (редовни сесии веднъж годишно).	Брой	1-3	1
18. Участия в дейността на световните международни организации – ООН, ИКЕ, форуми на ООН, работни формати на ОИСР, инициативи на ЦЕИ и ПСЮИЕ	Брой	1-3	1
19. Подготвени материали, свързани с участие на министъра и членове на политическия кабинет в международни форуми на високо равнище в страната и в чужбина	Брой	Около 25	27
20. Подготвени ратификации с цел привеждане на националното законодателство в съответствие с международните стандарти на ООН, МОТ и СЕ	Брой	След политическо решение за нова ратификация	0
21. Изготвяне на национални доклади за приложението на ратифицирани/ нератифицирани конвенции на МОТ	Брой	По ратифи рани конвенции 2 според предварителния списък на МБТ за годината	По 2 доклада по ратифицирани конменции е

[14] *Отчетната стойност включва само данни по проекти и процедури, за които е отговорна ГД ЕФМПП, в качеството ѝ на СНД*

		+ 1 доклад по нератифи цирани конвенции	стартирана подготовка 1 доклад по нератифицира ни конвенции на МОТ
22. Изготвяне на национални доклади по приложение на разпоредби на ЕСХ(р), по последващите действия по колективни жалби или други	Брой	1	В процес на подготовка
23. Актуализиране на договорната база на МТСП чрез подписване на нови двустранни/тристранни документи за сътрудничество	Брой	0-2	1
24. Проведени форуми с международно участие (конференции, симпозиуми, семинари, кръгли маси и др.) в страната, организирани от МТСП	Брой	1-2	1
25. Участия в двустранни срещи/семинари при изпълнението на подписани Работни програми за двустранно сътрудничество със сродни министерства	Брой	2-4	6
26. Разработване/актуализиране на стратегически и оперативни документи	Брой	1	0
27. Поддържане на сертифицираната интегрирана система за управление на по качеството и информационната сигурност: - Вътрешни одити на системата за управление на качеството информационната сигурност на МТСП за съответствие с БДС EN ISO 9001:2015 и стандарт ISO/IEC 27001:2017 - Външни одити на системата за управление на качеството и информационната сигурност на МТСП за съответствие с БДС EN ISO 9001:2015 и стандарт ISO/IEC 27001:2017 - Обучени служители за БДС EN ISO 9001:2015 и ISO/IEC 27001:2017“	Брой	1 1 сертификационен одит 10	1 1 0
28. Административни услуги - общи, специфични и вътрешни	Брой	230	193
29. Обслужени клиенти чрез различните канали за достъп: консултации на „горещ телефон“, консултации „лице в лице“, консултации от отдел АО, Д АОЧР; - месечни доклади на Кол-център	Брой	40 000 12	17 312 6
30. Поддръжка, надграждане и внедряване на нови информационни системи, услуги, хардуер и политики за мрежова и информационна сигурност	Брой	10	8
31. Проведени заседания на Съвет за информационни технологии (СИТ) и Постоянна експертна работна група по ИКТ (ПЕРГ-ИКТ) за управление на политиката за електронното управление в системата на МТСП.	Брой	2	0
32. Доклад за удовлетвореност на клиента, съгласно НАО	Брой	1	1
33. Нови или актуализирани документи във връзка с управление по качеството и информационната сигурност	Брой	8	27
34. Регистрирани документи в системата за документооборот	Брой	30 000	21 805
35. Развитие на професионалните качества и умения на служителите от МТСП чрез обучения	Брой	180	44*
36. Предоставени служебни книжки на административните структури на територията на Р България	Брой	400	468
37. Изготвени заповеди за назначаване, преназначаване, прекратяване на правоотношение, ползване на отпуск и заместване на служители	Брой	2 000	2 643
38. Разработени вътрешни правила/процедури свързани с управлението на човешките ресурси	Брой	1	0
39. Извършени одитни ангажименти за увереност утвърден	Брой	12[15]	7[16]
40. Извършени одитни ангажименти за консултиране	Брой	20	14
41. Проследяване на изпълнението на дадени препоръки от извършени вътрешни одити	Брой	1	0[17]
42. Дял на спечелените съдебни дела от общия брой приключили съдебни дела, по които МТСП е страна	Процент	60%	82%
43. Изготвени в срок решения за достъп до обществена информация от общия брой насочени заявления	Процент	100%	100%
44. Сключени договори за обществени поръчки, съгласно утвърдения годишен план-график на МТСП	Процент	90%	48,39%
45. Извършени планирани проверки от Инспектората	Процент	100%	100%

**Служители на МТСП са преминали обучения по повече от една тема*

➢ Кратко описание на показателите за изпълнение

15 Съгласно Годишния план за дейността на ДВО за 2026 г. е планирано извършване на 15 ОАУ, от които 3 преходни от 2025 г. Към 30.06.2026 г. са извършени /в процес на изпълнение са 10 ОАУ.

16 Отчетените 7 ОАУ не включват преходните от 2025 г.

17 ОА ще бъде извършен в края на 2026 г.

- Показател „Ниво на договаряне на средствата по П РЧР” – обозначава процентното съотношение между размера на договорените средства и общия бюджет на П РЧР.
- Показател „Дял на платените средства по П РЧР” – обозначава процентния дял на плащанията спрямо договорените средства общо за П РЧР.
- Показател „Дял на спечелените съдебни дела от общия брой приключили съдебни дела, по които МТСП е страна“.

През отчетния период е осъществено процесуално представителство по 29 съдебни и други производства, образувани от Комисията за защита от дискриминация и Комисията за защита на конкуренцията. Изготвени са жалби, становища и отговори по възложените дела и преписки. Изготвени са регулярни справки за насрочените дела и преписки.

- Показател „Изготвени решения за достъп до обществена информация от общия брой насочени заявления“.

За периода са постъпили 41 заявления за достъп до обществена информация. Предоставен е пълен достъп до обществена информация по 21 от заявленията. С оглед на липса на исканата информация, министерството е препратило 14 от заявленията по местонахождението на информацията до адресати, които са задължени субекти по Закона за достъп до обществена информация, за което заявителите са уведомени писмено. След разглеждане на 5 от заявленията от фактическа страна е установено, че поисканата информация не е създавана и не се съхранява от Министерството на труда и социалната политика. По отношение на едно заявление е поискано уточнение на предмета на исканата информация от заявителя, но в срока по чл. 29, ал. 2 от ЗДОИ, заявителят не е уточнил предмета на исканата информация, с оглед на което същото е оставено без разглеждане. Не са постъпвали заявления относно предоставяне на информация от обществения сектор за повторно използване. През първото полугодие на 2026 г. са подадени две жалби срещу предоставен достъп до обществена информация. По жалбите са образувани административни производства, проведени са открити съдебни заседания и делата са обявени за решаване от Административен съд – София-град.

- Показател „Сключени договори за обществени поръчки, съгласно утвърдения годишен график на МТСП“.

Изготвен е и е утвърден от министъра График за възлагане на обществените поръчки в МТСП за 2026 г. След утвърждаване на Графика, въз основа на мотивирани предложения от дирекцията/звеното заявител за възникнали потребности и отпаднала необходимост от възлагане на обществени поръчки, същият периодично е актуализиран. От общо 62 обществени поръчки планирани за възлагане през 2026 г. и финансирани с бюджетни средства, са възложени 29 обществени поръчки, въз основа на които са сключени 25 договора по 24 обществени поръчки, а 5 обществени поръчки са възложени по реда на чл. 20, ал. 4, във връзка с ал. 5 от Закона за обществените поръчки – без сключване на писмен договор. В процес на възлагане са 3 обществени поръчки.

- Одитният ангажимент за консултиране се изразява в даване на съвет, мнение, обучение и други, предназначени да подобряват процесите на управление на риска и контрола, без вътрешният одитор да поема управленска отговорност за това. Одитният ангажимент за консултиране се извършва по инициатива на ръководителя на организацията.
- Одитният ангажимент за даване на увереност се изразява в предоставяне на обективна оценка на доказателствата от вътрешния одитор с цел да се предостави независимо мнение или извод относно процес, система или друг обект на одита.
- Извършени планирани проверки от Инспектората.

През първото полугодие на 2026 г. от Инспектората на МТСП са извършени планираните проверки, съгласно Годишния план за контролната дейност на Инспектората на МТСП за 2026 г., т.е. налице е изпълнение на 100% на плана за полугодието.

- През отчетния период в системата за електронен документооборот са обработени входящите и вътрешно-изходящите преписки с всички кореспонденти на министерството.
- Чрез каналите за достъп – поща, електронна поща, Центъра за обаждания, Системата за сигурно електронно връчване е предоставяно обслужване на клиентите и потребителите на

административните услуги на министерството, както и на запитвания, сигнали, предложения и др. Изготвени са месечни доклади за дейността на Центъра за обаждания и се измерва удовлетвореността на гражданите чрез анкетната форма за обратна връзка;

- Проведени са вътрешен и външен одит на ИСУКИС за съответствие със стандарти ISO 9001:2015 и ISO 27001:2022 за информационната сигурност удостоверени със съответните одитни доклади, издадени са и сертификати за съответствие на системата по двата стандарта със срок на действие до юни 2026 г.
- Организирано е актуализирането на вътрешни правила съотносими към функционална област административно обслужване - утвърдени със заповед на министъра на труда и социалната политика са актуализирани Вътрешни правила за документооборота;
- Изготвен е доклад за удовлетвореност от административното обслужване в МТСП за 2025 г.

➢ ***Източници на информацията за данните по показателите за изпълнение***

Архивите, поддържани от Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти", в т.ч. неговата публично достъпна част (http://www.esf.bg).

Информационната система за управление и наблюдение на структурните инструменти на ЕС в България (ИСУН): http://umis.government.bg.

Резултатите от извършените одитни ангажименти за увереност и консултиране, както и информацията от структурните звена в МТСП във връзка със състоянието на СФУК в МТСП и дейността по вътрешен одит.

Интегрираната система за документооборот Eventis R7 в Министерството - за данните в областта на административното обслужване.

Регистър в МТСП за предоставяне на служебни книжки.

д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните/ заявените целеви стойности

През отчетния период не се открояват фактори и причини, оказващи въздействие върху планираните дейности и целевите стойности за изпълнение.

е) Отчет на разходите по програмата с разпределение на ведомствени и администрирани разход

Приложение №6

№	1500.07.00 Бюджетна програма „Администрация" (в евро)	Отчет към 30 юни 2026 г.
I.	**Общо ведомствени разходи:**	**4 281 193**
	Персонал	**2 739 624**
	Издръжка	**1 513 464**
	Капиталови разходи	**28 105**
1	**Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:**	**4 281 193**
	Персонал	**2 739 624**
	Издръжка	**1 513 464**
	Капиталови разходи	28 105
2	**Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**	**0**
	Персонал	
	Издръжка	
	Капиталови разходи	
II.	**Администрирани разходни параграфи по бюджета**	**0**

III.	**Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**	**4 457 684**
	1.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ	3 493 981
	2.Кофинансиране от НФ-ЕСФ	763 389
	3.Програма за храни и основно материално подпомагане 2021-2027 г. от ЕСФ+ - средства от ЕС	180 283
	4.Кофинансиране от НФ-ЕСФ	20 031
	Общо администрирани разходи (II+III):	**4 457 684**
	Общо разходи по бюджета (I.1+II):	**4 281 193**
	Общо разходи (I+II+III):	**8 738 877**
	Численост на щатния персонал	272
	Численост на извънщатния персонал	13

ж) Отговорност за изпълнението на програмата

Отговорността за изпълнението на програмата носят министърът на труда и социалната политика, заместник-министрите на труда и социалната политика, главният секретар и директорите на дирекции.

Отговорност за изпълнението на програмата в частта на ОП РЧР 2014-2020 г., П РЧР 2023-2027 г. има главен директор на Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти“, в т. ч. в качеството на ръководител на Управляващия орган на двете програми и ръководител на СНД.

Отговорност за изпълнението на програмата в частта ПХОМП 2021-2027 г. има директорът на дирекция „Международно сътрудничество, програми и европейска интеграция“ към АСП, определена за Управляващ орган на Програмата.

11. Справка за общите разходи по бюджетните програми

№	Общо разходи по бюджета на Министерство на труда и социалната политика за 2026 г. (в евро)	Отчет към 30 юни 2026 г.
I.	**Общо ведомствени разходи (1+2):**	**94 408 762**
	Персонал	84 238 285
	Издръжка	10 114 974
	Капиталови разходи	55 503
1	**Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:**	**94 408 762**
	Персонал	84 238 285
	Издръжка	10 114 974
	Капиталови разходи	55 503
2	**Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**	**0**
	Персонал	
	Издръжка	
	Капиталови разходи	
II.	**Администрирани разходни параграфи по бюджета**	**513 833 280**
III.	**Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**	**804 582 107**
	1.Администрирани разходни параграфи по други бюджети	481 196 571
	2.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ	150 070 006
	3.Кофинансиране от НФ-ЕСФ	32 899 947
	4.Механизъм за възстановяване и устойчивост - ЕС	99 940 013
	5.Механизъм за възстановяване и устойчивост - НБ	18 673 332
	6.Програма за храни и основно материално подпомагане 2021-2027 г. от ЕСФ+ - средства от ЕС	19 622 014
	7.Кофинансиране от НФ-ЕСФ	2 180 224
	Общо администрирани разходи (II+III):	**1 318 415 387**
	Общо разходи по бюджета (I.1+II):	**608 242 042**
	Общо разходи (I+II+III):	**1 412 824 149**
	Численост на щатния персонал	7 615
	Численост на извънщатния персонал	373

6.8.2026 г.

X

НАТАЛИЯ ЕФРЕМОВА
Министър на труда и социалната политика
Signed by: Natalia Dimitrova Efremova